

Nolato- Verhaltenskodex



Der Nolato-Verhaltenskodex

Der Nolato-Verhaltenskodex ist ein fundamentaler Teil unserer Tätigkeiten. Er gilt als Einführung und Wegweiser unserer unternehmerischen Grundprinzipien und unserer Art Geschäfte zu tätigen.

Der Kodex stellt bindende Richtlinien dar, wie unsere Geschäftsprinzipien und Werte in die Praxis umgesetzt werden sollten. Er ist unser Ethik-Kompass und unsere Unternehmensleitlinie und ist unabhängig von Arbeitsplatz oder Funktion von allen Mitarbeiter:innen innerhalb der Gruppe sowie von unseren Berater:Innen und Lieferant:innen zu befolgen.

Die Grundlagen unseres Verhaltenskodex

Der Nolato-Verhaltenskodex basiert auf unseren Grundprinzipien (Unternehmenswerten), die uns in, unserem Handeln leiten, nämlich professionell – organisiert – verantwortungsvoll zu agieren. Unsere Werte leiten uns, auf Basis fundierter Geschäftsethik zu handeln sowie Geschäfte nachhaltig und verantwortungsvoll zu tätigen. Lesen Sie mehr auf: www.nolato.com/nolato-spirit

Der Kodex reflektiert das Agieren unseres Unternehmens in Übereinstimmung mit geltenden Konventionen und Regulierungen, inklusive der Zehn Prinzipien des UN Global Compact, der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, der Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der UN-Menschenrechtserklärung und der ISO-Norm 26000.

Ständige Verbesserungen

Unsere Unternehmenskultur und Aktivitäten sind geprägt von ständigen Verbesserungen in allen Aspekten unserer Tätigkeiten, mit dem Ziel, die Erwartungen unse-



rer Kund:innen zu übertreffen und geschäftlichen Erfordernissen zu entsprechen. Ständige Entwicklung und Verbesserungen sind auch die wichtigsten Antriebskräfte, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Gezielte Aktivitäten sowie Präventivarbeit unter Anwendung des Vorsorgeprinzips, sind für uns ebenfalls Schlüsselfaktoren im Bemühen unsere Nachhaltigkeit ständig zu verbessern und weiterzuentwickeln.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir sollten unter absoluter Einhaltung der für unsere Tätigkeit geltenden gesetzlichen Bestimmungen handeln und unsere Geschäfte nach diesem Kodex führen. Wo unsere Standards strenger sind als die gesetzlichen Bestimmungen, wenden wir unseren Verhaltenskodex an. Sollten unsere Standards mit jeglicher gesetzlichen Bestimmung in Widerspruch stehen, muss das Management oder der Leiter der entsprechenden Abteilung informiert werden.

Der Verhaltenskodex gilt für alle

Der Kodex gilt für alle Nolato-Mitarbeiter:innen und alle Repräsentant:innen, die im Namen des Unternehmens auftreten, inklusive ständiger und temporärer Mitarbeiter:innen, Vertragspartner:innen, Berater:innen, leitender Mitarbeiter:innen und Mitglieder der Führungsgremien in den Unternehmen der Gruppe.



Es liegt in der Eigenverantwortung aller Mitarbeiter:innen und anderer Vertreter:innen des Unternehmens diesem Kodex zu entsprechen. Die Prinzipien und Regelungen gelten in allen Märkten und müssen von allen in der Organisation verstanden werden. Sie sollten immer auf die selbe Art und Weise angewendet werden, wo immer auf der Welt Sie sich befinden. Der CEO übernimmt die oberste Verantwortung für die Einführung und Anwendung der Grundsätze und Leitlinien der Gruppe, die der Kodex enthält. Die Verantwortung, fundierte Geschäftsethik und die Einhaltung unserer Leitlinien zu propagieren, wird an alle Manager:innen der Nolato-Gruppe delegiert. Der Nolato-Spirit und die damit zusammenhängenden Leitlinien sind Teil von Schulungen und weiterführenden Programmen auf allen Ebenen in der Gruppe. Allen neuen Mitarbeiter:innen sollte die Möglichkeit gegeben werden, den Nolato-Spirit und den vorliegenden Nolato-Verhaltenskodex im Rahmen des Anstellungsverfahrens lesen und diskutieren zu können.

Einhaltung der Leitlinien

Das verantwortungsvolle Geschäftsverhalten von Nolato hängt von uns allen ab, indem wir die in diesem Kodex beschriebenen Unternehmenswerte und Grundprinzipien befolgen. Den Kodex oder geltende Gesetze zu brechen, kann Strafen für das Unternehmen oder die involvierten Personen nach sich ziehen und den Ruf der Nolato-Gruppe schädigen.

Den Verhaltenskodex finden Sie auf dem Netzauftritt von Nolato. Es ist die Pflicht aller leitenden Mitarbeiter:innen dafür zu sorgen, dass alle Mitarbeiter:innen den Kodex verstehen. Es liegt in der Eigenverantwortung aller Mitarbeiter:innen, die direkten Anforderungen an ihre Position, Rolle und Arbeitsstelle zu verstehen. In Situationen, für die der Kodex keine klaren Antworten gibt, sollten Sie die Angelegenheit mit Ihrer bzw. Ihrem direkten Vorgesetzten oder der bzw. dem Verantwortlichen für Nachhaltigkeit der Nolato-Gruppe besprechen.

Nolato verfolgt eine Null-Toleranz-Politik bei Nichteinhaltung von Gesetzen oder Verstössen gegen die Menschenrechte sowie bei Bestechung, Korruption und Verstoß gegen das Wettbewerbsrecht.

Gegen jeden und jede Mitarbeiter:in, unabhängig von Position und Rolle, die oder der gegen diesen Kode oder jegliche andere der Gruppe zugrundeliegenden Leitlinien, Direktiven oder Gesetze und Bestimmungen verstösst, werden disziplinarische Massnahmen ergriffen, die schliesslich zur Beendigung des Dienstverhältnisses und/oder zu strafrechtlichen Verfahren führen können.

