

A Nolato vállalati kódexe



A Nolato vállalati kódexe

A Nolato vállalati kódexe működésünk alapvető jelentőséggel bíró alkotó eleme. Alapvető üzleti elveinkhez bevezetésként, üzletvitelünkhöz útmutatóul szolgál.

A Kódex kötelező érvényű iránymutatást ad üzleti elveink és értékeink gyakorlati megvalósítására. Etikai irányítúként és vállalati irányelvként szolgál, amelyet a csoporton belül minden alkalmazottnak, továbbá a tanácsadóknak és beszállítóknak -munkahelytől és funkciótól függetlenül- kötelező jelleggel követniük kell.

Vállalati kódexünk alapja

A Nolato vállalati kódexe a következő három alapelvünkön (vállalati értékek) alapul: professzionálisak, jól szervezettek és felelősségteljesek vagyunk, és minden tevékenységünket ezen értékek köré szervezzük. Értékeink vezérelnek bennünket abban, hogy a helyes üzleti etika szerint járjunk el, valamint hogy üzletmenetünket fenntartható és felelősségteljes módon folytassuk. További információ:

www.nolato.com/nolato-spirit

A kódex tükrözi, hogy üzleti tevékenységünket az alkalmazandó egyezmények és szabályozások alapján végezzük, beleértve az ENSZ Globális Megállapodásának 10 alapelvét, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásait, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető egyezményeit, az ENSZ emberi jogi nyilatkozatát, valamint a Nemzetközi Szabványügyi Szervezet (ISO) 26000-es szabványát.



Folyamatos fejlesztések

Kultúránkat és tevékenységeinket működésünk minden területén a folyamatos fejlesztés vezérli azzal a céllal, hogy ügyfeleink elvárásait felülmúljuk, és hogy üzleti igényeiket maximálisan kielégítsük.

A folyamatos fejlesztés és javítás a fenntarthatósági céljaink elérésének fő mozgatórugói is. A fenntarthatósági munkánk folyamatos javítására és fejlesztésére irányuló erőfeszítéseink során a rendszerszintű tevékenységek, valamint a megelőzésre irányuló munka és a megelőzési elv alkalmazása a vállalat számára szintén kulcsfontosságú fogalmaknak számítanak.

A törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés

Tevékenységünket a működésünkre vonatkozó jogi követelményekhez teljes mértékben igazodva kell végeznünk, és minden üzleti tevékenységünket a jelen Kódexszel összhangban kell folytatnunk. Ahol az általunk alkalmazott előírások szigorúbbak a jogszabályi elvárásoknál, ott a Nolato vállalati kódexét kell alkalmaznunk. Ha előírásaink ütköznek bármely alkalmazandó jogi követelménnyel, az adott munkatársnak tájékoztatnia kell az érintett egység vezetését vagy felettesét.



A vállalati kódex mindenkire vonatkozik

A Kódex a Nolato valamennyi alkalmazottjára és a vállalat nevében eljáró valamennyi képviselőre vonatkozik, beleértve az állandó és ideiglenes alkalmazottakat, a vállalkozókat, a tanácsadókat, a feletteseket és a Csoport vállalatainak igazgatósági tagjait. Jelen Kódex betartásáért minden alkalmazott és egyéb képviselő felelős. Az alapelvek és szabályok minden piacon érvényesek, és azokat a szervezet valamennyi tagjának meg kell értenie, és ugyanúgy kell alkalmaznia őket, bárhol is tartózkodik a világon.

A Kódexben szereplő csoportszintű politikák és irányelvek végrehajtásáért és alkalmazásáért a végső felelősséget a vezérigazgató vállalja. A tisztességes üzleti etika előmozdításáért és az irányelveinknek való megfelelésért a Nolato Csoport valamennyi vezetője felelős. A Nolato lelke és a vonatkozó irányelvek a csoport minden szintjén a képzési és nyomkövetési programok részeként képezik. Minden új alkalmazottnak lehetőséget kell adni arra, hogy a beilleszkedési folyamat részeként A Nolato lelke című dokumentumot és a jelen vállalati kódexet elolvashassa és megvitathassa.

Jogkövetés

A Nolato felelős üzletvitele attól függ, hogy a jelen kódexben felvázolt vállalati

értékeket és alapvető üzleti alapelveket mindannyian alkalmazzuk-e. A Kódex vagy az alkalmazandó jogszabályok megszegése a vállalatcsoport megítélését is ronthatja, és a vállalat vagy az érintett személyek számára szankciókat vonhat maga után.

A vállalati kódex elérhető a Nolato weboldalán. Minden vezetőnek kötelessége meggyőződni arról, hogy az alkalmazottak megértették a Kódexet. Minden alkalmazott felelős azért, hogy a munkakörére, hatáskörére és a beosztására közvetlenül vonatkozó követelményekkel tisztában legyen.

Azokban az esetekben, amikor a Kódex nem ad egyértelmű választ, az ügyet a felettesével vagy a Csoport fenntarthatósági igazgatójával kell megbeszélnie.

A Nolato a jogszabályoknak való nem-megfelelés, az emberi jogok megsértése, valamint megvesztegetéssel, korrupcióval vagy a versenyjog megsértésével kapcsolatos tevékenységek esetén a zéró tolerancia elvét érvényesíti.

Bármely munkavállaló, függetlenül beosztásától és hatáskörétől, aki megsérti ezt a kódexet, vagy a Csoport bármely kapcsolódó iránymutatását, utasítását vagy az alkalmazandó törvényeket és jogszabályokat, fegyelmi eljárás alá kerül, amely végső soron a munkaszerződés felmondásához és/vagy büntetőeljáráshoz vezethet.

Nyomon követés és jelentéstétel

A Nolato az érdekelt felekkel folytatott párbeszéd és/vagy éves kérdőívek, valamint hivatalos ellenőrzések révén a fenntarthatóság érdekében végzett munkát és fejlesztéseket rendszeresen nyomon követi. A Nolato jelentéstételének meg kell felelnie a vonatkozó előírásoknak és nemzetközi szabványoknak, a csoport teljesít-

ményét pedig elsősorban a fenntarthatósági jelentésben mutatja be, amely az éves beszámoló részét képezi.

