

Grupa Nolato — Kodeks postępowania



Kodeks postępowania grupy Nolato

Kodeks postępowania stanowi fundament działalności grupy Nolato. Stanowi wprowadzenie do naszych najważniejszych zasad biznesowych i metod prowadzenia działalności oraz przewodnik po nich.

Kodeks postępowania określa sposób realizowania naszych zasad biznesowych i wartości w praktyce. Jest naszym kompasem etycznym i zbiorem zasad korporacyjnych obowiązujących wszystkich pracowników grupy, a także konsultantów i dostawców, niezależnie od lokalizacji geograficznej i stanowiska.

Podstawa naszego Kodeksu postępowania:

Głównym filarem Kodeksu postępowania grupy Nolato są nasze Podstawowe Zasady (wartości korporacyjne) dotyczące profesjonalizmu, dobrej organizacji pracy i odpowiedzialności, kierujące wszystkimi naszymi działaniami. Nasze wartości pozwalają nam postępować zgodnie z etyką biznesową i prowadzić działalność w zrównoważony i odpowiedzialny sposób. Więcej informacji można znaleźć pod adresem: www.nolato.com/nolato-spirit

Kodeks odzwierciedla nasze metody prowadzenia działalności biznesowej w zgodzie z obowiązującymi konwencjami i przepisami, w tym 10 zasadami inicjatywy UN Global Compact, wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, najważniejszymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) i zawartymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz normie ISO26000.



Ciągłe doskonalenie

Nasza kultura i działania mają na celu ciągłe doskonalenie wszystkich aspektów naszej działalności, przekraczanie oczekiwań naszych klientów i spełnianie potrzeb biznesowych. Ciągły rozwój i doskonalenie są również najważniejszymi czynnikami umożliwiającymi nam osiągnięcie naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Systematyczna praca w połączeniu z działaniami prewencyjnymi i stosowaniem zasady zapobiegania jest również koncepcją o kluczowym znaczeniu dla naszych wysiłków zmierzających do ciągłego doskonalenia w kierunku zrównoważonego rozwoju.

Zgodność z przepisami prawa

Mamy obowiązek postępować zgodnie z przepisami prawa mającymi zastosowanie w naszej działalności oraz prowadzić naszą działalność zgodnie z niniejszym Kodeksem. W sytuacjach, w których nasze zasady są surowsze od wymagań prawnych, stosujemy się do naszego Kodeksu postępowania. W przypadku stwierdzenia, że nasze zasady kolidują z obowiązującymi przepisami, należy o tym powiadomić kadrę zarządzającą lub kierownika wyższego szczebla odpowiedzialnej jednostki biznesowej.



Kodeks postępowania dotyczy wszystkich

Kodeks postępowania dotyczy wszystkich pracowników grupy Nolato i jej przedstawicieli występujących w imieniu grupy, łącznie z pracownikami stałymi i tymczasowymi, podwykonawcami, konsultantami, kierownikami wyższego szczebla i członkami zarządów spółek należących do grupy. Wszyscy pracownicy i inni przedstawiciele grupy mają obowiązek przestrzegać niniejszego Kodeksu. Zasady i reguły Kodeksu obowiązują na wszystkich rynkach i wszystkie osoby w organizacji muszą się z nimi zapoznać oraz jednakowo je stosować niezależnie od lokalizacji. Prezes (CEO) ponosi odpowiedzialność za wdrożenie i stosowanie zasad grupy oraz wytycznych zawartych w Kodeksie. Odpowiedzialność za promowanie odpowiedniej etyki biznesowej oraz przestrzeganie zasad jest delegowana na wszystkie osoby na kierowniczych stanowiskach w grupie Nolato. „Duch Nolato” i powiązane z nim zasady są przedmiotem szkoleń i programów kontrolnych na wszystkich poziomach w grupie. Każdy nowy pracownik powinien mieć możliwość zapoznać się z „Duchem Nolato” i Kodeksem postępowania w ramach procedury wprowadzającej.

Przestrzeganie zasad i przepisów

Odpowiedzialne postępowanie biznesowe grupy Nolato jest uzależnione od stoso-

wania przez wszystkich z nas wartości korporacyjnych i najważniejszych zasad biznesowych przedstawionych w Kodeksie. Naruszenie Kodeksu lub obowiązujących przepisów może skutkować karami dla firmy lub poszczególnych osób uwikłanych w takie naruszenie, a także zaszkodzić dobremu imieniu grupy.

Kodeks postępowania znajduje się na stronie internetowej grupy Nolato. Każda osoba na kierowniczym stanowisku ma obowiązek dopilnować, aby podlegający jej pracownicy znali i rozumieli zasady Kodeksu. Każdy pracownik ma obowiązek znać wymagania mające bezpośrednie zastosowanie do jego stanowiska, roli i rodzaju zatrudnienia. W sytuacjach, w których Kodeks nie dostarcza jednoznacznej odpowiedzi, należy zwrócić się do bezpośredniego przełożonego lub dyrektora ds. zrównoważonego rozwoju grupy.

Grupa Nolato wprowadziła zasadę zerowej tolerancji dla naruszeń przepisów i praw człowieka, a także zasad dotyczących łapownictwa, korupcji i prawa antymonopolowego.

Wobec każdego pracownika, niezależnie od jego stanowiska i roli, który dopuści się naruszenia niniejszego Kodeksu lub dowolnych zasad grupy, dyrektyw, przepisów lub rozporządzeń, zostanie wszczęte postępowanie dyscyplinarne, mogące skutkować zwolnieniem z pracy i (lub) postępowaniem karnym.