Überwachung und Berichterstattung

Nolato überwacht die Arbeit und Entwicklung im Bereich Nachhaltigkeit regelmässig durch Dialog und/oder jährliche Umfragen bei unseren Stakeholder:innen und durch formelle Audits. Die Berichterstattung bei Nolato sollte den geltenden Vorschriften und internationalen Standards entsprechen. Die Leistung der Unternehmensgruppe wird hauptsächlich im Nachhaltigkeitsbericht dargelegt, welcher Teil des Jahresberichts ist.

Nachweis über Konformität

Der Nachhaltigkeitsbericht von Nolato dient dem Nachweis, dass die Gruppe im Sinne des Nolato-Spirit agiert und dies überwacht wird. Der Bericht findet sich unter www.nolato.com/en/IR/Responsible-business-conduct

Bei Anfragen von Nolato-Stakeholder:innen, Kund:innen und anderen Parteien, inwieweit Gesetzen, internationalen Initiativen und anderen Anforderungen entsprochen wird, soll das Dokument zum Nolato-Spirit und dieser Kodex an die anfragende Stelle geschickt werden. Alle weiteren Fragen sollen an die entsprechende Geschäftsstelle, Gesellschaft oder Person weitergeleitet werden.

Bedenken äussern durch Whistleblowing-Verfahren

Die Nolato-Whistleblowing-Funktion befähigt jede Person, die im Arbeitskontext Informationen über vermutete Unregelmässigkeiten, Gesetzesverstösse oder ernsthafte Verletzungen des Nolato-Verhaltenskodex erhalten hat, Alarm zu schlagen, ohne das Risiko einzugehen, deshalb irgendeiner Form von Repressalien ausgesetzt zu werden.

Unregelmässigkeiten können dem Management oder der oder dem Leiter:in der entsprechenden Abteilung gemeldet werden. Wenn dies nicht angemessen ist oder nicht funktioniert, kann die Nolato-auf www.nolato.com/whistleblowing verwendet werden.

Die Nolato-Whistleblowing-Funktion stimmt sowohl mit der EU-Richtlinie zum Schutz von Personen, die Verstösse gegen das Unionsrecht melden (2019/1937), als auch mit lokalen Gesetzen überein. Alle Whistleblow-Berichte werden in einem sicheren System von einer unabhängigen zur Geheimhaltung verpflichteten Person

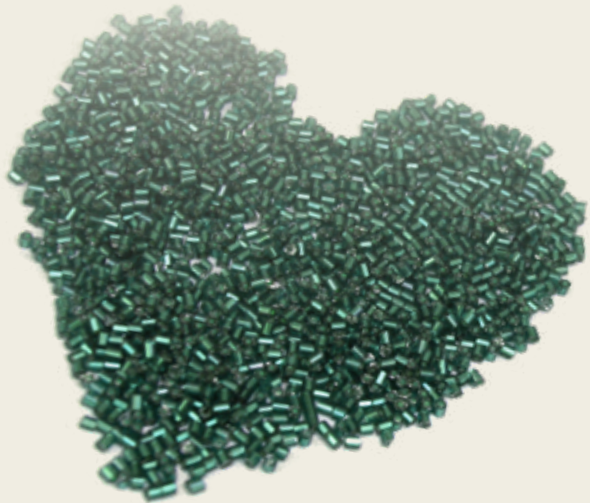
bearbeitet, um die oder den Aufdecker:in vor dem Risiko zu schützen, wegen dieser Meldung belästigt oder angefeindet zu werden.

Das Recht, die Nolato-Whistleblowing-Funktion zu verwenden, wird auf alle ausgeweitet, die bei Nolato gearbeitet oder sich bei Nolato beworben haben, Arbeiten für Nolato ausgeführt haben oder anderweitig beruflich für Nolato tätig waren (z. B. als Praktikant:in, Leiharbeitskraft, Berater:in, Auftragnehmer:in oder Lieferant:in), als sie die Information über die Unregel mässigkeit, den Gesetzesverstoss oder eine ernsthafte Verletzung des Kodex erhalten haben.

Der/die Whistleblower:In muss sich nicht sicher sein, dass das, was er/sie berichtet, auch wahr ist, muss aber gute Gründe haben zu glauben, dass der Bericht richtig ist. Personen, die wissentlich falsche Tatsachen oder unbegründete Gerüchte rapportieren, fallen nicht unter den gesetzlichen Schutz für Whistleblower:In und Nolato kann arbeitsrechtliche Schritte einleiten.

Die alleinige Unzufriedenheit über ihre eigene Arbeits- oder Anstellungssituation ist üblicherweise keine Begründung für Whistleblowing, auch sind es nicht Streitigkeiten oder Beschwerden über den Arbeitsplatz, das Arbeitsumfeld oder die Leitung, sofern diese nicht Gesetzesverstösse oder ernsthafte Verletzungen des Nolato-Verhaltenskodex implizieren.

Der/die Whistleblower:In wird innerhalb von sieben Tagen eine Bestätigung erhalten. Der/die Empfänger:in des Berichts wird den Bericht weiterverfolgen, die Angelegenheit untersuchen und jegliche notwendige Massnahme ergreifen. Innert drei Monaten nach Erhalt der Bestätigung wird ein Feedback zur Untersuchung gegeben.



Nolato möchte zu einer nachhaltigen Gesellschaft beitragen und strebt nach nachhaltigen Handlungen und Lösungen in der gesamten Wertschöpfungskette mit dem Fokus auf gesellschaftlicher Verantwortung, Umweltbewusstsein und verantwortungsvoller Geschäftstätigkeit.



GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

„Wir streben danach, Arbeitsplätze zu schaffen, an denen wir stolz sind zu arbeiten, an denen unsere Handlungen und unser Verhalten von ethischen Prinzipien, Integrität und der Wahrung der Menschenrechte, soliden Arbeitspraktiken und guten Arbeitsbedingungen geprägt sind.“

Wir haben uns dem Schutz der Menschenrechte, soliden Arbeitspraktiken, hohen Gesundheits- und Sicherheitsstandards sowie guten Arbeitsbedingungen verschrieben, wo immer wir arbeiten. Unsere Beziehungen zu Kund:innen, Lieferant:innen und anderen Stakeholder:innen sind geprägt von der Wahrung der Menschenrechte und solider Unternehmensethik. Zusammengefasst bedeutet dies:

Wahrung der Menschenrechte

- Wir haben uns dem Schutz der Menschenrechte verschrieben, wo immer wir agieren, und halten die geltenden gesetzlichen Anforderungen und Vorschriften ein.
- Wir behandeln alle Menschen mit Fairness, Würde und Achtung.
- Wir sind uns des Risikos von Menschenrechtsverletzungen bewusst und agieren, um sie innerhalb unserer Lieferkette zu verhindern.
- Wir erlauben nicht, dass Kinder im schulpflichtigen Alter (bis 15 oder in einigen Ländern älter) für Nolato arbeiten. Potenziell gefährliche Arbeit darf von niemandem unter 18 Jahren ausgeführt werden.
- Wir tolerieren keine Kinderarbeit, weder illegale noch Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie keine moderne Sklaverei oder Menschenhandel.

Gesundheit und Sicherheit: Arbeitsbedingungen

- Wir setzen uns für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen ein, wo immer wir tätig sind.
- Eine Mindestanforderung an allen Standorten ist die Einrichtung von sicheren Arbeitsplätzen gemäß den weltweit üblichen Standards.
- Bezüglich Gesundheit und Sicherheit gehen wir keine Kompromisse ein und streben danach, Arbeitsunfälle gänzlich zu vermeiden.
- Sämtliche Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, die Sicherheitsvorschriften einzuhalten.
- Wir überwachen physikalische, chemische und andere Parameter an den Arbeitsplätzen, wo dies relevant ist.
- Aus gesundheitlichen und sicherheitstechnischen Gründen tolerieren wir keine Mitarbeiter, die bei der Arbeit betrunken sind oder unter Drogeneinfluss stehen.
- Wir streben danach, eine offene Sicherheitskultur zu schaffen, in der jede:r auf konstruktive Weise Feedback geben und Beobachtungen über sichere und unsichere Verhaltensweisen und Bedingungen einbringen kann.
- Wir fördern ein positives Arbeitsumfeld und ermutigen und unterstützen Aktivitäten, die zur körperlichen und geistigen Gesundheit der Mitarbeiter:innen beitragen.

Gesundheit und Sicherheit: Ständige Verbesserungen

- Wir verfolgen einen systematischen Ansatz zur Schaffung eines sicheren Arbeitsumfelds und führen zertifizierte Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsysteme (ISO 45001) ein und fördern deren Umsetzung, wo erforderlich.
- Wir verbessern kontinuierlich unsere Leistungen im Bereich Gesundheit und

Sicherheit, indem wir Ziele, Vorgaben und Aktionspläne umsetzen und überwachen.

- Sämtliche Mitarbeiter:innen sind dazu angehalten sich an Massnahmen und Aktivitäten zur Verbesserung der Sicherheit zu beteiligen, einschließlich der Meldung von Gefahren und Beinahe-Unfällen.
- Wann immer Veränderungen bei Prozessen, Produkten und Anlagen anstehen, sollten wir die Gelegenheit nutzen, Verbesserungen in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit einzuführen.
- Wir minimieren Risiken kontinuierlich an der Quelle und reduzieren so den Bedarf an individueller Schutzausrüstung.

Gesundheit und Sicherheit: Gesetzliche und andere Vorgaben

- Wir gewährleisten die Einhaltung geltender gesetzlicher und anderer Vorgaben in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Notfallmassnahmen.
- Wir ermitteln und berücksichtigen neue Anforderungen von Mitarbeiter:innen, Kund:innen und anderen Stakeholder:innen in unserer langfristigen Planung.
- Wir übertreffen die gesetzlichen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.

Gesundheit und Sicherheit: Das Präventionsprinzip

- Wir beurteilen laufend Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und ergreifen Präventiv- und Abhilfemassnahmen.
- Wir bemühen uns jegliche Arbeitsunfälle zu verhindern, reduzieren proaktiv die Risiken und Auswirkungen von Arbeitsunfällen und involvieren unsere Mitarbeiter:innen in diesen Prozess.
- Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen entsprechende Schulungen und Anweisungen für ein sicheres Arbeitsumfeld.

- Die ergonomischen Bedingungen an Arbeitsplätzen sollten, wo notwendig, untersucht werden und Konzepte zur Verringerung des Risikos von Langzeitschäden vorhanden sein.

Gesundheit und Sicherheit: Chemikalien

- Wir haben uns zu einem sicheren Umgang mit Chemikalien verpflichtet.
- Unser Ziel ist es, die Verwendung von gefährlichen Chemikalien zu stoppen oder sie durch weniger gefährliche zu ersetzen. Sollte dies nicht möglich sein, sorgen wir für eine Risikominimierung.
- Wir sollten Material Sicherheitsdatenblätter in einer Sprache zur Verfügung stellen, die von unseren Mitarbeiter:innen verstanden wird, und an jedem Standort eine Liste aller Chemikalien führen.