A jogkövetés igazolása

A Nolato Fenntarthatósági jelentése a jogkövetés kimutatására, valamint annak bizonyítására szolgál, hogy a Csoport tevékenységének nyomon követése A Nolato lelke című dokumentumnak megfelelően történik. A jelentés a www.nolato.com/en/IR/Responsible-business-conduct címen érhető el (angol nyelven).

Amennyiben a Nolato érdekelt felei, ügyfelei és más érintett felek felkérlik a Nolatót, hogy bizonyítsa a törvényeknek, nemzetközi kezdeményezéseknek és egyéb követelményeknek való megfelelést, A Nolato lelke című dokumentumot és a jelen Kódexet el kell küldeni az érintett félnek. Minden további kérdéssel az érintett üzleti területhez, vállalathoz vagy személyhez kell fordulni.

Aggályok felvetése a vészharang-eljárásokon keresztül

A Nolato vészharang (visszaélés-bejelentés) funkciója lehetővé teszi, hogy bárki, aki munkájával összefüggésben a Nolato magatartási kódexének gyanús szabálytalanságairól, törvénysértéseiről vagy súlyos megsértéséről szerzett információt, riadót fújhasson anélkül, hogy bármiféle retorziónak lenne kitéve.

A szabálytalanságokat jelenteni lehet a vezetőségnek vagy az érintett egység vezetőjének. Ha azonban ez nem megfelelő vagy nem működik, akkor a Nolato visszaélés-bejelentő funkcióját lehet használni a www.nolato.com/whistleblowing címen.

A Nolato vészharang-eljárás a szabálytalanságokat bejelentő személyek védelméről szóló uniós irányelvvel (2019/1937), valamint a végrehajtott helyi jogszabályokkal egyaránt összhangban áll. Minden bejelentést egy biztonságos

rendszerben kezel egy titoktartási kötelezettséggel tartozó független személy, hogy megvédje a bejelentőt attól a kockázattól, hogy a bejelentés miatt zaklatás éri, illetve hogy a visszaélés-bejelentés ellenállásba ütközik.

A Nolato által biztosított visszaélés-bejelentés funkció igénybevételének joga kiterjed mindazokra, akik a Nolato alkalmazásában álltak vagy munkát kerestek, a Nolato számára munkát végeztek, vagy őket egyéb módon (pl. gyakornokként, kölcsönzött munkavállalóként, tanácsadóként, vállalkozóként vagy beszállítóként) hivatásszerűen foglalkoztatta a Nolato, amikor a szabálytalanságról, törvénysértésről vagy a Kódex súlyos megsértéséről szóló információhoz jutottak.

A vészharang megkongatójának nem kell feltétlenül meggyőződnie afelől, hogy amit jelent, az valóban úgy van, azonban alapos okának kell lennie arra, hogy higgyen a bejelentés helytállóságában. Amennyiben bárki szándékosan hamis információt vagy megalapozatlan híreszteléseket jelent be, akkor az nem esik a bejelentők jogi védelme alá, és ellene a Nolato a munkajog alapján léphet fel.

Kizárólag a saját munkájával vagy foglalkoztatási helyzetével kapcsolatos elégedetlenség általában nem minősül bejelentési alapnak, ahogyan a munkahelyre, a munkakörnyezetre vagy a vezetésre vonatkozó viták vagy panaszok sem, hacsak azok nem a törvénysértésre vagy a Nolato vállalati kódexének súlyos megsértésére vezethetők vissza.

A vészharangot megkongató munkatárs hét napon belül visszaigazolást kap a bejelentésről. A bejelentés címzettje ezt követően nyomon követi a bejelentést, ki vizsgálja az ügyet, és megteszi a szükséges további intézkedéseket. A visszaigazolás kézhezvételétől számított három hónapon belül a vizsgálatról visszajelzés érkezik.



A Nolato hozzá kíván járulni egy fenntartható társadalomhoz, és arra törekszik, hogy az egész értékteremtési láncban fenntartható működést és megoldásokat biztosítson, különös tekintettel a társadalmi felelősségvállalásra, a környezetvédelemre és a felelős üzletvitelre.



TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

“Arra törekszünk, hogy olyan munkakörnyezetet hozzunk létre, ahol büszkén dolgozhatunk, ahol tevékenységünket és magatartásunkat az etika, az integritás és az emberi jogok tiszteletben tartása, a tisztességes munkaügyi gyakorlat és a jó munkakörülmények elvei vezérik.”

Elkötelezettek vagyunk az emberi jogok védelme, a tisztességes munkaügyi gyakorlatok, a magas szintű munkavédelmi és egészségügyi előírások, valamint a jó munkakörülmények betartása mellett, bárhol is működünk. Az ügyfelekkel, beszállítókkal és más érdekelt felekkel való kapcsolatainkat az emberi jogok tiszteletben tartása és a tisztességes, korrekt üzleti etika jellemzi. Összefoglalva ez azt jelenti, hogy:

Tiszteljük az emberi jogokat

- Elkötelezettek vagyunk az emberi jogok védelme mellett, bárhol is működünk, és betartjuk a vonatkozó jogi előírásokat és jogszabályokat.
- Minden emberhez korrekt módon állunk hozzá, tisztelettel, és méltó módon bánunk vele.
- Felmérjük az emberi jogokat érintő behatások kockázatát, és a beszállítói láncunkban fellépünk azok megelőzése érdekében.
- Nem engedjük, hogy tanköteles kor alatti (15 éves vagy bizonyos országokban annál idősebb) gyermekek dolgozzanak a Nolatónál. Potenciálisan veszélyes munkát 18 év alatti személy nem végezhet.
- Nem tűrjük a gyermekmunkát, az illegális, kötelező jellegű vagy kényszermunkát, a modern rabszolgaságot vagy az emberkereskedelmet.

