



# Codul de conduită al Nolato



# Codul de conduită al Nolato

Codul nostru de conduită este o parte fundamentală a operațiunilor noastre. Acesta servește drept introducere și ghid pentru principiile noastre de bază și pentru modul nostru de desfășurare a afacerilor.

Codul oferă indicații obligatorii cu privire la felul în care principiile comerciale și valorile noastre ar trebui puse în practică. Acesta este drept o busolă etică și politică corporativă care trebuie respectată de către toți angajații din cadrul Grupului, precum și de către consultanți și furnizori, indiferent de locul de muncă și de funcție.

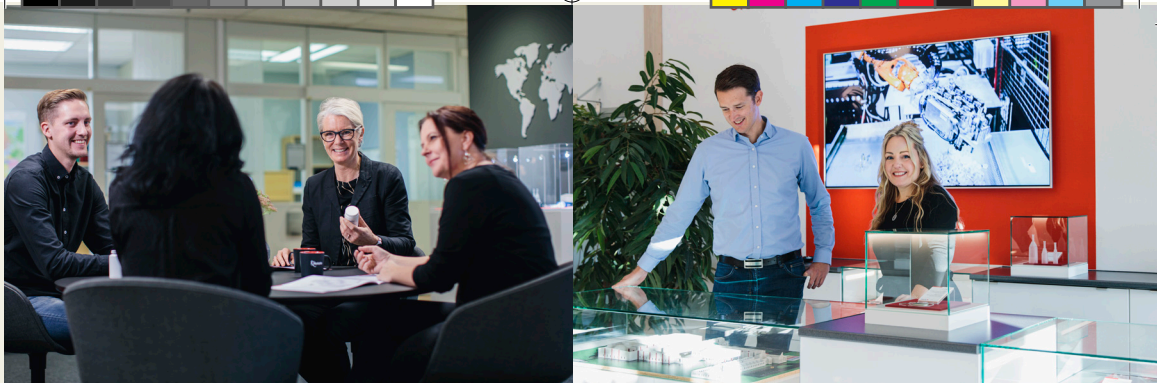
## Bazele codului de conduită

Codul nostru de conduită se bazează pe Principiile noastre de bază (valori corporative) de a fi Profesioniști - Organizați - Responsabili, care ne guvernează activitățile comerciale. Valorile noastre ne ghidează să acționăm în conformitate cu o etică bună de afaceri și să ne desfășurăm activitățile într-un mod sustenabil și responsabil. Citiți mai mult aici: [www.nolato.com/nolato-spirit](http://www.nolato.com/nolato-spirit).

Codul reflectă modul în care ne desfășurăm activitățile în conformitate cu convențiile și reglementările aplicabile, inclusiv cele 10 principii ale Pactului Mondial al ONU, orientările OCDE privind întreprinderile multinaționale, convențiile de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), Declarația drepturilor omului a ONU și standardul ISO 26000.

## Îmbunătățiri constante

Cultura și activitățile noastre sunt ghidate de îmbunătățiri constante în toate



aspectele operațiilor noastre, cu scopul de a depăși așteptările clienților și de a satisface nevoile de afaceri. Dezvoltarea și îmbunătățirile constante sunt, de asemenea, principalele motoare pentru atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate. Activitățile sistematice, împreună cu munca preventivă și aplicarea principiului prevenirii, sunt concepte cheie pentru noi în eforturile noastre de a ne îmbunătăți și dezvolta în mod continuu activitatea de sustenabilitate.

### **Respectarea legilor și reglementărilor**

Trebuie să ne desfășurăm activitățile în deplină conformitate cu cerințele legale care se aplică operațiilor noastre și să ne desfășurăm afacerile în conformitate cu acest Cod. Acolo unde standardele noastre sunt mai stricte decât cerințele legale, aplicăm Codul nostru de conduită. În cazul în care standardele noastre intră în conflict cu orice cerință legală aplicabilă, trebuie să informați echipa de conducere sau managerul superior al unității respective.