Monitorowanie i sprawozdawczość

Grupa Nolato regularnie monitoruje wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju poprzez rozmowy i (lub) coroczne kwestionariusze przekazywane interesariuszom, a także poprzez formalne audyty. Sprawozdania grupy Nolato powinny być zgodne z obowiązującymi przepisami i międzynarodowymi normami. Wyniki grupy są prezentowane przede wszystkim w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju, będącym częścią sprawozdania rocznego.

Dokumentowanie zgodności z przepisami

Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju grupy Nolato ma za zadanie udokumentować zgodność z przepisami i monitorowanie realizacji przez grupę „Ducha Nolato”. Sprawozdanie jest dostępne pod adresem www.nolato.com/en/IR/Responsible-business-conduct

Gdy interesariusze i klienci grupy Nolato oraz inne podmioty zwracają się do grupy Nolato z prośbą o potwierdzenie zgodności z przepisami prawa, międzynarodowymi inicjatywami oraz innymi wymogami, należy im przedstawić dokument „Duch Nolato” i niniejszy Kodeks postępowania. Wszelkie dodatkowe pytania należy przekazać do odpowiedniego obszaru biznesowego, spółki lub osoby.

Zgłaszanie nieprawidłowości za pośrednictwem procedur sygnalizacyjnych

Funkcja zgłaszania nieprawidłowości w grupie Nolato umożliwia każdej osobie, która uzyskała informacje o podejrzeniu złamania prawa lub poważnego naruszenia Kodeksu postępowania grupy Nolato w kontekście obowiązków służbowych, zgłoszenie tych nieprawidłowości bez ryzyka narażenia się na jakąkolwiek formę odwetu.

Nieprawidłowości można również zgłaszać kadrze zarządzającej lub kierownikowi wyższego szczebla odpowiedniej jednostki biznesowej. Jeśli jednak ta procedura jest nieodpowiednia lub nieskuteczna, można użyć funkcji zgłaszania nieprawidłowości w grupie Nolato dostępnej pod adresem www.nolato.com/whistleblowing.

Funkcja zgłaszania nieprawidłowości w grupie Nolato jest zgodna z dyrektywą UE w sprawie w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia (2019/1937), a także obowiązującymi przepisami lokalnego prawa. Wszystkie zgłoszenia są obsługiwane w bezpiecznym systemie przez niezależną osobę związaną tajemnicą, aby chronić

osobę zgłaszającą nieprawidłowości przed ryzykiem nękania lub sprzeciwu z powodu dokonanego zgłoszenia.

Prawo do skorzystania z funkcji zgłaszania nieprawidłowości w grupie Nolato ma każda osoba, która w momencie uzyskania informacji o nieprawidłowości, złamaniu prawa lub poważnym naruszeniu Kodeksu była zatrudniona lub poszukiwała pracy w grupie Nolato, wykonywała pracę dla grupy Nolato lub była zawodowo związana z grupą Nolato w inny sposób (np. jako stażysta, pracownik agencji, konsultant, wykonawca lub dostawca).

Osoba zgłaszająca nieprawidłowość nie musi mieć pewności, że zgłaszany problem jest prawdziwy, ale powinna mieć uzasadnione powody, aby wierzyć w jego prawdziwość. Osoby, które świadomie przekazują fałszywe informacje lub bezpodstawne pogłoski, nie będą objęte ochroną prawną dotyczącą osób zgłaszających nieprawidłowości, a grupa Nolato może podjąć wobec nich działania zgodnie z prawem pracy.

Niezadowolenie dotyczące wyłącznie własnej pracy lub sytuacji zatrudnienia zazwyczaj nie stanowi podstawy do zgłaszania nieprawidłowości, podobnie jak spory lub skargi dotyczące miejsca pracy, środowiska pracy lub kierownictwa, jeśli nie wiążą się z łamaniem prawa lub poważnym naruszeniem Kodeksu postępowania grupy Nolato.

Osoba zgłaszająca nieprawidłowość otrzyma w ciągu siedmiu dni potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia. Następnie osoba przyjmująca przeanalizuje zgłoszenie, zbada sprawę i podejmie wszelkie niezbędne działania. W ciągu trzech miesięcy od otrzymania potwierdzenia osoba zgłaszająca nieprawidłowość otrzyma informacje zwrotne na temat dochodzenia.



Grupa Nolato pragnie przyczynić się do zrównoważonego rozwoju społeczeństwa, prowadzić zrównoważoną działalność i stosować zrównoważone rozwiązania w całym łańcuchu wartości, z naciskiem na odpowiedzialność społeczną, ochronę środowiska i odpowiedzialną działalność biznesową.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

„Staramy się tworzyć miejsca pracy, z których będziemy dumni i gdzie naszymi działaniami będzie kierować etyka, uczciwość oraz poszanowanie praw człowieka, a także w których będą przestrzegane właściwe praktyki oraz będą zapewniane dobre warunki pracy”.

Działamy na rzecz ochrony praw człowieka, właściwych praktyk dotyczących pracy, wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrych warunków wykonywania pracy we wszystkich lokalizacjach, w których jesteśmy obecni. Nasze relacje z klientami, dostawcami i innymi interesariuszami cechują się poszanowaniem praw człowieka i etyki biznesowej. Krótko mówiąc, oznacza to:

Poszanowanie praw człowieka

- Staramy się chronić prawa człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy naszą działalność, oraz przestrzegać obowiązujących przepisów prawa.
- Wszystkich ludzi traktujemy uczciwie, godnie i z szacunkiem.
- Oceniamy ryzyko wpływu na przestrzeganie praw człowieka i podejmujemy działania niwelujące to ryzyko w naszym łańcuchu dostaw.
- Nie akceptujemy zatrudniania dzieci objętych obowiązkiem szkolnym (15 lat lub więcej w niektórych krajach) w grupie Nolato. Prace potencjalnie niebezpieczne mogą być wykonywane wyłącznie przez osoby, które ukończyły 18 lat.
- Nie tolerujemy pracy dzieci, pracy nielegalnej lub przymusowej, współczesnego niewolnictwa ani handlu ludźmi.