Munkavédelem: Munkakörülmények

- Elköteleztünk vagyunk a biztonságos és egészséges munkafeltételek biztosítása mellett, és támogatjuk azt, bárhol is működünk.
- Minden helyszínre vonatkozó minimumkövetelmény az, hogy a közös globális szabványoknak megfelelő, biztonságos munkahelyeket tartsanak fenn.
- Nem vagyunk hajlandók kompromisszumot kötni a munkavédelem terén, és arra törekszünk, hogy a munkahelyi balesetek száma nullára csökkenjen.
- Minden munkavállaló köteles betartani a biztonsági utasításokat.
- A munkahelyeken adott esetben fizikai, kémiai és egyéb paramétereket is nyomon követünk.
- Munkavédelmi okokból nem tűrjük el, hogy a munkatársaink ittasan vagy kábítószer hatása alatt végezzenek munkát.
- Nyílt biztonságvédelmi kultúra kialakítására törekszünk, ahol mindenki konstruktív módon adhat visszajelzést és tehet észrevételeket a biztonságos és nem biztonságos viselkedéssel és körülményekkel kapcsolatban.
- Szorgalmazzuk a pozitív munkakörnyezetet, a munkavállalók jó fizikai és mentális egészségét elősegítő tevékenységeket pedig ösztönözzük és támogatjuk.

Munkavédelem: Folyamatos fejlesztések

- A biztonságos munkakörnyezet megteremtése érdekében módszeresen járunk el, és adott esetben a tanúsított egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerek (ISO 45001) alkalmazását is bevezetjük és ösztönözzük.
- A célkitűzések, célok és cselekvési tervek megvalósításával és nyomon követésével folyamatosan javítjuk egészségvédelmi és biztonsági teljesítményünket.
- A munkabiztonságot javító intézkedésekhez és tevékenységekhez minden munka-

vállalónak hozzá kell járulnia, beleértve a veszélyek és a majdnem bekövetkezett balesetek bejelentését is.

- Amikor a folyamatokban, a termékekben és az üzemekben változás áll be, ki kell használnunk a lehetőséget a munkavédelmi tevékenységünk javítására.
- Folyamatosan minimalizáljuk a kockázatokat azok forrásánál, csökkentve ezzel az egyéni védőeszközök szükségességét.

Munkavédelem: Jogszabályi és egyéb követelmények

- Az egészséggel, biztonsággal és vészhelyzeti eljárásokkal kapcsolatos alkalmazandó jogi és egyéb követelményekkel azonosulunk, és azok betartásáról gondoskodunk.
- Hosszú távú tervezésünk során feltérképezzük és figyelembe vesszük a munkatársak, az ügyfeleink és más érdekelt felektől származó új igényeket.
- A munkavédelmi jogszabályokban foglalt követelményeket felülmúljuk.

Munkavédelem: A megelőzés elve

- Folyamatosan értékeljük a munkavédelmi kockázatokat, megelőző és kockázatcsökkentő intézkedéseket fogantatosítunk.
- Minden munkabaleset megelőzésére törekszünk, proaktívan csökkentjük a munkabalesetek kockázatát és hatásait, és ebbe a folyamatba munkatársainkat is bevonjuk.
- A biztonságos munkavégzés érdekében a munkatársaink számára megfelelő képzést nyújtunk és útmutatást adunk.
- A munkahelyek ergonomiai körülményeit fel kell mérni, és adott esetben a hosszú-

távon kialakuló sérülések kockázatának csökkentésére irányuló terveknek kell rendelkezésre állniuk.

Munkavédelem: Vegyi anyagok

- Elkötelezettek vagyunk a vegyi anyagok biztonságos kezelése mellett.
- Törekszünk a veszélyes vegyi anyagok használatának megszüntetésére vagy kevésbé veszélyes vegyszerekkel való helyettesítésére, és amennyiben ez nem lehetséges, a kockázat csökkentésére irányuló intézkedéseket fogantatosítunk.
- Az anyagbiztonsági adatlapokat olyan nyelven kell rendelkezésre bocsátanunk, amelyet az alkalmazottaink értenek, és minden telephelyen az összes vegyi anyagról nyilvántartást kell vezetnünk.

Munkavédelem: Gépek és berendezések

- A sérülések megelőzése és a biztonságos használat érdekében a gépeket és egyéb berendezéseket fel kell szerelni a szükséges biztonsági berendezésekkel. Az ellenőrzéseket a jogszabályi vagy egyéb követelményeknek megfelelően felhatalmazott szervezeteknek kell elvégezniük.
- A gépek és berendezések üzemeltetése vagy a potenciálisan veszélyeket rejtő munkák elvégzése előtt a munkavállalókat megfelelő és szükség szerinti biztonsági képzésben kell részesíteni. Minden képzésről rendelkezésre kell állnia leírásnak és a képzésről készült jegyzőkönyvnek.

Munkavédelem: Terv vészhelyzetekre

- Minden munkahelyen, minden műszakban elsősegélynyújtó felszerelést kell a munkavállalók rendelkezésére bocsátani és gondoskodni kell azok megfelelő készletezéséről.



- A munkahelyen az azonosított kockázatokon és a vészhelyzetek kezelésére kialakított eljárásokon alapuló vészhelyzeti terveket kell kidolgozni és végrehajtani.
- A vészhelyzeti terveknek tartalmazniuk kell a vészhelyzeti forgatókönyveket, a lehetséges veszélyeket, az evakuálási eljárások menetét, valamint a vészhelyzetekben meghatározott feladat- és hatásköröket.

Sokféleség és befogadás

- Elkötelezettek vagyunk a sokféleség és a befogadás mellett, és csapatainkban és munkahelyeinken egyaránt támogatjuk azokat.
- Hiszünk abban, hogy a befogadás és a sokféleség hozzájárul a magas teljesítményhez, valamint a tehetségek bevonásához, kibontakozásához és megtartásához.
- Tiszteletet tanúsítunk mindenki iránt, és minden munkavállalónak egyenlő esélyeket kínálunk.
- Törekszünk a nemek, korosztályok és etnikai hovatartozások vegyes összetételére, továbbá a nők százalékos arányának növelésére a vállalati vezetők között.