### **Codul de conduită se aplică tuturor**

Codul se aplică tuturor angajaților Nolato și tuturor reprezentanților care acționează în numele companiei, inclusiv angajaților permanenți și temporari, contractorilor, consultanților, managerilor seniori și membrilor consiliului de administrație al com-



paniilor din Grup. Toți angajații și alți reprezentanți sunt responsabili de respectarea prezentului Cod. Principiile și regulile sunt valabile pe toate piețele și trebuie să fie înțelese de toată lumea din organizație și ar trebui să fie aplicate în același mod, oriunde v-ați afla în lume.

Directorul executiv își asumă răspunderea finală pentru implementarea și aplicarea Politicilor și Orientărilor Grupului care sunt incluse în Cod. Responsabilitatea pentru promovarea unei etici bune de afaceri și pentru respectarea politicilor noastre este delegată tuturor managerilor din cadrul Grupului Nolato. Spiritul Nolato și politicile asociate fac parte din programele de formare și de monitorizare la toate nivelurile din cadrul Grupului. Ca parte a procesului de integrare, fiecare nou angajat ar trebui să aibă posibilitatea de a citi și de a discuta despre Spiritul Nolato și acest Cod de conduită.

### **Conformitate**

Conduita de afaceri responsabilă a Nolato depinde de aplicarea de către noi toți a valorilor corporative și a principiilor de bază de afaceri descrise în acest Cod. Încălcarea Codului sau a legilor aplicabile poate duce la sancțiuni pentru companie sau pentru persoanele implicate și poate afecta reputația Grupului.

Codul de conduită poate fi găsit pe site-ul web al companiei Nolato. Este responsabilitatea fiecărui manager să se asigure că angajații înțeleg Codul. Fiecare angajat este responsabil de înțelegerea cerințelor care se aplică direct postului, rolului și

locului de muncă pe care îl ocupă. În cazurile în care Codul nu oferă un răspuns clar, ar trebui să discutați problema cu superiorul dvs. ierarhic sau cu Directorul de Sustenabilitate al Grupului.

Nolato are o politică de toleranță zero în ceea ce privește nerespectarea legislației și încălcarea drepturilor omului, precum și în ceea ce privește mita, corupția și încălcarea dreptului concurenței.

Orice angajat, indiferent de poziție și rol, despre care se constată că a încălcat acest Cod sau oricare dintre politicile și directivele Grupului sau legile și reglementările aplicabile, va face obiectul unor măsuri disciplinare, care pot duce în cele din urmă la încetarea contractului de muncă și/sau la proceduri penale.

### **Monitorizare și raportare**

Nolato monitorizează în mod regulat activitatea și dezvoltarea sustenabilității prin dialog și/sau chestionare anuale cu părțile interesate și prin audituri formale. Raportarea companiei Nolato ar trebui să respecte reglementările aplicabile și standardele internaționale, iar performanța Grupului este prezentată în principal în Raportul de Sustenabilitate, care face parte din Raportul Anual.

### **Demonstrarea conformității**

Raportul de Sustenabilitate al companiei este utilizat pentru a demonstra conformitatea și monitorizarea performanțelor Grupului în raport cu Spiritul Nolato. Raportul este disponibil pe [www.nolato.com/en/IR/Responsible-business-conduct](http://www.nolato.com/en/IR/Responsible-business-conduct).

Atunci când părțile interesate ale companiei, clienții și alte părți solicită Nolato să demonstreze conformitatea cu legile, inițiativele internaționale și alte cerințe, documentul Spiritul Nolato și acest Cod trebuie trimise părții în cauză. Orice întrebări suplimentare trebuie adresate domeniului de activitate, societății sau persoanei relevante.