Gesundheit und Sicherheit: Maschinen und Anlagen

- Um Verletzungen zu verhindern und eine sichere Nutzung zu gewährleisten, sollten Maschinen und andere Anlagen mit den notwendigen Sicherheitsvorrichtungen ausgestattet sein. Inspektionen sollten von dazu autorisierten Einrichtungen in Übereinstimmung mit gesetzlichen oder anderen Vorgaben durchgeführt werden.
- Vor dem Bedienen einer Maschine und Anlage oder der Ausführung von gefährlichen Arbeiten sollen Mitarbeiter:innen entsprechende und notwendige Sicherheitsschulungen erhalten. Eine Beschreibung und eine Aufzeichnung jeder Schulung sollen zugänglich sein.

Gesundheit und Sicherheit: Notfallkonzept

- Alle Standorte sollten während aller Schichten den Mitarbeiter:innen eine



Erste-Hilfe-Ausstattung zur Verfügung stellen und dafür sorgen, dass Erste-Hilfe-Material in ausreichender Menge vorhanden ist.

- Für jeden Standort sollten auf identifizierten Risiken basierende Notfallpläne festgelegte Abläufe für Notfälle entwickelt und eingeführt werden.
- Notfallpläne sollten Folgendes beinhalten: Notfallszenarien, potenzielle Gefahren, den Ablauf einer Evakuierung und festgelegte Zuständigkeiten.

Vielfalt und Integration

- Wir setzen uns für Vielfalt und Integration in unseren Teams und an unseren Arbeitsplätzen ein und fördern diese.
- Wir sind überzeugt, dass Integration und Vielfalt sowohl zu hohen Leistungen wie auch zur Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Talenten beitragen.
- Wir behandeln alle mit Respekt und bieten allen gleiche Möglichkeiten.
- Wir möchten Diversität hinsichtlich Geschlecht, Alter und Ethnizität in unserem Unternehmen erreichen und den Anteil an weiblichen Führungskräften erhöhen.
- Wir behandeln alle Mitarbeiter:innen gleich, unabhängig von Geschlecht, Religion, Alter, Beeinträchtigung, sexueller Orientierung, Nationalität, politischer Ansichten, gesellschaftlichem Hintergrund oder ethnischer Herkunft.



- Entscheidungen bezüglich einer Anstellung oder Ernennung müssen immer auf den Vorzügen der Person und dem Bedarf des Unternehmens begründet sein.
- Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen Schulungen zum Thema Vielfalt, einschliesslich Achtung und Bewusstsein für kulturelle Unterschiede.
- Wir möchten, dass sich alle Mitarbeiter:innen als Teil unseres Unternehmens fühlen, und ermutigen sie, ihr volles Potenzial zu entwickeln.
- Es liegt in der Verantwortung aller einen integrativen und vielfältigen Arbeitsplatz zu schaffen.

Null Toleranz bei Diskriminierung und Belästigung

- Wir tolerieren keine Diskriminierung oder andere Formen respektlosen oder einschüchternden Verhaltens, keine Belästigung, Schikane, ungewollte sexuelle Annäherungen oder Drohungen.
- Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen Schulungen und unterstützen und fördern aktiv Gleichberechtigung und Nichtdiskriminierung.

Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen

- Wir anerkennen das Recht auf Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit. An Standorten, an denen dieses Recht in irgendeiner Weise eingeschränkt ist, behindern wir alternative Formen der unabhängigen und freien Arbeitnehmervertretung nicht.
- Löhne, Überstundenentgelte und Bonuszahlungen sollen wettbewerbsfähig und in Übereinstimmung mit dem Branchenstandard sein. Zudem wenden wir das Prinzip gleicher Lohn für gleiche Arbeit an.
- Arbeitszeiten, Urlaub und Elternzeit basieren auf lokalen nationalen Gesetzgebungen, Branchenstandards und Kollektivverträgen.
- Mitarbeiter:innen haben das Recht auf mindestens einen freien Tag pro Woche, in welchem Land auch immer sie arbeiten.
- Alle Mitarbeiter:innen sollten die grundlegenden Beschäftigungsbedingungen und -bestimmungen kennen.

Möglichkeiten zur Weiterentwicklung

- Wir streben eine Kultur an, in der die Mitarbeiter sich weiterentwickeln und durch den Erwerb, die Weitergabe und die Schaffung von Kompetenzen die Standards von morgen setzen.
- Wir bieten Mitarbeiter:innen Möglichkeiten ihre beruflichen Kompetenzen und Fähigkeiten weiterzuentwickeln.
- Alle Mitarbeiter:innen sollten einen individuellen Leistungsplan haben, der sowohl Ziele und Entwicklungsgang wie auch ein individuelles Leistungsgespräch samt Follow-up beinhalten soll. Führungskräfte sollten Fortschritte überprüfen, Mitarbeiter:innen coachen und Feedback geben.
- Befragungen der Mitarbeiter:innen werden regelmässig mit dem Ziel durchgeführt, grossartige Arbeitsplätze zu verbessern und zu erhalten.

UMWELTVERANTWORTUNG

„Wir tragen dazu bei, den Klimawandel zu bekämpfen, und drosseln unsere Emissionen, indem wir die Energieeffizienz optimieren und den Anteil an erneuerbaren Energien in unseren Betrieben erhöhen. Wir verringern unseren CO²-Fussabdruck in der Wertschöpfungskette, indem wir vermehrt recycelte und biobasierte Materialien verwenden. Wir unterstützen auch unsere Kund:innen, indem wir innovative und nachhaltigere Produkte und Lösungen entwickeln, die eine Kreislaufwirtschaft ermöglichen.“

Nolato ist bestrebt, zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen, indem wir Produkte und Dienstleistungen auf eine Art und Weise produzieren und vertreiben, die die Auswirkungen auf die Umwelt minimiert und so zu einer nachhaltigeren Zukunft beiträgt. Wir unterstützen einen präventiven Ansatz bei der Bewältigung von Umweltproblemen und wollen dazu beitragen, dass Ökosysteme und biologische Vielfalt für künftige Generationen erhalten bleiben. Zusammengefasst bedeutet dies:

Ständige Verbesserungen

- Die Verantwortung für Umwelt und Nachhaltigkeit soll ein integraler Bestandteil des Geschäftsangebots und der Strategie sowie der Planungs- und Budgetprozesse bei Nolato sein.
- Wir verbessern kontinuierlich unsere Umwelleistung, indem wir Ziele, Vorgaben und Aktionspläne umsetzen und überwachen.
- Wir gehen Umweltfragen systematisch an und alle Produktionsstätten sollten über ISO 14001 zertifizierte Umweltmanagementsysteme verfügen. Bei neu übernommenen Unternehmen sollte diese Zertifizierung innerhalb von zwei Jahren erfolgen.