Bezpieczeństwo i higiena pracy: Warunki pracy

- Promujemy zdrowe i bezpieczne warunki pracy wszędzie, gdzie prowadzimy naszą działalność.
- Minimalnym wymaganiem mającym zastosowanie do wszystkich lokalizacji jest zapewnienie bezpieczeństwa w miejscu pracy zgodnie z globalnymi normami.
- Nie idziemy na żadne kompromisy pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dążymy do całkowitego wyeliminowania wypadków związanych z pracą.
- Wszyscy pracownicy mają obowiązek przestrzegać instrukcji bezpieczeństwa.
- Monitorujemy parametry fizyczne, chemiczne i inne w miejscu pracy w zależności od potrzeb.
- Ze względów bezpieczeństwa i higieny pracy nie tolerujemy wykonywania pracy pod wpływem alkoholu lub innych substancji psychoaktywnych.
- Staramy się budować otwartą kulturę bezpieczeństwa, umożliwiającą wszystkim dzielenie się informacjami zwrotnymi oraz przekazywanie konstruktywnych uwag na temat bezpiecznych i niebezpiecznych zachowań oraz warunków.
- Promujemy pozytywne nastawienie w środowisku pracy oraz wspieramy działania mające na celu poprawę zdrowia fizycznego i psychicznego pracowników.

Bezpieczeństwo i higiena pracy: Ciągłe doskonalenie

- Podejmujemy systematyczne działania w celu stworzenia bezpiecznego środowiska pracy, a także w stosownych przypadkach wprowadzamy certyfikowane systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (ISO 45001).
- Nieustannie doskonalimy nasze osiągnięcia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, wdrażając cele i plany działania oraz monitorując ich realizację.

- Wszyscy pracownicy mają obowiązek angażować się w działania i programy zwiększające bezpieczeństwo, łącznie ze zgłaszaniem wypadków przy pracy oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
- Podczas wprowadzania zmian w procesach, produktach lub zakładzie należy wykorzystać tę okazję do poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Nieustająco staramy się minimalizować ryzyko u źródła, redukując konieczność używania środków ochrony indywidualnej.

Bezpieczeństwo i higiena pracy: Wymogi prawne i inne

- Monitorujemy i egzekwujemy przestrzeganie stosownych wymogów prawnych i innych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz procedur w sytuacjach awaryjnych.
- Identyfikujemy wymagania zgłaszane przez pracowników, klientów i innych interesariuszy oraz uwzględniamy je w naszych długoterminowych planach.
- Wykraczamy poza wymogi ustawowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy: Zasada prewencji

- Nieustannie prowadzimy cenę ryzyka związanego z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz wdrażamy działania prewencyjne niwelujące to ryzyko.
- Staramy się zapobiegać wszelkim wypadkom w miejscu pracy, aktywnie obniżamy ryzyko i skutki takich wypadków oraz angażujemy pracowników do czynnego udziału w tym procesie.
- Zapewniamy pracownikom odpowiednie szkolenie i instrukcje umożliwiające im bezpieczne wykonywanie pracy.

- Warunki panujące w miejscu pracy powinny być oceniane i w miarę możliwości powinny być wdrażane plany ograniczenia ryzyka obrażeń o długoterminowych skutkach.

Bezpieczeństwo i higiena pracy: Substancje chemiczne

- Dokładamy starań, aby zapewnić odpowiednią kontrolę nad substancjami chemicznymi.
- Staramy się wyeliminować stosowanie szkodliwych substancji chemicznych i zastępować je środkami stwarzającymi mniejsze zagrożenie lub — jeśli nie jest to możliwe — podejmować odpowiednie działania w celu obniżenia ryzyka.
- Mamy obowiązek zapewniać karty charakterystyki substancji w języku zrozumiałym dla naszych pracowników oraz prowadzić listę substancji chemicznych stosowanych w każdym zakładzie.

Bezpieczeństwo i higiena pracy: Maszyny i urządzenia

- Aby zapobiec obrażeniom ciała i zapewnić bezpieczną eksploatację, maszyny i urządzenia powinny być wyposażone w niezbędne zabezpieczenia. Maszyny i urządzenia powinny być poddawane przeglądowi przeprowadzanym przez upoważnione podmioty zgodnie z wymogami prawnymi lub innymi.
- Przed przystąpieniem do obsługi maszyn i urządzeń lub wykonaniem potencjalnie niebezpiecznych prac pracownicy powinni otrzymać adekwatne i niezbędne przeszkolenie w zakresie bezpieczeństwa. Opisy i dokumentacja wszystkich szkoleń powinny być dostępne.



Bezpieczeństwo i higiena pracy: Planowanie działań w sytuacjach awaryjnych

- We wszystkich zakładach i podczas wszystkich zmian środki pierwszej pomocy powinny być dostępne dla pracowników; należy również zapewnić ich odpowiednie zapasy.
- Zakłady powinny utworzyć i wdrożyć plany postępowania w sytuacjach awaryjnych, opracowane na podstawie zidentyfikowanych ryzyk i ustalonych procedur postępowania.
- Plany postępowania w sytuacjach awaryjnych powinny uwzględniać scenariusze sytuacji awaryjnych, potencjalne zagrożenia, procedury ewakuacji oraz zdefiniowany podział ról i obowiązków w sytuacjach awaryjnych.