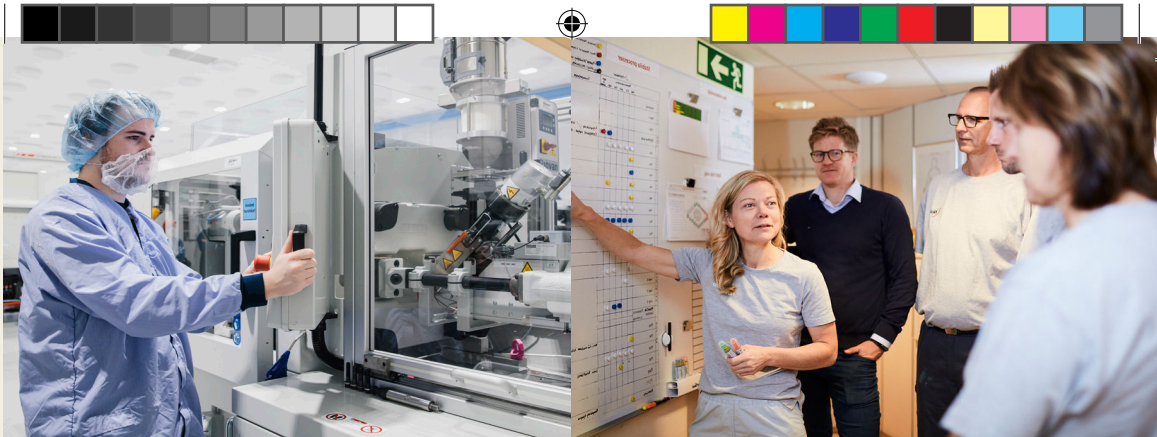
### **Sesizarea neregularităților cu ajutorul semnalului de alarmă**

Funcția semnalului de alarmă la Nolato permite oricărei persoane care, într-un context legat de locul de muncă, a obținut informații cu privire la suspiciuni de nereguli, încălcări ale legii sau încălcări grave ale Codului de Conduită să tragă un semnal de alarmă, fără riscul de a fi supus vreunei forme de represalii.

Neregulile pot fi raportate echipei de conducere sau managerului senior al unității relevante. Dar dacă acest lucru nu este potrivit sau nu funcționează, se poate folosi semnalul de alarmă la pe [www.nolato.com/whistleblowing](http://www.nolato.com/whistleblowing).

Această funcție este conformă cu Directiva UE privind protecția persoanelor care raportează încălcări (2019/1937), precum și cu legile locale implementate. Toate rapoartele avertizorilor sunt tratate într-un sistem securizat de către o persoană independentă, obligată să păstreze secretul pentru a proteja avertizorul de riscul de a fi hărțuit sau de a i se opune din cauza avertizării sale.

Dreptul de a utiliza semnalul de alarmă se extinde la orice persoană care a fost angajată sau căuta un loc de muncă la Nolato, a lucrat pentru Nolato sau a fost angajată profesional la Nolato în alt mod (de exemplu, ca stagiar, lucrător prin agenție, consultant, contractor sau furnizor) atunci când a obținut informația despre neregulă, încălcare a legii sau încălcare gravă a Codului.



Avertizorul nu trebuie să fie sigur că ceea ce raportează este adevărat, dar trebuie să aibă motive întemeiate să creadă în acuratețea raportului. Orice persoană care raportează cu bună știință informații false sau zvonuri nefondate nu va fi acoperită de protecția legală pentru avertizori, iar Nolato poate lua măsuri în conformitate cu legislația muncii.

Nemulțumirile legate exclusiv de propria situație de muncă sau de angajare nu constituie, de obicei, un motiv de avertizare, la fel ca nici disputele sau plângerile legate de locul de muncă, de mediul de lucru sau de conducere, dacă nu se referă la încălcări ale legii sau la încălcări grave ale acestui Cod de Conduită.

Avertizorul va primi o confirmare a raportului în termen de șapte zile. Destinatarul raportului va da curs raportului, va investiga problema și va lua toate măsurile necesare. În termen de trei luni de la primirea confirmării, se va oferi un feedback cu privire la anchetă.



Nolato dorește să contribuie la o societate sustenabilă și se străduiește să asigure operațiuni și soluții sustenabile de-a lungul întregului lanț valoric, punând accentul pe responsabilitatea socială, pe mediu și pe afaceri responsabile.



# RESPONSABILITATE SOCIALĂ

“Ne străduim să creăm locuri de muncă în care suntem mândri să lucrăm, în care acțiunile și comportamentul nostru sunt guvernate de principiile eticii, integrității și respectului pentru drepturile omului, practici bune de muncă și condiții bune de muncă.”