- Wann immer Veränderungen bei Prozessen, Anlagen und Produkten anstehen, sollten wir die Gelegenheit nutzen und gleichzeitig auch Verbesserungen für die Umwelt einführen.
- Wir ermutigen Lieferant:innen, Umweltfragen systematisch anzugehen und sowohl Qualitätsmanagementsysteme als auch Umweltmanagementsysteme einzuführen.

Gesetzliche und andere Vorgaben

- Wir gewährleisten die Einhaltung einschlägiger Umweltgesetze und anderer Vorgaben.
- Wir ermitteln schon im Voraus die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kund:innen und anderer Stakeholder:innen und verfügen deshalb über eine entsprechende langfristige Planung, um auf neue Rechtsvorschriften reagieren zu können.
- Wir gehen über die Vorgaben von Umweltgesetzen hinaus, mit dem Ziel, für die Einführung neuer Gesetze gut vorbereitet zu sein.

Das Präventionsprinzip

- Wir treffen Vorkehrungen bezüglich der Auswirkungen unserer Prozesse, Produkte und Dienstleistungen auf Umwelt und Gesundheit, wenden das Präventionsprinzip an und setzen unseren Fokus auf langfristige Ziele.
- Wir bewerten laufend Umweltaspekte und -risiken und ergreifen entsprechende Präventiv- und Abschwächungsmassnahmen, um eine Kreislaufwirtschaft und eine effiziente Ressourcennutzung zu unterstützen.
- Bei Akquisitionen und Veräusserungen von Unternehmen und Immobilien sollten Risikoanalysen zur Nachhaltigkeit, als Teil der Sorgfaltsprüfung, durchgeführt werden.

Ressourceneffizienz

- Unsere Tätigkeit soll sich durch einen zunehmend ressourceneffizienten Einsatz von Energie, Wasser, Rohstoffen und anderen natürlichen Ressourcen auszeichnen.
- Wir sollten den Wasser-, Energie- und Rohstoffverbrauch überwachen und optimieren, Ressourcen effizient nutzen und den Einsatz von recycelten Materialien erhöhen, um zu einer nachhaltigen Entwicklung und einer Kreislaufwirtschaft beizutragen.

Klimawandel

- Wir bewerten, wie der Klimawandel unser Geschäftsmodell beeinflusst, und streben danach, unseren CO²-Fussabdruck zu verringern.
- Wir helfen die Erderwärmung zu bekämpfen, indem wir unsere Energieeffizienz verbessern, die Nutzung von erneuerbarer Energie erhöhen und unsere Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen ermutigen, uns bei diesen Bemühungen zu unterstützen.
- Wir unterstützen das Pariser Abkommen und setzen ehrgeizige wissenschaftsba-sierte Ziele für unsere Scope 1-, Scope 2- und Scope 3-Emissionen, um die Treibhausgasemissionen zu reduzieren, sowohl in unseren Tätigkeiten als auch durch unsere gesamte Wertschöpfungskette hindurch und ermutigen Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen es uns nachzutun.

Abfälle, Emissionen und Chemikalien

- Abfälle und Emissionen aus Produktion und anderen Aktivitäten sollten an allen unseren Standorten reduziert werden.
- Wir sollten Abfallstoffe so weit wie möglich und sinnvoll wiederverwenden oder recyceln.



- Wir bemühen uns, unnötigen Abfall, Ausschuss und Emissionen, ebenso wie Treibhausgasemissionen, zu vermeiden.
- Wir verringern Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, die mit der Verwendung gefährlicher Chemikalien in Herstellungsverfahren und Produkten verbunden sind.
- Wir wenden bewährte Verfahren an, um das Risiko von Luft-, Boden- und Grundwasserverschmutzung zu minimieren.

Produkte und Dienstleistungen

- Auswirkungen auf die Umwelt durch von uns hergestellte Produkte oder getätigte Dienstleistungen sollten möglichst gering gehalten werden.
- Wir bieten sichere und nachhaltige Produkte und Dienstleistungen an, die die Erwartungen unserer Kund:innen erfüllen oder übertreffen.
- Wir sind uns der Diskrepanz zwischen der Befriedigung wirtschaftlicher Bedürfnisse und dem Schutz natürlicher Ressourcen bewusst und befassen uns damit.

- Wir bewerten Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsaspekte bei der Entwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen und setzen uns für eine effiziente Nutzung von Ressourcen und eine Kreislaufwirtschaft ein.
- Bei der Wahl von Rohstoffen, Energiequellen, chemischen Produkten, Verpackungsmaterialien und Vertriebsmethoden sowie immer wenn Prozesse, Anlagen und Produkte verändert werden, ziehen wir ökologische und gesundheitliche Faktoren in Betracht.

Forschung und Entwicklung

- Unser Ziel ist die Entwicklung umweltfreundlicher Technologien, Produkte und Dienstleistungen.
- Wir bemühen uns zur Kreislaufwirtschaft beizutragen, mit dem klaren Ziel, fossilbasierte Materialien durch erneuerbare Optionen zu ersetzen und unser Angebot an biobasierten und recycelten Polymerrohstoffen zu erhöhen.
- In Zusammenarbeit mit unseren Lieferant:innen und Kund:innen suchen und bewerten wir alternative erneuerbare Materialien und bieten diese Kund:innen proaktiv und kontinuierlich an.



