

## Ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Nolato AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 (Ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 86-87 i årsredovisningen för 2021. Information om Ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten för 2021 på sidan 47 i årsredovisningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 27 på sidan 87 i årsredovisningen för 2021.

### Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Bolaget har som övergripande mål med verksamheten att skapa en långsiktigt god tillväxt och stabil avkastning för aktieägarna. Bolaget utvecklar och tillverkar polymera produkter och system till ledande kunder inom väl definierade marknadsområden. Bolaget bedriver vidare ett målinriktat arbete inom hållbarhet, vilket skapar nytta för samhället och koncernens affärsverksamhet. Arbetet med hållbar utveckling är en integrerad del i Bolagets tillväxtstrategi och värdeskapande. Bolagets hållbarhetsarbete är vidare systematiskt och målinriktat och resultaten redovisas utförligt i koncernens årliga hållbarhetsredovisning. För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet hänvisas till [Bolagets hemsida \(www.nolato.com\)](http://www.nolato.com).

Genomförandet av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen samt att möta förväntningar på ett hållbart och ansvarsfullt företagande förutsätter att Bolaget, utifrån respektive anställningsland, har marknadsmässiga och konkurrenskraftiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor i syfte att behålla och, vid behov, rekrytera personer i bolagsledningen med den kompetens och erfarenhet som krävs. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning.

Den totala ersättningen ska baseras på befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig i anställningslandet.

Gällande riktlinjer finns på hemsidan [www.nolato.se/bolagsstyrning](http://www.nolato.se/bolagsstyrning). Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.nolato.se/bolagsstyrning](http://www.nolato.se/bolagsstyrning). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2021 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner och ersättningar*				
Christer Wahlquist (vd)	5 160	633	2 952	1 806	10 551	72% / 28%
Per-Ola Holmström (vice vd)	3 060	202	1 441	1 050	5 753	75% / 25%

\* Semesterersättning och övriga ersättningar, förmån tjänstebil etc.

### Utestående aktierelaterade incitamentprogram

Bolaget har infört två aktieoptionsprogram (2016/2021 och 2019/2024) för ett tjugotal personer inom Nolatos management. Antal och belopp som anges nedan avseende incitamentsprogrammen har justerats med beaktande av den aktiesplit (10:1) som beslutades av årsstämman 2021.

#### Incitamentsprogram 2016/2021

På extra bolagsstämma den 5 december 2016 beslutades om emission av högst 7.980.000 teckningsoptioner i tre olika serier: Serie 2016/2019, Serie 2017/2020 samt Serie 2018/2021 med 2.660.000 optioner i varje serie, som ger rätt att teckna lika många B-aktier. Varje teckningsoption berättigar således till teckning av en (1) ny aktie av serie B. Teckningsoptionerna överläts till ett tjugotal inom Nolatos management på marknadsmässiga villkor, till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes optionsvärderingsmodell.

#### Incitamentsprogram 2016/2021 – Serie 2016/2019

Totalt tecknade optioner blev 2.406.000 st och samtliga har utnyttjats för aktieteckning under 2019.

#### Incitamentsprogram 2016/2021 – Serie 2017/2020

Totalt tecknade optioner blev 1.962.000 st och samtliga har utnyttjats för aktieteckning under 2020.

#### Incitamentsprogram 2016/2021 – Serie 2018/2021

Totalt tecknade optioner blev 1.935.000 st och samtliga har utnyttjats för aktieteckning under 2021.

#### Incitamentsprogram 2019/2024

På ordinarie bolagsstämma den 8 maj 2019 beslutades om emission av högst 7.980.000 teckningsoptioner i tre olika serier: Serie 2019/2022, Serie 2020/2023 samt Serie 2021/2024 med 2.660.000 optioner i varje serie, som ger rätt att teckna lika många B-aktier. Varje teckningsoption berättigar således till teckning av en (1) ny aktie av serie B. Teckningsoptionerna överläts till ett tjugotal inom Nolatos management på marknadsmässiga villkor, till ett pris som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes optionsvärderingsmodell. Den maximala utspädningseffekten av incitamentsprogrammets samtliga 3 serier beräknas uppgå till totalt cirka 3 procent av aktiekapitalet och 1,6 procent av rösterna (beräknat utifrån antalet befintliga aktier), förutsatt full teckning och fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner.

#### Incitamentsprogram 2019/2024 – Serie 2019/2022

Det beslutades att inte genomföra denna del av programmet.

### Incitamentsprogram 2019/2024 – Serie 2020/2023

Totalt tecknade optioner blev 287.500 st och priset per teckningsoption var 7,10 kr. Teckningskurs för en B-aktie uppgår till 92,88 kr. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för aktieteckning från och med 1 maj 2023 till och med den 15 december 2023.

### Incitamentsprogram 2019/2024 - Serie 2021/2024

Totalt tecknade optioner blev 257.000 st och priset per teckningsoption var 9,93 kr. Teckningskurs för en B-aktie uppgår till 140,20 kr. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för aktieteckning från och med 1 maj 2024 till och med den 15 december 2024.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret avseende rörlig kontantersättning**

Befattningshavare	Kriterier	Relativ viktning	Uppmätt prestation	Ersättningsutfall
Christer Wahlquist (vd)	Resultat	45%	1 401 MSEK	2 952 kSEK
	Avkastning	45%	22,8%	
	Koldioxid	10%	-20%	
Per-Ola Holmström (vice vd)	Resultat	45%	1 401 MSEK	1 441 kSEK
	Avkastning	45%	22,8%	
	Koldioxid	10%	-20%	

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade Räkenskapsåren (kSEK)**

Årlig förändring (kSEK)	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Ersättning till vd Christer Wahlquist	+2 475 (51,8%)	+794 (10,9%)	+2 (0,02%)	+925 (11,5%)	+1 574 (17,5%)
Ersättning till vice vd Per-Ola Holmström	+1 328 (38,9%)	+336 (7,1%)	+39 (0,8%)	+499 (9,8%)	+140 (2,5%)
Koncernens rörelseresultat	+306 000 (69,1%)	+192 000 (25,6%)	-54 000 (-5,7%)	+161 000 (18,2%)	+285 000 (27,2%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltids- ekvivalenter anställda i moderbolaget*	+38 (3,8%)	+111 (10,8%)	+78 (6,8%)	+38 (3,1%)	-4 (-0,3%)**

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

\*\* 2021 påverkas av högre sjukfrånvaro i pandemitider vilket medfört lägre ersättning.