- A munkatársakat nemük, vallásuk, koruk, akadályozottságuk, szexuális irányultságuk, nemzetiségük, politikai nézeteik, társadalmi háttérük, illetve etnikai hovatartozásuk miatt sem különböztetjük meg a többiektől.
- A foglalkoztatással vagy megbízással kapcsolatos döntéseknek mindig az egyéni érdemeken és az üzleti elvárásokon kell alapulniuk.
- Munkatársainknak a sokféleségről szóló képzéseket kínálunk, a kulturális különbségek tiszteletben tartását és tudatosítását is beleértve.
- Arra törekszünk, hogy minden munkavállaló úgy érezze, hogy a szervezetben érdekelt, és arra ösztönözzük őket, hogy a bennük rejlő lehetőségeket teljes mértékben kibontakoztassák .
- A befogadó és sokszínű munkahely megteremtésén mindenkinek dolgoznia kell.

Zéró tolerancia a megkülönböztetéssel és zaklatással szemben

- Nem tűrjük sem a diszkriminációt, sem pedig a tiszteletlen vagy megfélemlítő viselkedés, a zaklatás, a bántalmazás, a nem kívánt szexuális közeledés vagy fenyegetés egyetlen formáját sem.
- Ezekre a témákra vonatkozó képzéseket kínálunk a munkatársainknak ezen a téren, és aktívan ösztönözzük és támogatjuk az egyenlő bánásmódot, illetve a megkülönböztetés elleni fellépést.

Munkaügyi gyakorlatok és feltételek

- Elismerjük a szabad szervezkedés és a kollektív bérmegállapodásokhoz való jogot. Azokon a helyeken, ahol ez valamilyen módon korlátozott, nem akadályozzuk a független és szabad munkavállalói képviselő alternatív formáit.

- A fizetéseknek, a túlórapótléknak és a juttatásoknak versenyképesnek és az iparági normáknak megfelelőnek kell lenniük, és az egyenlő munkáért egyenlő bérezés elvét alkalmazzuk.
- A munkaórát, a szabadságot, valamint a gyermekek után járó pótszabadságot a helyi nemzeti jogszabályok, az ágazati szabványok és a kollektív szerződések szabályozzák.
- A munkavállalóknak joguk van hét nap alatt legalább egy szabadnapra, függetlenül attól, hogy melyik országban dolgoznak.
- A foglalkoztatás alapvető szabályaival és feltételeivel minden munkatársunknak tisztában kell lennie.

Fejlődési lehetőségek

- Célunk egy olyan kultúra kialakítása, amelyben munkatársaink a készségek megszerzése, átadása és létrehozása révén fejlődnek, és ezáltal megszabják a jövő mércéjét.
- Munkatársaink számára szakmai készségeik és képességeik fejlesztésére is lehetőséget biztosítunk.
- Minden munkatársunknak egyéni teljesítménytervvel kell rendelkeznie, amely a céljait és a fejlődését, valamint az egyéni teljesítményt taglaló beszélgetés tényét és annak nyomon követését is magába foglalja. -
- A vezetőknek felügyelniük kell az előrehaladást, továbbképzésben kell részesíteniük a munkatársakat, és visszajelzést is kell adniuk.
- A munkatársak körében rendszeresen végeznek felméréseket azzal a céllal, hogy egyre jobbat tegyék a munkahelyeiket, és ezáltal számukra kiváló munkahelyeket biztosítsanak.

KÖRNYEZETVÉDELMI FE- LELŐSSÉGVÁLLALÁS

“Az energiahatékonyság optimalizálásával, a működésünk során felhasznált megújuló energiaforrások arányának növelésével, valamint azáltal, hogy több újrahasznosított és bioalapú anyag felhasználásával csökkentjük szénlábnyomunkat az értékláncban, hozzájárulunk az éghajlatváltozás elleni küzdelemhez és a kibocsátásunk csökkentéséhez. Ügyfeleinket innovatív, fenntarthatóbb termékek és megoldások kifejlesztésével is támogatjuk, amelyek elősegítik a körkörös gazdaságot.”

A Nolato a termékek és szolgáltatások olyan módon történő előállításával és forgalmazásával igyekszik hozzájárulni a fenntartható fejlődéshez, amely minimalizálja a környezeti hatásokat, és ezáltal egy fenntarthatóbb jövő megteremtéséhez is hozzájárul. A környezetvédelmi kihívásokkal szemben a megelőző megközelítést támogatjuk, és célunk annak biztosítása, hogy az ökoszisztémák és a biológiai sokféleség védelmet élvezzenek, és azokat a jövő nemzedékei számára is megőrizzük. Összefoglalva ez azt jelenti, hogy:

Folyamatos fejlesztések

- Fontos, hogy a környezeti és fenntarthatósági felelősségvállalás a Nolato üzleti kínálatának, stratégiájának, tervezési és költségvetési folyamatának egyaránt szerves részét képezze.
- A feladatok, célok és cselekvési terveink megvalósítása és a nyomon követés révén környezeti teljesítményünk is folyamatos javulást mutat.

- A környezetvédelmi kérdéseket rendszerbe illesztve közelítjük meg, és minden termelési egységnek rendelkeznie kell tanúsított ISO 14001 környezetirányítási rendszerrel. Az általunk felvásárolt vállalatoknak két év áll rendelkezésükre arra, hogy az ISO 14001 tanúsítványt megszerezzék.
- Amikor a folyamatokban, a termékekben és az üzemekben változás áll be, ki kell használnunk a lehetőséget környezetvédelmi tevékenységünk továbbfejlesztésére.
- Arra ösztönözzük a beszállítókat, hogy a környezetvédelmi kérdéseket rendszerbe ágyazottan közelítsék meg, és a minőségirányítási, valamint a környezetirányítási rendszereket egyaránt vezessék be.