Różnorodność i równość

- Podejmujemy wysiłki na rzecz wspierania różnorodności i równości w naszych zespołach i miejscach pracy.
- Uważamy, że różnorodność i równość przyczyniają się do lepszych wyników, a także pomagają przyciągać utalentowanych pracowników, wspierają ich rozwój i skłaniają do pozostania w grupie Nolato.
- Traktujemy wszystkich z szacunkiem i oferujemy im równe szanse.

- Staramy się, aby nasi pracownicy byli zróżnicowani pod względem płci, wieku i pochodzenia etnicznego, a także dążymy do zwiększania odsetka kobiet na stanowiskach kierowniczych.
- Nie różnicujemy sposobu traktowania pracowników ze względu na płeć, wyznanie, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, poglądy polityczne czy pochodzenie społeczne lub etniczne.
- Decyzje dotyczące zatrudnienia lub przydziału obowiązków podejmujemy wyłącznie na podstawie kompetencji danej osoby i potrzeb biznesowych.
- Oferujemy naszym pracownikom szkolenie w kwestiach związanych z różnorodnością, w tym poszanowania i świadomości różnic kulturowych.
- Staramy się, aby wszyscy pracownicy mieli poczucie uczestnictwa w życiu organizacji oraz zachęcamy ich do wykorzystywania swojego pełnego potencjału.
- Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za tworzenie równego i zróżnicowanego miejsca pracy.

Zero tolerancji dla dyskryminacji i nękania

- Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji, pogardliwego zachowania, zastraszania, nękania, prześladowania, molestowania seksualnego ani groźb.
- Zapewniamy pracownikom szkolenia oraz aktywnie wspieramy i promujemy równe traktowanie, bez dyskryminowania nikogo.

Praktyki i warunki pracy

- Uznajemy prawo do zrzeszania się oraz negocjacji zbiorowych. W lokalizacjach, w których te prawa są w jakimś stopniu ograniczone, nie utrudniamy alternatywnych form niezależnej i swobodnej reprezentacji pracowniczej.

- Wynagrodzenia, zapłata za nadgodziny i inne świadczenia pracownicze powinny być konkurencyjne i zgodne z normami branżowymi. Stosujemy zasadę równej płacy za równą pracę.
- Godziny pracy, urlopy wypoczynkowe i rodzicielskie są uzależnione od krajowych przepisów, norm branżowych i układów zbiorowych.
- Pracownicy mają prawo do co najmniej jednego dnia wolnego na siedem, niezależnie od kraju.
- Wszyscy pracownicy powinni zapoznać się z podstawowymi warunkami zatrudnienia.

Możliwości rozwoju

- Staramy się tworzyć kulturę sprzyjającą rozwojowi pracowników i wyznaczaniu nowych standardów dzięki zdobywaniu, przekazywaniu i tworzeniu nowych umiejętności.
- Oferujemy pracownikom możliwości rozwoju ich umiejętności zawodowych i zdolności.
- Wszyscy pracownicy powinni mieć opracowany indywidualny plan wyników, uwzględniający ich cele i rozwój, a także indywidualne rozmowy na temat osiągniętych wyników i działania kontrolne. Przełożeni powinni monitorować postępy swoich pracowników, szkolić ich i przekazywać im informacje zwrotne.
- Wśród pracowników są regularnie przeprowadzane ankiety mające na celu dalszą poprawę i utrzymanie dobrych warunków pracy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA OCHRONĘ ŚRODOWISKA

„Pomagamy przeciwdziałać zmianom klimatu i obniżamy emisje z naszych zakładów, optymalizując efektywność zużycia energii, zwiększając udział energii ze źródeł odnawialnych w naszej działalności oraz zmniejszając nasz ślad węglowy w łańcuchu wartości dzięki zwiększeniu wykorzystania surowców biologicznych i pochodzących z recyklingu. Wspieramy również naszych klientów, opracowując innowacyjne i bardziej ekologiczne produkty oraz rozwiązania, wpisujące się w koncepcję gospodarki obiegowej”.

Grupa Nolato stara się wspierać zrównoważony rozwój, wytwarzając i wprowadzając na rynek produkty i usługi w sposób ograniczający ich wpływ na środowisko oraz przyczyniający się do zapewnienia bardziej zrównoważonej przyszłości. Promujemy prewencyjne podejście do wyzwań klimatycznych i staramy się chronić ekosystemy i bioróżnorodność dla przyszłych pokoleń. Krótko mówiąc, oznacza to:

Ciągłe doskonalenie

- Odpowiedzialność za ochronę środowiska i zrównoważony rozwój powinna stanowić integralną część oferty i strategii biznesowej, planowania oraz procesów budżetowych grupy Nolato.
- Nieustannie doskonalimy nasze osiągnięcia w zakresie ochrony środowiska, wdrażając cele i plany działania oraz monitorując ich realizację.
- Systematycznie podejmujemy kwestie ochrony środowiska, a wszystkie jednostki produkcyjne powinny mieć systemy zarządzania środowiskiem certyfikowane

zgodnie z normą ISO 14001. Spółki nabyte drogą przejęć powinny uzyskać certyfikację ISO 14001 w ciągu dwóch lat od przejęcia.

- Podczas wprowadzania zmian w procesach, produktach lub zakładach należy wykorzystać tę okazję do poprawy działań na rzecz środowiska.
- Zachęcamy dostawców do stosowania systematycznego podejścia do kwestii środowiskowych oraz wdrożenia systemów zarządzania jakością i środowiskiem.

Wymogi prawne i inne

- Monitorujemy i egzekwujemy przestrzeganie stosownych przepisów prawa i innych wymogów dotyczących ochrony środowiska.
- Z należyтым wyprzedzeniem identyfikujemy wymagania i oczekiwania klientów oraz innych interesariuszy, jak również opracowujemy długoterminowe plany uwzględniające nowe przepisy prawa.
- Spełniamy wymagania ustawowe w zakresie regulacji środowiskowych i dążymy do tego, aby dobrze przygotować się do wdrożenia nowych przepisów.