Suntem angajați să protejăm drepturile omului, practicile bune de muncă, standardele înalte de sănătate și siguranță și condițiile de muncă bune oriunde ne desfășurăm activitatea. Relațiile noastre cu clienții, furnizorii și alte părți interesate sunt caracterizate de respectul pentru drepturile omului și de o etică bună de afaceri. Pe scurt, acest lucru înseamnă:

## **Respectarea drepturilor omului**

- Ne angajăm să protejăm drepturile omului oriunde ne desfășurăm activitatea și respectăm cerințele legale și reglementările aplicabile.
- Tratăm oamenii cu corectitudine, demnitate și respect.
- Evaluăm riscurile de impact asupra drepturilor omului și acționăm pentru a le preveni în cadrul lanțului nostru de aprovizionare.
- Nu permitem copiilor sub vârsta școlară obligatorie (15 ani sau mai vârstnici în unele țări) să lucreze pentru Nolato. Activitățile potențial periculoase nu pot fi efectuate de persoane cu vârsta sub 18 ani.
- Nu tolerăm munca copiilor, munca ilegală, forțată sau obligatorie, sclavia modernă sau traficul de persoane.

### **Sănătate și siguranță: Condiții de muncă**

- Suntem angajați și promovăm condiții de muncă sigure și sănătoase oriunde ne desfășurăm activitatea.
- O cerință minimă pentru toate sediile noastre este de a menține locuri de muncă sigure în conformitate cu standardele globale comune.
- Nu facem compromisuri în ceea ce privește sănătatea și siguranța și urmărim să nu avem niciun accident de muncă.
- Toți angajații sunt ceruți să respecte instrucțiunile de siguranță.
- Monitorizăm parametrii fizici, chimici și de altă natură la locurile de muncă, acolo unde este necesar.
- Din motive de sănătate și siguranță, nu acceptăm ca angajații să fie în stare de ebrietate sau sub influența drogurilor la locul de muncă.
- Ne străduim să creăm o cultură a siguranței deschisă, în care toată lumea poate oferi feedback și face observații cu privire la comportamente și condiții sigure și nesigure într-un mod constructiv.
- Promovăm un mediu de lucru pozitiv și încurajăm și sprijinim activitățile care promovează sănătatea fizică și mentală a angajaților.

### **Sănătate și siguranță: Îmbunătățiri constante**

- Adoptăm o abordare sistematică pentru a crea un mediu de lucru sigur și securizat și introducem și încurajăm punerea în aplicare a sistemelor certificate de management al sănătății și securității (ISO 45001), acolo unde este cazul.
- Ne îmbunătățim continuu performanțele în materie de sănătate și siguranță prin implementarea și monitorizarea obiectivelor, țintelor și planurilor de acțiune.

- Toți angajații sunt obligați să se implice în acțiuni și activități de îmbunătățire a siguranței, inclusiv în raportarea pericolelor și a incidentelor iminente.
- Ori de câte ori are loc o modificare în procese, produse și unități, ar trebui să folosim această ocazie pentru a aduce îmbunătățiri în materie de sănătate și siguranță.
- Minimizăm în permanență riscurile la sursă, reducând nevoia de echipamente de protecție personală.

#### **Sănătate și siguranță: Cerințe legale și de altă natură**

- Identificăm și asigurăm conformitatea cu cerințele legale aplicabile și cu alte cerințe legate de sănătate, siguranță și proceduri de urgență.
- În cadrul planificării pe termen lung, identificăm și abordăm noile cerințe din partea angajaților, a clienților și a altor părți interesate.
- Depășim cerințele legislației privind sănătatea și siguranța.

#### **Sănătate și siguranță: Principiul prevenirii**

- Evaluăm în permanență riscurile pentru sănătate și siguranță și luăm măsuri de prevenire și atenuare.
- Ne străduim să prevenim toate accidentele de muncă, reducem în mod proactiv riscul și efectele accidentelor și ne implicăm angajații în acest proces.
- Oferim angajaților instruire și instrucțiuni adecvate pentru a asigura siguranța muncii.
- Condițiile ergonomice ale locurilor de muncă ar trebui să fie evaluate și, dacă este necesar, ar trebui să existe planuri de reducere a riscului de leziuni de lungă durată.