Jogszábeli és egyéb követelmények

- Megismerjük a vonatkozó környezetvédelmi törvényeket és egyéb követelményeket, és gondoskodunk azok betartatásáról.
- Jó előre feltérképezzük az ügyfelek és más érdekelt felek által támasztott követelményeket és elvárásokat, és az új jogszábelyokra vonatkozó, releváns és hosszú távú tervekkel rendelkezünk.
- Felülmúljuk a környezetvédelmi jogszábelyok követelményeit, és az új jogszábelyok hatálybalépésére is igyekszünk felkészülni.

A megelőzés elve

- Óvintézkedéseket teszünk folyamataink, termékeink és szolgáltatásaink környezeti és egészségügyi hatásaival szemben, a megelőzés elvét alkalmazzuk, és a hosszú távú célokra összpontosítunk.
- Folyamatosan értékeljük a környezeti szempontokat és kockázatokat, és a

körkörös gazdaság és az erőforrások hatékony felhasználásának támogatása érdekében megfelelő megelőző és enyhítő intézkedéseket foganatosítunk.

- Üzletek és ingatlanok felvásárlása és eladása során a megfelelő átvilágítási folyamat részeként fenntarthatósági kockázatelemzést kell végrehajtanunk.

Erőforrás-hatékonyság

- Működésünket az energia, a víz, a nyersanyagok és más természeti erőforrások egyre inkább hatékonyabb felhasználásának kell jellemeznie.
- Nyomon kell követnünk és optimalizálnunk kell a víz-, energia- és nyersanyagfogyasztást, hatékonyan kell felhasználnunk az erőforrásokat, és növelnünk kell az újrahasznosított anyagok felhasználásának arányát, hogy ezzel hozzájárulhassunk a fenntartható fejlődéshez és a körkörös gazdasághoz.

Éghajlatváltozás

- Felbecsüljük, hogy az éghajlatváltozás hogyan hat üzleti modellünkre, és igyekszünk csökkenteni a szénlábnyomunkat.
- Segítünk a globális felmelegedés elleni küzdelemben, az energiahatékonyság javításával, a megújuló energiaforrások használatának növelésével, valamint a beszállítók és üzleti partnerek arra ösztönzésével, hogy ezekből az erőfeszítésekből ők is részt vállaljanak.
- Támogatjuk a Párizsi éghajlatvédelmi egyezményt, és ambiciózus, tudományosan megalapozott célokat tűztünk ki az 1., 2. és 3. körbe tartozó kibocsátásaink tekintetében, hogy csökkentsük az üvegházhatású gázok kibocsátását működésünkben és az egész értékláncunkban, és beszállítóinkat és üzleti partnereinket is ugyanerre ösztönözzük.



Hulladék, kibocsátás és vegyi anyagok

- Az összes telephelyről származó hulladékot és kibocsátást, beleértve a termelésből és egyéb tevékenységekből származóakat is, a lehető legkisebbre kell csökkenteni.
- A hulladékokat a lehető legnagyobb és legalkalmasabb mértékben újra fel kell használnunk vagy újra kell hasznosítanunk.
- Igyekszünk elkerülni a felesleges hulladékot, a selejtet és kibocsátást, beleértve az üvegházhatású gázok kibocsátását is.
- Elkötelezzük magunkat a veszélyes vegyi anyagok gyártási folyamatokban és termékekben történő felhasználásával kapcsolatos környezeti, egészségügyi és biztonsági kockázatok csökkentése mellett.
- A legjobb gyakorlatokat alkalmazzuk annak érdekében, hogy a levegő, a talaj és a felszín alatti vizek szennyezésének kockázatát a lehető legkisebbre csökkentsük.

Termékek és szolgáltatások

- Az általunk gyártott termékekhez és az általunk nyújtott szolgáltatásokhoz kapcsolódó környezeti hatásokat is minimalizálnunk kell.

- Biztonságos és fenntartható termékeket kínálunk és szolgáltatásokat nyújtunk, amelyek megfelelnek ügyfeink elvárásainak, illetve felülműlják azokat.
- Tisztában vagyunk a kereskedelmi igények kielégítése és a természeti erőforrások védelme között fennálló konfliktusokkal, és ezeket kezeljük.
- Termékeink és szolgáltatásaink fejlesztési folyamata során mérlegeljük a környezeti, egészségügyi és biztonsági szempontokat, támogatva az erőforrások hatékony felhasználását és ezáltal a körkörös gazdaság megvalósulását.
- A nyersanyagok, energiaforrások, vegyi termékek, csomagolóanyagok és forgalmazási módszerek kiválasztásakor, valamint a folyamatok, termékek és üzemek megváltoztatásakor a környezeti és egészségügyi tényezőket is figyelembe vesszük.

Kutatás és fejlesztés

- Környezettudatos technológiák, termékek és szolgáltatások kifejlesztésére és kínálatára törekszünk.
- A körkörös gazdasághoz való hozzájárulásra törekszünk azáltal, hogy egyértelmű célkitűzésünk a fosszilis alapú anyagok megújuló alternatívákkal való helyettesítése, valamint a bioalapú és újrahasznosított polimer nyersanyagok kínálatának növelése.
- A beszállítókkal és a vásárlókkal együttműködve alternatív megújuló anyagokat kutatunk fel és értékelünk, valamint ügyfeink részére proaktív módon és folyamatosan alternatív anyagokat kínálunk.

FELELŐSSÉGTELJES VÁLLALKOZÁS

“Vállalatunk lelkületének szerves részét képezi, hogy felelősséget vállalunk azért, amit teszünk, és mindig a tisztességes üzleti etikát alkalmazzuk. Felelősséget vállalunk azáltal, hogy világos követelményeket határozunk meg, és átlátható módon járunk el.”