A blurred background image showing two people in business attire shaking hands. The person on the left is wearing a white shirt and a green tie, while the person on the right is wearing a dark suit jacket. The background is out of focus, suggesting an office or meeting environment.

VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN

„Es ist Teil unseres Unternehmensgeistes, dass wir für das, was wir tun, die Verantwortung tragen und stets eine fundierte Unternehmensethik anwenden.“

Wir übernehmen Verantwortung, indem wir klare Anforderungen stellen und transparent bleiben.“

Nolato möchte sein zukunftsorientiertes verantwortungsvolles Geschäftsverhalten wahren. Wir fördern und wenden eine fundierte Unternehmensethik an und sind bestrebt, alle Formen der Korruption zu bekämpfen. Nolato führt sein Unternehmen mit einem hohen Mass an Integrität und Ethik und erwartet dasselbe von seinen Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen. Zusammengefasst bedeutet dies:

Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

- Wir führen unser Unternehmen mit einem hohen Mass an Integrität und Ethik und zeigen null Toleranz bei Bestechung und Korruption.
- Wir halten uns an geltende Regelungen und Gesetze, einschließlich aller Rechtsvorschriften bezüglich Bekämpfung von Geldwäsche und bezüglich Meldepflichten.
- Wir bewerten Bestechungs- und Korruptionsrisiken und ergreifen Präventivmassnahmen.
- Wir sind bestrebt zu verhindern, dass unsere Geschäfte für Geldwäsche oder Terrorfinanzierung genutzt werden.



- Jegliche Form der Vergütung an Lieferant:innen, Partner:innen und Vertreter:innen darf nur für tatsächlich gelieferte Waren oder Dienstleistungen erfolgen.
- Weder bieten wir jemals Geschenke, Zuwendungen oder Zahlungen an, die die Objektivität der Entscheidungen der Empfänger:innen beeinflussen, als beeinflussend angesehen werden könnten oder gegen die Gesetzgebung und/oder die örtlichen Gepflogenheiten verstossen, noch nehmen wir solche an.
- Wir zahlen niemals Bestechungs- oder Schmiergelder.
- Wir stellen sicher, dass Provisionen, Schenkungen und Sponsoring transparent sind.
- Wir bemühen uns sicherzustellen, dass für uns tätige externe Partner:innen sich unseres Engagements für ethische Geschäftspraktiken bewusst sind und dieses auch teilen.

Interessenskonflikte

- Wir treffen geschäftliche Entscheidungen im Interesse von Nolato.
- Wir vermeiden Situationen, in denen Firmenloyalität in Konflikt zu persönlichen Interessen stehen könnte.

- Wir vermeiden jegliche Situation, in der es zu potenziellen Interessenskonflikten aufgrund von Beziehungen oder persönlichen Erwägungen kommen könnte.
- Wir vermeiden stets Situationen, in denen unternehmerisches Urteilsvermögen durch Geschenke, Bewirtung, Unterhaltung, Sponsoring, politische Einflussnahme sowie wohltätige Beiträge oder durch eine enge Beziehung zu einem Unternehmen, das mit Nolato in Verbindung oder in Wettbewerb steht, beeinflusst werden könnte.

Fairer Wettbewerb

- Wir verpflichten uns zu einem freien und fairen Wettbewerb und leisten unseren Beitrag dazu.
- Wir respektieren und befolgen die geltenden Wettbewerbsgesetze aller Märkte, in denen wir tätig sind.
- Wir handeln nach fairen Geschäfts-, Vermarktungs- und Werbepraktiken.
- Wir sind fair im Wettbewerb und unsere Tätigkeit basiert auf Qualität und Kompetenz.
- Wir tolerieren keine Verletzung der Kartellgesetze, Wettbewerbsgesetze oder damit zusammenhängende Vorschriften.
- Wir lassen uns niemals auf Absprachen mit Konkurrent:innen über die Aufteilung von Kund:innen, über Preise oder auf andere wettbewerbsbeschränkende Praktiken oder Vereinbarungen ein.
- Wir tauschen mit Konkurrent:innen keine vertraulichen oder sensiblen geschäftlichen Informationen aus.
- Wir respektieren Eigentumsrechte und die Rechte am geistigen Eigentum.
- Wettbewerbstechnisch heikle Vereinbarungen müssen auf rechtliche Aspekte hin überprüft werden.

Einhaltung der Handelsbestimmungen

- Wir befolgen einschlägige Handelsbestimmungen sowie entsprechende Import- und Exportgesetze und Regulierungen.
- Wir respektieren geltende Sanktionen und befolgen die Vorschriften für den grenzüberschreitenden Handel.
- Wir unterhalten weder direkt noch indirekt Geschäftsbeziehungen mit auf Sanktionslisten befindlichen Ländern, Unternehmen oder Personen.
- Geschäftsmöglichkeiten in Konfliktgebieten und Ländern, die als Hochrisikoregionen eingestuft sind, müssen sorgfältig geprüft werden.

Verantwortung für Produkte und Lösungen

- Unser Ziel ist es, Produkte und Lösungen für unsere Kund:innen nachhaltiger zu machen und einen Beitrag für eine nachhaltigere Gesellschaft zu leisten.
- Wir bemühen uns sicherzustellen, dass unsere Tätigkeiten, Dienstleistungen und Produkte möglichst geringe Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit, die Umwelt und die Gesellschaft haben.
- Wir bieten unseren Kund:innen proaktiv sowohl 'Ökodesign' als auch nachhaltige Produkte und Lösungen.
- Wir bedienen uns betriebsinternem und -externem Fachwissen, um das Ökodesign von Produkten und Dienstleistungen laufend weiterzuentwickeln.
- Wir bewerten laufend die Auswirkungen unserer Kernprodukte und Lösungen über ihre Lebensdauer hinaus auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit und kümmern uns darum.
- Wir richten uns nach Gesetzen und Vorschriften, unter die unsere Produkte und Lösungen fallen, genauso wie nach internationalen Standards und Richtlinien zur Beschaffung von Konfliktmineralien und anderen Rohstoffen.