Zasada prewencji

- Stosujemy środki ostrożności związane z wpływem naszych procesów, produktów i usług na zdrowie i środowisko oraz wdrażamy zasady prewencji, skupiając się na długoterminowych celach.
- Na bieżąco prowadzimy proces oceny aspektów środowiskowych i ryzyka oraz podejmujemy stosowne działania prewencyjne i łagodzące z myślą o wspieraniu gospodarki obiegowej i efektywnego wykorzystania zasobów.
- W ramach procedur przejęcia lub zbycia jednostek biznesowych i nieruchomości zawsze przeprowadzamy analizy ryzyka uwzględniając aspekty związane ze zrównoważonym rozwojem.

Efektywne wykorzystanie zasobów

- Nasza działalność wyróżnia się rosnącą efektywnością wykorzystania energii, wody, surowców i innych zasobów naturalnych.
- Monitorujemy i optymalizujemy zużycie wody, energii i surowców, efektywnie wykorzystujemy zasoby oraz zwiększamy poziom stosowania materiałów z recyklingu, aby przyczynić się do zrównoważonego rozwoju i gospodarki obieguowej.

Zmiany klimatu

- Oceniamy wpływ zmian klimatu na nasz model biznesowy i staramy się zmniejszać nasz ślad węglowy.
- Pomagamy przeciwdziałać globalnemu ociepleniu, zwiększając naszą efektywność energetyczną i wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych oraz zachęcamy dostawców i partnerów biznesowych do podobnych wysiłków.
- Wspieramy realizację Porozumienia Paryskiego i wyznaczamy sobie ambitne cele w zakresie 1, 2 i 3, dotyczące ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, zarówno w naszej działalności, jak w całym naszym łańcuchu dostaw. Zachęcamy jednocześnie naszych dostawców i partnerów biznesowych do podobnych wysiłków.

Odpady, emisje i substancje chemiczne

- Minimalizujemy ilość odpadów i emisje powstałe w wyniku procesów produkcyjnych i innych procesów we wszystkich zakładach.
- Staramy się ponownie wykorzystywać lub przetwarzać odpady w jak największym możliwym stopniu.
- Staramy się unikać generowania zbędnych odpadów i emisji, w tym również emisji gazów cieplarnianych.



- Ograniczamy ryzyko dla środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa związane ze stosowaniem szkodliwych substancji chemicznych w procesach produkcyjnych oraz produktach.
- Stosujemy najlepsze praktyki, aby minimalizować zanieczyszczenie powietrza, gruntu i wód podziemnych.

Produkty i usługi

- Staramy się minimalizować wpływ na środowisko ze strony wytwarzanych przez nas produktów i świadczonych usług.
- Oferujemy klientom bezpieczne i zrównoważone produkty i usługi, dostosowane do ich oczekiwań.
- Jesteśmy świadomi potencjalnych konfliktów między komercyjnymi potrzebami i ochroną zasobów naturalnych oraz staramy się je rozwiązywać.
- Oceniamy wpływ naszych procesów i usług na środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo w ramach procesu ich rozwoju, wspierając efektywne wykorzystanie zasobów i gospodarkę obiegową.

- Uwzględniamy czynniki środowiskowe i zdrowotne podczas wyboru surowców, źródeł energii, produktów chemicznych, opakowań i metod dystrybucji, a także podczas wprowadzania zmian w procesach i produktach oraz przeobrażania maszyn.

Badania i rozwój

- Naszym celem jest opracowywanie ekologicznych technologii, produktów i usług.
- Staramy się wspierać gospodarkę obiegową przez realizację jasno wytyczonego celu w postaci zastąpienia surowców kopalnych materiałami odnawialnymi oraz zwiększenia oferty surowców polimerowych pochodzenia biologicznego i z recyklingu.
- Wyszukujemy i weryfikujemy alternatywne materiały odnawialne we współpracy z dostawcami i klientami oraz aktywnie rozszerzamy naszą ofertę alternatywnych materiałów.



A blurred background image showing two people in business attire shaking hands. The person on the left is wearing a white shirt and a green tie, while the person on the right is wearing a dark suit jacket. The background is out of focus, suggesting an office or business meeting environment.

ODPOWIEDZIALNE POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

„Charakter naszego przedsiębiorstwa przejawia się w przyjmowaniu społecznej odpowiedzialności za swoje działania oraz kierowaniu się zasadami etyki biznesowej.

Bierzemy odpowiedzialność w określaniu jasnych wymagań i transparentności działań”.

Grupa Nolato stara się odpowiedzialnie prowadzić zorientowaną na przyszłość działalność biznesową. Promujemy i stosujemy etyczne zasady postępowania oraz zwalczamy korupcję we wszelkich postaciach. Grupa Nolato prowadzi działalność biznesową w sposób uczciwy i etyczny, wymagając tego samego od swoich dostawców i partnerów biznesowych. Krótko mówiąc, oznacza to:

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji:

- Prowadzimy działalność biznesową w sposób uczciwy i etyczny, stosując zasadę zerowej tolerancji wobec łapownictwa i korupcji.
- Przestrzegamy stosownych przepisów i rozporządzeń, w tym wszelkich przepisów dotyczących prania brudnych pieniędzy i obowiązku sprawozdawczości.
- Oceniamy ryzyko łapownictwa i korupcji oraz wdramy działania prewencyjne.
- Staramy się chronić nasze spółki przed wykorzystywaniem ich do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu.
- Wszelkie płatności przekazywane dostawcom, partnerom i agentom muszą mieć pokrycie w rzeczywistych produktach lub świadczonych usługach.



- Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy prezentów, korzyści ani płatności, które mogłyby – choćby tylko pozornie – wpłynąć na bezstronność decyzji podejmowanych przez odbiorcę albo naruszać obowiązujące przepisy lub lokalne zwyczaje.
- Nigdy nie oferujemy łapówek ani drobnych gratyfikacji.
- Dokładamy starań, aby wszystkie prowizje, darowizny i opłaty sponsorskie były dokonywane w sposób transparentny.
- Staramy się zapewnić, by zewnętrznym partnerzy występujący w naszym imieniu byli świadomi naszych zobowiązań do etycznego prowadzenia działalności biznesowej i podzielali je.

Konflikty interesów

- Podejmując decyzje biznesowe, kierujemy się interesem grupy Nolato.
- Unikamy sytuacji, w których lojalność wobec firmy stałaby w sprzeczności z interesami osobistymi.
- Unikamy wszelkich sytuacji mogących skutkować potencjalnym konfliktem interesów w relacjach lub ze względów osobistych.
- Zawsze unikamy sytuacji, w których upominki, wyrazy gościnności, rozrywka, oferty sponsorowania, darowizny na cele polityczne lub charytatywne bądź bli-

skie relacje z podmiotem biznesowym współpracującym lub konkurującym z grupą Nolato mogłyby wpływać na nasze decyzje biznesowe.

Uczciwa konkurencja

- Angażujemy się w prowadzenie i promowanie swobodnej i uczciwej działalności konkurencyjnej.
- Przestrzegamy stosownych przepisów prawa antymonopolowego na wszystkich rynkach, na których prowadzimy działalność.
- Przestrzegamy uczciwych praktyk w dziedzinie biznesu, marketingu i reklamy.
- Prowadzimy uczciwą działalność konkurencyjną i biznesową, kierując się wyłącznie kwestiami jakości i kompetencji.
- Nie tolerujemy żadnych naruszeń przepisów antymonopolowych lub powiązanych z tym obszarem.
- Nie uczestniczymy w żadnych porozumieniach z przedstawicielami konkurencji odnośnie podziału klientów, ustalania cen ani dowolnych innych praktykach bądź porozumieniach ograniczających swobodę konkurencji.
- Nie wymieniamy się poufnymi ani wrażliwymi informacjami handlowymi z przedstawicielami konkurencji.
- Szanujemy prawo własności i prawo własności intelektualnej.
- Porozumienia wrażliwe z punktu widzenia przepisów antymonopolowych należy przeanalizować pod względem prawnym.

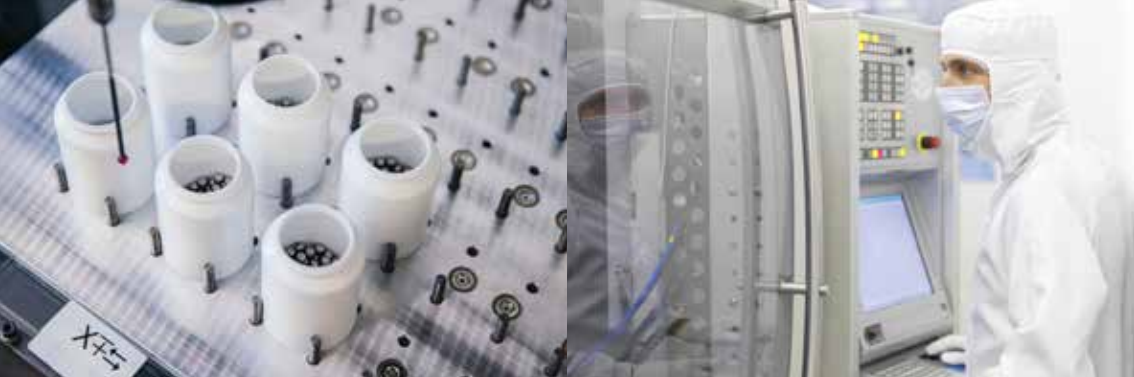
Zgodność z przepisami handlowymi

- Przestrzegamy stosownych przepisów handlowych, a także przepisów i rozporządzeń dotyczących importu i eksportu.
- Przestrzegamy obowiązujących sankcji i reguł dotyczących handlu międzynarodowego.

- Nie współpracujemy, pośrednio ani bezpośrednio, z żadnym krajem, podmiotem ani osobą umieszczonymi na liście podmiotów objętych sankcjami.
- Zachowujemy szczególną ostrożność w przypadku nowych możliwości współpracy biznesowej w strefach objętych konfliktem i krajach oznaczonych jako regiony wysokiego ryzyka.

Odpowiedzialność za produkty i rozwiązania

- Staramy się oferować naszym klientom bardziej zrównoważone produkty i rozwiązania oraz przyczynić się do zrównoważonego rozwoju społeczeństwa.
- Dążymy do tego, aby nasza działalność, usługi i produkty miały możliwie jak najmniejszy wpływ na ludzkie zdrowie, środowisko i społeczeństwo.
- Aktywnie promujemy ekologiczne projekty oraz zrównoważone produkty i rozwiązania.
- Korzystamy ze specjalistycznej wiedzy naszych pracowników i zewnętrznych ekspertów, aby stale rozwijać ekologiczne projekty naszych produktów i usług.
- Nieustannie weryfikujemy wpływ naszych głównych produktów i rozwiązań w całym ich cyklu życia na środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo oraz podejmujemy odpowiednie działania, aby go ograniczyć.
- Przestrzegamy stosownych przepisów i rozporządzeń mających zastosowanie do naszych produktów i usług, a także wymogów norm międzynarodowych i wytycznych dotyczących pozyskiwania minerałów z regionów objętych konfliktami oraz innych surowców.
- Regularnie weryfikujemy i oceniamy nasze osiągnięcia w zakresie odpowiedzialności społecznej, środowiska i etyki biznesowej.