A Nolato célja a jövőorientált, felelős üzletvitel fenntartása. Ösztönözzük és alkalmazzuk a tisztességes üzleti etikát, és a korrupció minden formája ellen határozottan fellépünk. A Nolato nagyfokú integritással és etikusan végzi üzleti tevékenységét, és beszállítóinktól és üzleti partnereinktől is ugyanezt várjuk el. Összefoglalva ez azt jelenti, hogy:

Vesztegetés- és korrupcióellenes tevékenység

- A Nolato nagyfokú integritással és etikusan végzi üzleti tevékenységét, és a vesztegetéssel és korrupcióval szemben egyaránt a zéró tolerancia elvét alkalmazza.
- Betartjuk a vonatkozó előírásokat és törvényeket, beleértve a pénzmosás elleni jogszabályokat és a jelentéstételi kötelezettségeket.
- Felbecsüljük a megvesztegetés és a korrupció kockázatát, és megelőző intézkedéseket fogantatosítunk.
- Gyekszünk megakadályozni, hogy üzleti vállalkozásainkat bárki is pénzmosásra vagy a terrorizmus finanszírozására használja fel.
- A szállítók, partnerek és ügynökök számára nyújtott mindenféle ellentételezés



- kizárólag a ténylegesen szállított árukért vagy nyújtott szolgáltatásokért adható
- Soha nem kínálunk vagy fogadunk el olyan ajándékokat, juttatásokat vagy kifizetéseket, amelyek befolyásolhatják, vagy úgy tűnhet, hogy befolyásolják a fogadó fél döntéseinek objektivitását, vagy amelyek sértik a jogszabályokat és/ vagy a helyi gyakorlatot.
 - Soha nem fizetünk zsarolóknak, és nem adunk ügymenetkönnyítő juttatásokat.
 - Gondoskodunk arról, hogy a jutalékok, adományok és szponzorálások átlátható módon kerüljenek kifizetésre.
 - Célunk annak biztosítása, hogy a nevünkben eljáró külső partnerek tisztában legyenek az etikus üzletvitel iránti elkötelezettségünkkel, és hogy abban osztozzanak velünk.

Összeférhetetlenség

- Üzleti döntéseinket a Nolato érdekeinek figyelembevételével hozzuk meg.
- Kerüljük azokat a helyzeteket, amelyekben a cég iránti lojalitás ütközhet a személyes érdekekkel.

- Kerülünk minden olyan helyzetet, amelyben a kapcsolatok vagy személyes megfontolások miatt potenciális összeférhetetlenség áll fenn.
- Mindig elkerüljük azokat a helyzeteket, amikor az ajándékok, a vendéglátás, a szórakoztatás, a szponzorálás, a politikai vagy jótékonyági hozzájárulások, vagy a Nolatoval együttműködő vagy konkurens üzleti egységgel való szoros kapcsolat az üzleti megítélést befolyásolhatják.

Tisztességes verseny

- Elköteleztünk vagyunk a szabad és tisztességes verseny mellett, és támogatjuk azt.
- Tiszteletben tartjuk és betartjuk a vonatkozó versenyjogi előírásokat minden olyan piacon, ahol jelen vagyunk.
- A tisztességes üzleti, marketing- és reklámozási gyakorlatnak megfelelően járunk el.
- Tisztességesen versenyzünk, és csak a minőség és a szakértelem alapján kötünk üzletet.
- Nem toleráljuk a trösztellenes törvények, a versenyjogi törvények vagy a kapcsolódó jogszabályok megszegését.
- Soha nem kötünk semmilyen megállapodást a versenytársakkal az ügyfelek vagy az árak elosztásáról, vagy bármilyen más, a versenyt korlátozó gyakorlatról vagy megállapodásról.
- Nem osztunk meg bizalmas vagy érzékeny kereskedelmi adatokat versenytársainkkal.
- Tiszteletben tartjuk a tulajdonjogot és a szellemi tulajdonjogokat.

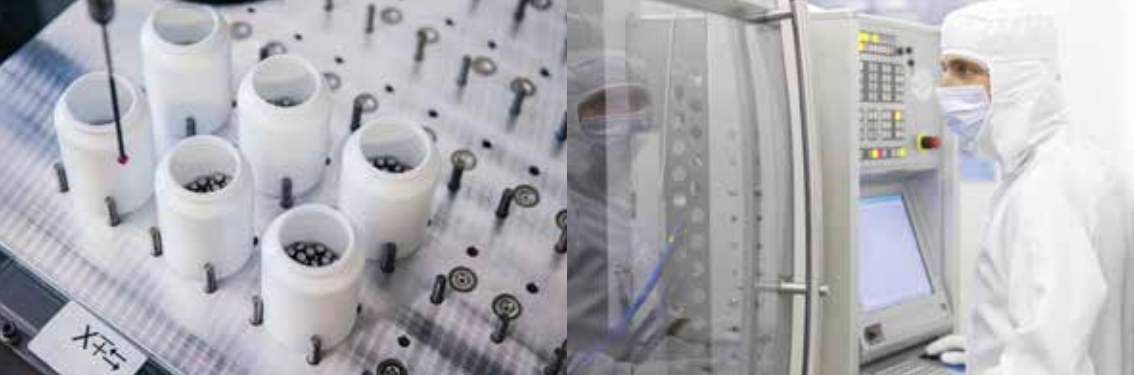
- A versenyjog szempontjából érzékeny megállapodásokat jogi szempontból is felül kell vizsgálni.

Kereskedelmi megfeleléség

- Betartjuk a vonatkozó kereskedelmi megfeleléségi követelményeket, valamint az összes vonatkozó export- és importtörvényt és jogszabályokat.
- Az alkalmazandó szankciókat és a határokon átnyúló kereskedelemmel kapcsolatos szabályokat tiszteljük és betartjuk.
- Sem közvetve, sem közvetlenül nem lépünk kapcsolatba semmilyen szankciós listán szereplő országgal, szervezettel vagy személlyel.
- A konfliktusövezetekben és a magas kockázatú régióként megjelölt országokban felmerülő üzleti lehetőségek esetében kellő körültekintéssel kell eljárni.

A termékekért és megoldásokért vállalt felelősség

- Célunk, hogy ügyfeleink termékeinek és megoldásainak fenntarthatóbbá tételéhez, valamint egy fenntarthatóbb társadalom megteremtéséhez hozzájáruljunk.
- Arra törekszünk, hogy működésünk, szolgáltatásaink és termékeink az emberi egészségre, a környezetre és a társadalomra a lehető legkisebb hatást gyakorolják.
- Proaktívan kínálunk ügyfeleinknek "ökodizájnt", valamint fenntartható termékeket és megoldásokat.
- Belső és külső szakértelemmel folyamatosan fejlesztjük a termékek és szolgáltatások környezettudatos tervezését.