- Wir kontrollieren und bewerten regelmäßig unsere Leistungen in den Bereichen gesellschaftliche Verantwortung, Umwelt und Geschäftsethik.
- Wir verzichten auf die Herstellung von Produkten, die unserer Meinung nach nicht mit unserer Auffassung von nachhaltiger Entwicklung vereinbar sind.

Verpflichtung zu Qualität

- Wir verpflichten uns dazu, in unserem ganzen Tun Qualitätsarbeit zu leisten.
- Wir liefern Produkte und Leistungen in der richtigen Qualität, die den Erwartungen der Kund:innen entspricht oder sie übertrifft.
- Wir entwickeln und verbessern unsere Arbeitsabläufe kontinuierlich unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit.
- Wir verfolgen einen systematischen Ansatz im Qualitätsmanagement. Alle Produktionseinheiten sollten nach dem Qualitätssicherungssystem ISO 9001 und den geltenden branchenspezifischen Zertifizierungen zertifiziert sein.
- Wir evaluieren regelmässig unsere qualitätssichernden Massnahmen mittels Analysen, Aufzeichnungen von Abweichungen und internen/externen Audits.
- Zur Bearbeitung von Kund:innenbeschwerden wenden wir effiziente und transparente Verfahren an.



Vermögenswerte des Unternehmens

- Wir gehen verantwortungsvoll mit dem Vermögen unseres Unternehmens um.
- Wir schützen sowohl das Vermögen unseres Unternehmens als auch gegebenenfalls das unserer Kund:innen vor Schaden, kriminellen Handlungen und Verlust.
- Wir versichern unser Unternehmensvermögen angemessen.
- Wir führen alle relevanten internen Kontrollen zum Schutz und zur Sicherung unseres Vermögens durch.
- Vermögenswerte sollten nur zu unternehmerischen Zwecken verwendet werden, ausser ein anderer Zweck wurde von einer zuständigen Führungskraft genehmigt.
- Wir tolerieren keine Verwendung unseres Vermögens für illegale Aktivitäten oder zur persönlichen Bereicherung.

Persönliche und sensible Unternehmensdaten

- Wir respektieren und schützen Informationen von Kund:innen und Dritten sowie persönliche Informationen (oder Daten) über unsere Mitarbeiter:innen.
- Informationen über unser Unternehmen und nahestehende Personen werden mit Vorsicht behandelt und wir ergreifen geeignete Massnahmen zum Schutz von sensiblen Unternehmensdaten.

- Persönliche Informationen (oder Daten) werden verantwortungsvoll gehandhabt und wir stellen sicher, dass Informationen über identifizierte Personen nach den geltenden Vorschriften und Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind, behandelt werden.
- Wir respektieren die Wahrung der Rechte und des Datenschutzes gemäß der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und anderer geltender Datenschutzgesetze in Nordamerika und Asien und wenden diese an.

Informationssicherheit und Vertraulichkeit

- Wir sind vorsichtig im Umgang mit sensiblen Informationen, die vertraulich sein könnten, insbesondere mit Informationen, die sich möglicherweise auf den Aktienkurs von Nolato oder den von Geschäftspartner:innen auswirken könnten.
- Wir sorgen für gute Informations- und IT-Sicherheit und ein gutes Informationsmanagement.
- Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen nach entsprechenden Regelungen, Richtlinien und Direktiven der Unternehmensgruppe gehandhabt werden.
- Mitarbeiter:innen, die vertrauliche Informationen, inklusive Geschäftsgeheimnisse, behandeln, müssen sich an Vertraulichkeitsvereinbarungen, Insiderhandelgesetze, einschlägige Gesetze, Regelungen, Richtlinien und Direktiven der Unternehmensgruppe halten.
- Die Nolato-Insiderrichtlinie und die Insiderliste regulieren den Handel mit Finanzinstrumenten.

Rechnungslegungs- und Berichterstattungsgrundsätze

- Wir verpflichten uns, die Transparenz der Finanz- und Nachhaltigkeitsberichte der Gruppe zu gewährleisten.
- Wir halten uns an entsprechende Gesetze und Richtlinien bezüglich Rechnungslegung, Finanz- und Nachhaltigkeitsberichte.
- Wir stellen regelmässig und in periodischen Abständen transparente und präzise Informationen zu Finanzen und Nachhaltigkeit in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Vorschriften und Standards zur Verfügung.
- Die Leistung in den Bereichen Finanzen und Nachhaltigkeit wird durch Überwachung relevanter Parameter und durch interne und externe Prüfungen bewertet.
- Bei Akquisitionen und Veräusserungen von Unternehmen und Immobilien sollten Risikoanalysen zur Nachhaltigkeit als Teil der Sorgfaltsprüfung durchgeführt werden.

Effiziente und korrekte Steuerverwaltung

- Wir führen unsere Geschäfte und unterstützen Steuerverfahren mit einem hohen Mass an Ethik und Integrität, mit dem übergeordneten Ziel, korrekte steuerliche Ergebnisse in der richtigen Höhe zu errechnen.
- Wir verpflichten uns, die in der jeweiligen Rechtsordnung vorgeschriebenen Steuern zu zahlen.
- Wir kümmern uns zeitgerecht um Steuerfragen und agieren proaktiv, um Steuerrisiken zu vermeiden.
- Wir halten uns immer an die geltenden Steuergesetze, Vorschriften und Abläufe in unserem Unternehmen.