- Nie wytwarzamy produktów, które uważamy za niezgodne z naszą wizją zrównoważonego rozwoju.

Działania na rzecz wysokiej jakości

- Staramy się osiągnąć wysoką jakość we wszystkim, co robimy.
- Dostarczamy produkty i usługi o odpowiedniej jakości, spełniające wymagania klientów.
- Nieustannie doskonalimy i rozwijamy naszą działalność z uwzględnieniem kwestii zrównoważonego rozwoju.
- Stosujemy systematyczne podejście do zarządzania jakością, a wszystkie jednostki produkcyjne powinny mieć certyfikat zgodności z systemem zapewniania jakości określonym w normie ISO 9001 oraz certyfikaty wymagane w danej branży.
- Regularnie kontrolujemy mierniki jakości poprzez ich analizę, rejestrowanie rozbieżności oraz audyty wewnętrzne i zewnętrzne.
- Stosujemy efektywne i transparentne procedury obsługi reklamacji klienta.



Zasoby firmy

- Odpowiedzialnie używamy zasobów naszej firmy.
- Chronimy zasoby naszej firmy oraz (jeśli ma to zastosowanie) naszych klientów przez zniszczeniem, działaniami przestępczymi i utratą.
- Odpowiednio ubezpieczamy zasoby naszej firmy.
- Stosujemy wszystkie odpowiednie mechanizmy kontrolne dotyczące Internetu, aby chronić nasze zasoby.
- Zasoby firmy powinny być używane wyłącznie do celów biznesowych, chyba że właściwa osoba na kierowniczym stanowisku wyrazi zgodę na ich użycie do innych celów.
- Nie tolerujemy używania naszych zasobów do nielegalnych celów lub do uzyskania osobistych korzyści.

Dane osobowe i informacje istotne dla działalności biznesowej

- Szanujemy i chronimy informacje uzyskane od klientów i osób trzecich, a także informacje i dane osobowe naszych pracowników.
- Informacje o naszej działalności biznesowej i związanych z nią podmiotach muszą

być traktowane z odpowiednią ostrożnością. Mamy obowiązek stosować niezbędne środki ostrożności, aby zapewnić należytą ochronę informacji istotnych dla działalności biznesowej.

- Z informacjami lub danymi osobowymi należy postępować odpowiedzialnie; mamy obowiązek dopilnować, aby informacje dotyczące zidentyfikowanych osób były traktowane zgodnie ze stosownymi przepisami i rozporządzeniami obowiązującymi w krajach, w których prowadzimy działalność.
- Przestrzegamy przepisów i rozporządzeń w sprawie ochrony praw i prywatności wynikających z Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) obowiązującego w UE oraz innych stosownych przepisów o ochronie danych i prywatności obowiązujących w Ameryce Północnej i Azji.

Bezpieczeństwo i poufność informacji

- Zachowujemy ostrożność w odniesieniu do istotnych informacji, które mogą mieć poufny charakter, a zwłaszcza informacji, które mogą potencjalnie wpłynąć na ceny akcji grupy Nolato lub jej partnerów biznesowych.
- Stosujemy odpowiednie zabezpieczenia informacji i infrastruktury IT oraz dobre praktyki zarządzania informacją.
- Dbamy, aby informacje poufne były traktowane zgodnie ze stosownymi przepisami prawa, zasadami grupy i dyrektywami.
- Pracownicy mający dostęp do informacji poufnych, w tym tajemnic handlowych, mają obowiązek przestrzegać zapisów umów o zachowaniu poufności, przepisów prawa o zakazie obrotu papierami wartościowymi na podstawie informacji - niejawnych, a także innych stosownych przepisów, rozporządzeń, zasad grupy i dyrektyw.
- Zasady i rejestr dotyczące informacji niejawnych grupy Nolato regulują obrót instrumentami finansowymi.

Zasady dotyczące księgowości i sprawozdawczości

- Staramy się zapewnić transparentność sprawozdań grupy dotyczących finansów i kwestii zrównoważonego rozwoju.
- Przestrzegamy stosownych przepisów i rozporządzeń dotyczących księgowości, a także sprawozdań finansowych i dotyczących zrównoważonego rozwoju.
- Regularnie i terminowo przedstawiamy transparentne, dokładne informacje dotyczące finansów i zrównoważonego rozwoju grupy zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami oraz normami.
- Wyniki finansowe i w zakresie zrównoważonego rozwoju są oceniane przez monitorowanie odpowiednich parametrów oraz na drodze audytów wewnętrznych i zewnętrznych.
- Analizy ryzyka dla zrównoważonego rozwoju stanowiące część procesu należytej staranności są zawsze przeprowadzane w ramach procedur przejścia lub zbycia jednostek biznesowych i nieruchomości.

Efektywne i rzetelne zarządzanie podatkowe

- Naszą działalność biznesową i rozliczenia podatkowe prowadzimy w sposób etyczny i uczciwy, mając na celu uzyskanie prawidłowych i dokładnych deklaracji podatkowych oraz rozliczeń kosztów.
- Jesteśmy zobowiązani do płacenia podatków zgodnie z przepisami obowiązującymi w jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność.
- Niezwłocznie rozwiązujemy wszelkie problemy dotyczące kwestii podatkowych i aktywnie działamy na rzecz ograniczenia związanego z nimi ryzyka.
- Zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, rozporządzeń i procedur firmy dotyczących kwestii podatkowych.