- Folyamatosan vizsgáljuk és értékeljük a főbb termékeinkhez és megoldásainkhoz kapcsolódó környezeti, egészségügyi és biztonsági hatásokat azok teljes életciklusa során.
- Betartjuk a termékeinkre és szolgáltatásainkra vonatkozó hatályos törvényeket és jogszabályokat, valamint a konfliktusövezetből származó ásványi anyagokat és más anyagok beszerzését szabályozó nemzetközi szabványokat és irányelveket.
- Rendszeresen nyomon követjük és értékeljük teljesítményünket a társadalmi felelősségvállalás, a környezetvédelem és az üzleti etika terén.
- Elállunk az olyan termékek gyártásától, amelyek véleményünk szerint nem egyeztethetők össze a fenntartható fejlődésről vallott nézeteinkkel.

A minőség iránti elkötelezettség

- Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy minden tevékenységünk során kiváló minőségű munkát adjunk ki a kezünk közül.
- Olyan termékeket kínálunk és szolgáltatásokat nyújtunk a megfelelő minőségben, amelyek ügyfeleink elvárásait kielégítik, illetve felülmúlják azokat.



- Tevékenységünket a fenntarthatósági szempontok alapján folyamatosan javítjuk és fejlesztjük.
- A minőségirányítást rendszerszinten közelítjük meg, és minden termelési egységnek az ISO 9001 minőségbiztosítási rendszer és az alkalmazandó ágazatspecifikus tanúsítványok alapján kell tanúsítványt szereznie.
- A minőségbiztosítási intézkedéseinket elemzéssel, az eltérések rögzítésével, valamint belső/külső auditokkal rendszeresen értékeljük.
- Az ügyfélpanaszokkal kapcsolatban hatékony és átlátható eljárásmódot tartunk fenn.

A vállalat aktívái

- Vállalatunk eszközeivel felelősségteljesen bánunk.
- Védjük a vállalat és adott esetben ügyfeleink eszközállományát a károktól, bűncselekményektől és veszteségektől.
- Vállalatunk vagyonát megfelelően biztosítjuk.
- Megfelelünk minden alkalmazandó belső ellenőrzésnek, hogy aktíváinkat megvédjük és megóvjuk.

- Az eszközöket csak üzleti célokra szabad használni, kivéve, ha az illetékes vezető más felhasználást engedélyezett.

Személyes és üzleti szempontból érzékeny adatok

- Tiszteletben tartjuk és védjük az ügyfeleinktől és harmadik felektől kapott információt éppúgy, mint az alkalmazottainkra vonatkozó személyes információt (vagy adatokat).
- Az üzleti tevékenységünkre és a társult felekre vonatkozó adatokat körültekintően kezeljük, és az üzleti szempontból érzékeny információ védelmének biztosítása érdekében megfelelő óvintézkedéseket teszünk.
- A személyes információt (vagy adatokat) felelősségteljesen kezeljük, és biztosítjuk, hogy az egyes személyekre vonatkozó információt a működésünk országaiban érvényes jogszabályoknak és törvényeknek megfelelően kezeljük.
- Tiszteletben tartjuk és alkalmazzuk a jogok és a magánélet védelmét az EU általános adatvédelmi rendelete (GDPR) és más, Észak-Amerikában és Ázsiában alkalmazandó adatvédelmi törvények szerint.

Információbiztonság és titoktartás

- Óvatosak vagyunk bármilyen érzékeny információval kapcsolatban, amely bizalmas lehet, különös tekintettel minden olyan információra, amely a Nolato vagy bármely üzleti partnerünk részvényeinek árfolyamát potenciálisan befolyásolhatja.
- Fenntartjuk a hatékony információ- és információtechnológiai biztonságot, valamint a felelősségteljes információkezelést.
- Gondoskodunk arról, hogy a bizalmas adatokat a vonatkozó szabályozásoknak,

csoportpolitikáknak és irányelveknek megfelelően kezeljük.

- A bizalmas információkat - beleértve az üzleti titkokat is - kezelő munkatársaknak a titoktartási megállapodásokat, a bennfentes kereskedelmet szabályozó törvényeket, a vonatkozó törvényeket és jogszabályokat, a csoport irányelveit és utasításait egyaránt be kell tartaniuk.
- A Nolato bennfenteségi irányelvei és nyilvántartása szabályozza a pénzügyi eszközökkel való kereskedést.

Számviteli irányelvek és beszámolási alapelvek

- Elköteleztünk vagyunk, hogy megőrizzük a Csoport pénzügyi és fenntarthatósági jelentésének átláthatóságát.
- Betartjuk a számvitelre, valamint a pénzügyi és fenntarthatósági beszámolókra vonatkozó hatályos törvényeket és jogszabályokat.
- Átlátható, pontos, rendszeres és időszerű időszakos pénzügyi és fenntarthatósági adatokat szolgáltatunk a nemzeti és nemzetközi szabályozásokkal és szabványokkal összhangban.
- A pénzügyi és fenntarthatósági eredményeket a vonatkozó paraméterek nyomon követésével, valamint belső és külső ellenőrzésekkel értékeljük.
- A fenntarthatósági kockázatelemzéseket a vállalkozások és ingatlanok felvásárlása és eladása során az átvilágítási folyamat részeként kell elvégezni.

Hatékony és pontos adóügyi adminisztráció

- Üzleti tevékenységünket és az adóügyi folyamatok támogatását etikusan és nagyfokú integritással végezzük, azzal az általános céllal, hogy megfelelő adózási

eredményeket érjük el, megfelelő költségek mellett.

- Elkötelezettek vagyunk az egyes joghatóságok jogszabályai által előírt adófizetés betartása mellett.
- Az adózással kapcsolatban felmerülő problémákat azonnal kezeljük, és proaktívan dolgozunk az adóügyi kockázatok mérséklésén.
- Üzleti tevékenységünk során a vonatkozó adótörvényeket, előírásokat és vállalati eljárásokat egyaránt következetesen betartjuk.