**Sănătate și siguranță: Substanțe chimice**

- Ne angajăm să gestionăm în siguranță substanțele chimice.
- Obiectivul nostru este să nu mai folosim substanțe chimice periculoase sau să le înlocuim cu altele mai puțin periculoase și, dacă acest lucru nu este posibil, luăm măsuri pentru a reduce riscurile.
- Trebuie să furnizăm fișe tehnice de siguranță a materialelor într-o limbă pe care angajații noștri să o înțeleagă și să ținem o listă cu toate substanțele chimice din fiecare locație.

**Sănătate și siguranță: Utilaje și echipamente**

- Pentru a preveni accidentele și a asigura o utilizare în siguranță, mașinile și alte echipamente ar trebui să fie dotate cu dispozitivele de siguranță necesare. Inspecțiile ar trebui să fie efectuate de organizații autorizate, în conformitate cu cerințele legale și de altă natură.
- Înainte de a folosi utilajele și echipamentele sau de a efectua lucrări potențial periculoase, angajații ar trebui să beneficieze de o instruire adecvată și necesară în materie de siguranță. Ar trebui să fie disponibile o descriere și o evidență a tuturor instruirilor.

**Sănătate și siguranță: Planificarea situațiilor de urgență**

- Toate unitățile, în toate schimburile, ar trebui să pună la dispoziția angajaților echipamente de prim ajutor și să asigure stocuri adecvate de echipamente de prim ajutor.
- Ar trebui elaborate și puse în aplicare planuri de urgență ale unității, bazate pe riscurile identificate și pe procedurile stabilite pentru gestionarea situațiilor de urgență.



- Planurile de urgență ar trebui să includă scenarii de urgență, pericole potențiale, proceduri de evacuare și responsabilități și roluri definite pentru caz de urgență.

### **Diversitate și incluziune**

- Ne angajăm și încurajăm diversitatea și incluziunea în echipele și locurile noastre de muncă.
- Credem că incluziunea și diversitatea contribuie la performanțe ridicate, precum și la atragerea, dezvoltarea și menținerea talentelor.
- Tratăm pe toată lumea cu respect și oferim oportunități egale.
- Ne propunem să obținem un amestec de genuri, vârste și etnii în cadrul activităților noastre și să creștem numărul femeilor în posturi de conducere.
- Nu tratăm angajații în mod diferit pe bază de sex, religie, vârstă, handicap, orientare sexuală, naționalitate, opinii politice, mediu social sau origine etnică.
- Deciziile de angajare sau de repartizare trebuie să se bazeze întotdeauna pe meritele individuale și pe nevoile comerciale.
- Oferim angajaților noștri instruire în materie de diversitate, inclusiv în ceea ce privește respectul și conștientizarea diferențelor culturale.



- Ne străduim să îi facem pe toți angajații să se simtă implicați în organizație și îi încurajăm să își atingă potențialul maxim.
- Toată lumea este responsabilă pentru crearea unui loc de muncă incluziv și divers.

### **Toleranță zero față de discriminare și hărțuire**

- Nu tolerăm niciun fel de discriminare sau orice formă de comportament lipsit de respect sau intimidant, hărțuire, bullying, avansuri sexuale nedorite sau amenințări.
- Oferim instruire angajaților și încurajăm și promovăm în mod activ egalitatea de tratament și nediscriminarea.

### **Practici și condiții de muncă**

- Recunoaștem dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă. În unitățile în care acest lucru este restricționat în vreun fel, nu împiedicăm formele alternative de reprezentare independentă și liberă a angajaților.

- Salariile, compensarea orelor suplimentare și beneficiile ar trebui să fie competitive și în conformitate cu standardele industriei, iar noi aplicăm principiul plății egale pentru muncă egală.
- Orele de lucru, concediul de odihnă și concediul parental se bazează pe legislația națională locală, pe standardele industriei și pe acordurile colective.
- Angajații au dreptul la cel puțin o zi liberă din șapte, indiferent de țara în care lucrează.
- Toți angajații ar trebui să fie familiarizați cu condițiile și termenii de bază de angajare.