Ehrenhafte und klare Kommunikation

- Unsere Kommunikation reflektiert unsere Grundwerte und unseren Verhaltenskodex.
- Wir stellen allen unseren Stakeholder:innen transparente und objektive Informationen zur Verfügung, kommunizieren ehrlich, klar und zeitgerecht und stellen sicher, dass Informationen nicht irreführen.
- Wir kommen unseren Pflichten als börsennotiertes Unternehmen nach und wenden Offenlegungsbeschränkungen, in der externen Kommunikation in Übereinstimmung mit der geltenden Rechtslage, mit entsprechenden Abkommen und den Standards für Börsenmärkte und Finanzberichterstattung, an.
- Wir bemühen uns um eine transparente Kommunikation, mit dem Ziel unsere Mitarbeiter:innen für die Entwicklung der Gruppe zu begeistern und sie in diese einzubinden.
- Wir respektieren das Recht aller Mitarbeiter:innen auf freie Meinungsäußerung in persönlichen Angelegenheiten.
- Um eindeutige, aufrichtige, professionelle und gesetzeskonforme Antworten auf Fragen von Analytiker:innen, Investor:innen und den Medien geben zu können, haben wir, für externe, die Gruppe betreffende Kommunikation, Unternehmenssprecher:innen ernannt.

- Unternehmenssprecher:innen von Nolato sind wie folgt definiert:
 - Die Nolato-Gruppe betreffende externe Statements sollten nur vom CEO oder CFO gemacht werden, welche die Sprecher:innen der Gruppe sind.
 - Führungskräfte sind Sprecher:innen innerhalb ihres Verantwortungsbereichs.
 - Mitarbeiter:innen können sich zu Fachfragen oder zu schon bekannten Fakten äussern.
 - In Situationen, in denen diese Einschränkungen der externen Offenlegung keine klare Antwort geben, sollten Sie die Angelegenheit mit Ihrem direkten Vorgesetzten oder dem Management besprechen.

Richtlinien für Lieferant:innen

- Nolato führt seine Geschäfte mit einem hohen Mass an Integrität und Ethik und erwartet dies ebenso von seinen Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen.
- Wir verlangen, dass unsere Lieferant:innen und deren Lieferant:innen in Übereinstimmung mit gesetzlichen Vorschriften und den Menschenrechten handeln.
- Wir bieten unsere Partnerschaft und Zusammenarbeit Lieferant:innen an, die den Nolato-Verhaltenskodex annehmen und einhalten, und ermutigen sie, ähnliche Abläufe und Richtlinien bei sich einzuführen. Wir erwarten auch von ihnen, dass sie diese Werte und ethischen Grundsätze an ihre Lieferant:innen weitergeben.
- Wir ermutigen unsere Lieferant:innen zertifizierbare Managementsysteme in den Bereichen Qualitätsmanagement, Umwelt und Arbeitsumfeld einzuführen und das Pariser Abkommen zur Begrenzung der Erderwärmung zu unterstützen.
- Wir kooperieren mit unseren Lieferant:innen, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.
- Vor und während der Zusammenarbeit bewerten wir unsere Lieferant:innen.
- Wir kontrollieren und bewerten regelmäßig die Leistungen unserer Lieferant:innen

in den Bereichen gesellschaftliche Verantwortung, Umweltbewusstsein und Geschäftsethik.

- Wir bemühen uns sicherzustellen, dass die Tätigkeiten, Dienstleistungen und Produkte unserer Lieferant:innen möglichst geringe Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit, Umwelt und Gesellschaft haben und keine gefälschten Bestandteile oder Materialien enthalten.
- Sollten Lieferant:innen diesen Richtlinien nicht nachkommen, könnte dies zu Forderungen nach Verbesserungen, Korrekturmaßnahmen oder Beendigung der Zusammenarbeit führen.

Aktive Unternehmensbürger:innen

- Wir streben danach, zu einer bessern Gesellschaft beizutragen, und unterstützen an unseren Standorten die lokalen Gemeinden.
- Wir engagieren uns in den Gemeinden unserer Standorte und bemühen uns, der lokalen Bevölkerung Arbeitsplätze und berufliche Weiterentwicklung zu bieten.
- Wir beteiligen uns an Projekten und Kooperationen mit gewerblichen Netzwerken, Schulen, Universitäten und Forschungsinstituten.
- Wir priorisieren die Unterstützung und Sponsorentätigkeit für Organisationen, die unsere Werte teilen und die den Gesellschaften und Standorten, an denen wir tätig sind, Nutzen bringen.
- In politischen Fragen nehmen wir einen neutralen Standpunkt ein. Weder der Name des Unternehmens, noch seine finanziellen Mittel dürfen für politische Ziele oder in einem politischen Kontext verwendet werden.



Nolato ist eine schwedische börsennotierte Unternehmensgruppe, die in Europa, Asien und Nordamerika tätig ist. Wir entwickeln und fertigen polymere Materialien wie Plastik, Silikon und TPE für führende Unternehmen in den Bereichen medizinische Technologie, Pharmaindustrie, Unterhaltungselektronik, Telekommunikation, Automobilindustrie und den Hygienesektor sowie für andere ausgewählte Industriesektoren.

Unser Angebot beinhaltet die meisten Technologien im Bereich Polymere und umfasst die gesamte Wertschöpfungskette von der lösungsorientierten Entwicklung bis zur Lieferung des Produktes.

Der Nolato-Verhaltenskodex wurde von der Unternehmensleitung der Nolato AB angenommen und wird je nach Notwendigkeit immer wieder angepasst. Dieses Dokument kann online abgerufen werden unter www.nolato.com/nolato-code-of-conduct.

In einem gesonderten Dokument, dem Nolato-Spirit, finden Sie unsere wichtigsten Geschäftsprinzipien und Werte betreffend unseren Unternehmensauftrag, unsere Vision, die Art und Weise wie wir diese realisieren, und natürlich unsere Grundwerte. Diese Informationen finden Sie auch online unter: www.nolato.com/nolato-spirit.