Uczciwa i przejrzysta komunikacja

- Komunikujemy się w sposób odzwierciedlający nasze wartości i Kodeks postępowania.
- Dostarczamy transparentne i obiektywne informacje naszym interesariuszom, komunikujemy się uczciwie, przejrzysto oraz bez zbędnej zwłoki, a także dbamy, aby przekazywane informacje nie wprowadzały nikogo w błąd.
- Wywiązujemy się z naszych zobowiązań jako firma notowana na giełdzie i przestrzegamy ograniczeń dotyczących ujawniania informacji w komunikacji zewnętrznej zgodnie z obowiązującymi przepisami, umowami i normami dotyczącymi giełd papierów wartościowych oraz sprawozdawczości finansowej.
- Dokładamy starań, aby komunikować się transparentnie, mają na celu angażowanie naszych pracowników w rozwój grupy.
- Szanujemy prawo wszystkich pracowników do wolności wypowiedzi w kwestiach, które dotyczą ich osobiście.
- Aby udzielać przejrzystych, uczciwych, profesjonalnych i zgodnych z prawem odpowiedzi na zapytania analityków, inwestorów i mediów, wyznaczaliśmy rzeczników odpowiedzialnych za zewnętrzną komunikację w sprawach dotyczących grupy.

- Rzecznikami grupy Nolato są następujące osoby:
 - Prezes (CEO) i dyrektor ds. finansowych (CFO), przez wyłącznie których powinny być składane zewnętrzne oświadczenia dotyczące grupy Nolato.
 - Osoby na kierowniczych stanowiskach pełniące funkcje rzeczników w obszarach należących do ich kompetencji i zakresu odpowiedzialności.
 - Pracownicy, którzy mogą składać oświadczenia w kwestiach należących do ich kompetencji lub na znane im tematy.
 - Kierownik wyższego szczebla lub kadra zarządzająca, w sytuacjach, w których ograniczenia dotyczące ujawniania informacji w komunikacji zewnętrznej nie dostarczają jednoznacznej odpowiedzi.

Wymagania dotyczące dostawców

- Grupa Nolato prowadzi działalność biznesową w sposób uczciwy i etyczny, wymagając tego samego od swoich dostawców i partnerów biznesowych.
- Wymagamy, aby nasi dostawcy i ich dostawcy przestrzegali przepisów prawa i praw człowieka.
- Nawiązujemy i prowadzimy współpracę z dostawcami, którzy akceptują Kodeks postępowania grupy Nolato i przestrzegają go, oraz zachęcamy ich do wdrożenia podobnych procedur i zasad w swoich firmach. Oczekujemy też, że będą przekazywać te wartości i zasady etyczne swoim dostawcom.
- Zachęcamy dostawców do wdrażania certyfikowanych systemów zarządzania jakością, środowiskiem i BHP, a także wspierania realizacji Porozumienia paryskiego w celu przeciwdziałania globalnemu ociepleniu.
- Współpracujemy z naszymi dostawcami, aby osiągnąć nasze cele w zakresie

zrównoważonego rozwoju.

- Przed podjęciem współpracy z dostawcami przeprowadzamy ich weryfikację.
- Regularnie weryfikujemy i oceniamy osiągnięcia dostawców w zakresie odpowiedzialności społecznej, środowiska i etyki biznesowej.
- Staramy się zapewnić, aby działalność, usługi i produkty naszych dostawców miały możliwie jak najmniejszy wpływ na ludzkie zdrowie, środowisko i społeczeństwo oraz nie zawierały żadnych podrobionych części ani materiałów.
- Jeśli dostawcy nie spełniają naszych wymagań, możemy domagać się poprawy lub wdrożenia środków naprawczych bądź przerwać współpracę.

Aktywna postawa obywatelska

- Staramy się przyczynić do budowania lepszego społeczeństwa oraz wspieramy lokalne społeczności tam, gdzie prowadzimy naszą działalność.
- Angażujemy się w życie społeczności, w których prowadzimy naszą działalność, oraz staramy się zapewniać możliwości pracy i rozwoju zawodowego członkom lokalnych społeczności.
- Prowadzimy wspólne przedsięwzięcia i współpracujemy z organizacjami przemysłowymi, szkołami, uniwersytetami i instytucjami badawczymi.
- W pierwszej kolejności wspieramy i sponsorujemy organizacje podzielające nasze wartości i działające na rzecz społeczności oraz lokalizacji, w których działamy.
- Zajmujemy neutralne stanowisko wobec kwestii politycznych. Nazwy ani zasobów finansowych grupy nie wolno wykorzystywać w celach związanych z polityką ani w politycznym kontekście.



Nolato jest notowaną publicznie szwedzką spółką, która prowadzi działalność w Europie, Azji i Ameryce Północnej. Opracowujemy i wytwarzamy produkty z materiałów polimerowych, takich jak plastiki, silikon i elastomery termoplastyczne (TPE). Ich odbiorcami są najważniejsi klienci z branż takich, jak technologia medyczna, farmacja, telekomunikacja, elektronika użytkowa, motoryzacja, higiena i inne wybrane sektory przemysłu.

Nasza oferta dla klientów obejmuje większość technologii w dziedzinie polimerów oraz cały łańcuch wartości, od zorientowanej na rozwiązanie fazy koncepcyjnej po dostawę produktów.

Kodeks postępowania został przyjęty zarząd Nolato AB i w razie potrzeby będzie aktualizowany. Ten dokument można znaleźć online pod adresem www.nolato.com/nolato-code-of-conduct.

W odrębnym dokumencie, „Duch Nolato”, można znaleźć kluczowe zasady i wartości kierujące naszą działalnością biznesową: misję i wizję firmy, sposoby ich realizacji oraz oczywiście nasze Podstawowe Zasady. Te informacje można znaleźć online pod adresem www.nolato.com/nolato-spirit.