### **Oportunități de dezvoltare**

- Ne propunem să avem o cultură în care angajații să se dezvolte și să stabilească standardele de mâine prin dobândirea, transferul și crearea competențelor.
- Oferim angajaților oportunități de dezvoltare a aptitudinilor și competențelor lor profesionale.
- Toți angajații ar trebui să aibă un plan individual de performanță, care să includă obiective și dezvoltare, precum și o discuție despre și o monitorizare a performanței individuale. Managerii ar trebui să analizeze progresele înregistrate, să îi pregătească pe angajați și să le ofere feedback.
- Sondajele în rândul angajaților sunt efectuate în mod regulat cu scopul de a îmbunătăți și de a asigura locuri de muncă excelente.

# RESPONSABILITATE FAȚĂ DE MEDIU

”Contribuim la combaterea schimbărilor climatice și ne reducem emisiile prin optimizarea eficienței energetice, prin creșterea nivelului de energie regenerabilă utilizată în operațiunile noastre și prin reducerea amprentei de carbon în lanțul valoric prin utilizarea mai multor materiale reciclate și bio. În plus, ne sprijinim clienții prin dezvoltarea de produse și soluții inovatoare, mai sustenabile, care facilitează o economie circulară.”

Nolato se străduiește să contribuie la dezvoltarea sustenabilă prin producerea și comercializarea produselor și serviciilor într-un mod care minimizează impactul asupra mediului și contribuie la un viitor mai durabil. Susținem o abordare preventivă a provocărilor ecologice și ne propunem să contribuim la asigurarea protecției ecosistemelor și a biodiversității pentru generațiile viitoare. Pe scurt, acest lucru înseamnă:

## Îmbunătățiri constante

- Responsabilitatea față de mediu și sustenabilitate ar trebui să facă parte integrantă din oferta de afaceri și strategia, planificarea și procesul bugetar al Nolato.
- Ne îmbunătățim continuu performanțele în materie de protecția mediului prin implementarea și monitorizarea obiectivelor, țintelor și planurilor de acțiune.
- Abordăm problemele ecologice în mod sistematic, iar toate unitățile de producție ar trebui să dispună de sisteme de management de mediu ISO 14001. Companiile achiziționate ar trebui să obțină certificarea ISO 14001 în termen de doi ani.

- Ori de câte ori are loc o modificare în proces, unități și produse, ar trebui să folosim această ocazie pentru a aduce îmbunătățiri ecologice.
- Încurajăm furnizorii să abordeze problemele ecologice în mod sistematic și să implementeze atât sisteme de management al calității, cât și sisteme de management de mediu.

### **Cerințe legale și de altă natură**

- Identificăm și asigurăm conformitatea cu cerințele legale aplicabile și cu alte cerințe legate de mediu.
- Identificăm cerințele și așteptările clienților și ale altor părți interesate cu mult timp înainte și avem o planificare relevantă pe termen lung pentru noile legislații.
- Depășim cerințele legislației de mediu și ne propunem să fim bine pregătiți pentru introducerea noilor legi.

### **Principiul prevenirii**

- Ne luăm măsuri de precauție în ceea ce privește efectele proceselor, produselor și serviciilor noastre asupra mediului și sănătății, aplicăm principiul prevenirii și ne concentrăm asupra obiectivelor pe termen lung.
- Evaluăm în permanență aspectele și riscurile ecologice și luăm măsuri preventive și de atenuare relevante pentru a sprijini o economie circulară și o utilizare eficientă a resurselor.
- În timpul achiziționării și cesionării de companii și proprietăți, ar trebui să se efectueze analize ale riscului de sustenabilitate ca parte a procesului de verificare prealabilă.