Őszinte és egyértelmű kommunikáció

- Olyan módon kommunikálunk, amelyben tükröződnek alapvető értékeink és vállalati eljárásrendünk.
- Átlátható és objektív tájékoztatást nyújtunk érdekelt feleinknek, továbbá őszintén, világosan és időben kommunikálunk, és biztosítjuk, hogy az információ ne legyen félrevezető.
- A tőzsdén jegyzett vállalatként megfelelünk a kötelezettségeinknek, és a tőzsdékre és a pénzügyi beszámolókra vonatkozó jogszabályokkal, megállapodásokkal és szabványokkal kapcsolatban a külső kommunikációra vonatkozó korlátozásokat alkalmazzuk.
- Célunk az átlátható kommunikáció, hogy ezáltal munkavállalóinkat a Csoport fejlődése iránt elkötelezzük, és abba bevonjuk őket.
- Tiszteletben tartjuk minden alkalmazottunk véleménynyilvánítási szabadságát olyan ügyekben, amelyek személyesen érintik őket.
- Az elemzők, befektetők és a média megkereséseire adott egyértelmű, őszinte, szakszerű és a jogszabályoknak megfelelő válaszok biztosítása érdekében a Csoportot érintő külső kommunikációhoz szóvivőket neveztünk ki.

-A Nolato szóvivői a következők:

- A Nolato Csoportra vonatkozó külső nyilatkozatokat kizárólag a vezérigazgató vagy a pénzügyi igazgató tehet, akik a Csoport szóvivői.
- A vezetők a saját felelősségi körükön belül szóvivők.
- A munkavállalók szakismereteikről vagy már ismert tényekről nyilatkozhatnak.
- Azokban az esetekben, amikor ezek a külső közzétételi korlátozások nem adnak egyértelmű választ, a kérdést a felettesével vagy a vezetőséggel kell megbeszélnie.

A beszállítóinkra vonatkozó követelményeink

- A Nolato nagyfokú integritással és etikusan végzi üzleti tevékenységét, és beszállítóinktól és üzleti partnereinktől is ugyanezt várjuk el.
- Beszállítóinktól és az ő beszállítóiktól megköveteljük a jogi és emberi jogi követelmények betartását.
- Olyan beszállítókkal lépünk partnerségre és működünk együtt, akik elfogadják és betartják a Nolato vállalati kódexét, és arra ösztönözzük őket, hogy ők is hasonló eljárásokat és irányelveket vezessenek be. Azt is elvárjuk tőlük, hogy ezeket az értékeket és etikai elveket a saját beszállítóiknak is továbbadják.
- Bátorítjuk beszállítóinkat, hogy vezessenek be hitelesített irányítási rendszereket a minőségirányítás, a környezetvédelem és a munkakörnyezet területén, és támogassák a globális felmelegedés korlátozásáról szóló Párizsi éghajlatvédelmi egyezményt.
- A fenntarthatósági céljaink elérése érdekében együttműködünk beszállítóinkkal.

- Beszállítóinkat együttműködésünk előtt és közben is értékeljük.
- A beszállítók teljesítményét a társadalmi felelősségvállalás, a környezettudatosság és az üzleti etika területén rendszeresen nyomon követjük és értékeljük.
- Minden erőnkkel azon vagyunk, hogy a beszállítók működése, szolgáltatásai és termékei az emberi egészségre, a környezetre és a társadalomra a lehető legkisebb hatást gyakorolják, valamint hogy ne tartalmazzanak hamisított alkatrészeket vagy anyagokat.
- Abban az esetben, ha a beszállítók nem felelnek meg a támasztott követelményeknek, ez javításra, korrekációs intézkedésekre vonatkozó felszólításokat vagy akár az együttműködés megszüntetését is eredményezheti.

Aktív vállalati polgár

- Azokon a helyeken, ahol működünk, részt vállalunk egy jobb társadalom felépítésében, miközben a helyi közösségeket is támogatjuk.
- Kapcsolatba lépünk azokkal a közösségekkel, ahol jelen vagyunk, és a helyi lakosság számára igyekszünk álláslehetőségeket teremteni, valamint számukra szakmai fejlődést biztosítani.
- Részt veszünk projektekben és együttműködünk ipari hálózatokkal, iskolákkal, egyetemekkel és kutatóintézetekkel.
- Olyan szervezetek támogatását és szponzorálását helyezzük előtérbe, amelyek osztják értékeinket, és amelyek hasznára válnak azoknak a közösségeknek és térségeknek, ahol tevékenységünket végezzük. Politikai témákban semlegesek vagyunk. Sem a vállalat neve, sem pénzügyi forrásai nem használhatók politikai célokra vagy politikai kontextusban.



A Nolato egy a tőzsdén jegyzett svéd csoport, amely Európában, Ázsiában és Észak-Amerikában is tevékenykedik. Polimer anyagokból, például műanyagból, szilikonból és TPE-ből fejlesztünk és gyártunk termékeket az orvostechológia, a gyógyszeripar, a szórakoztató elektronika, a távközlés, az autóipar, a higiénia és más kiválasztott ipari szektorok vezető ügyfelei számára.

Ügyfélkínálatunk a polimerek területén a legtöbb technológiát felöleli, és a megoldásorientált fejlesztéstől a termékszállításig a teljes értékláncot magába foglalja.

A Nolato Vállalati kódexe című dokumentumot a Nolato AB igazgatótanácsa fogadja el, és azt szükség szerint időről időre frissíti. Ez a dokumentum online is megtalálható a www.nolato.com/nolato-code-of-conduct.

Egy különálló dokumentum, amelynek címe A Nolato lelke, üzleti küldetésünk, a víziónk, a célkitűzéseink elérésének története, valamint természetesen alapelveink szempontjából foglalja össze a legfontosabb üzleti elveinket és értékeinket. Ez az információ online is megtalálható a következő címen: www.nolato.com/nolato-spirit.