### **Eficiența resurselor**

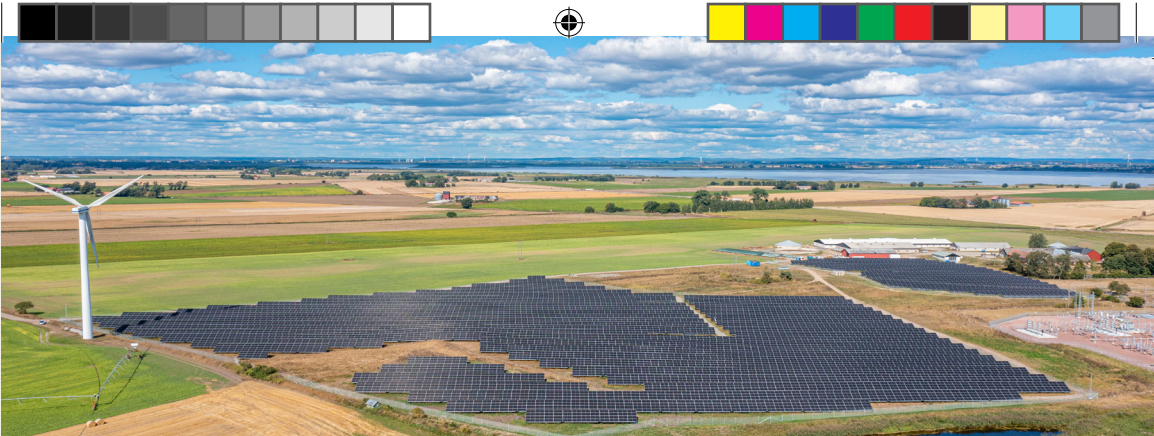
- Activitățile noastre ar trebui să se distingă printr-o utilizare din ce în ce mai eficientă a energiei, a apei, a materiilor prime și a altor resurse naturale.
- Trebuie să monitorizăm și să optimizăm consumul de apă, energie și materii prime, să folosim resursele în mod eficient și să creștem utilizarea materialelor reciclate pentru a contribui la dezvoltarea sustenabilă și la o economie circulară.

### **Schimbările climatice**

- Evaluăm modul în care schimbările climatice afectează modelul nostru de afaceri și ne străduim să ne reducem amprenta de carbon.
- Contribuim la combaterea încălzirii globale prin îmbunătățirea eficienței energetice, prin creșterea utilizării energiei regenerabile și prin încurajarea furnizorilor și partenerilor de afaceri să ni se alătore în aceste eforturi.
- Susținem Acordul de la Paris și stabilim obiective ambițioase bazate pe știință pentru emisiile noastre din domeniile de aplicare 1, 2 și 3 pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră, atât în cadrul operațiunilor noastre, cât și în întregul nostru lanț valoric, și încurajăm furnizorii și partenerii de afaceri să facă același lucru.

### **Deșeuri, emisii și substanțe chimice**

- Deșeurile și emisiile din toate unitățile noastre, inclusiv cele provenite din producție și din alte activități, ar trebui să fie reduse la minimum.
- Ar trebui să reutilizăm sau să reciclăm deșeurile în cea mai mare și mai drastică măsură posibilă.



- Ne străduim să evităm deșeurile, resturile și emisiile inutile, inclusiv emisiile de gaze cu efect de seră.
- Reducem riscurile ecologice, de sănătate și de siguranță asociate cu utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele de fabricație și produsele noastre.
- Aplicăm cele mai bune practici pentru a minimiza riscurile de poluare a aerului, solului și apelor subterane.

### **Produse și servicii**

- Impactul asupra mediului legat de produsele pe care le fabricăm și de serviciile pe care le prestăm ar trebui să fie minimizat.
- Oferim produse și servicii sigure și sustenabile care îndeplinesc sau depășesc așteptările clienților noștri.
- Suntem conștienți și abordăm problemele care pot apărea între satisfacerea nevoilor comerciale și protejarea resurselor naturale.
- Evaluăm aspectele legate de mediu, sănătate și siguranță în procesul de dezvoltare a produselor și serviciilor noastre, suportând utilizarea eficientă a resurselor și o economie circulară.

- Luăm în considerare factorii de mediu și de sănătate atunci când decidem asupra materiilor prime, surselor de energie, produselor chimice, materialelor de ambalare și metodelor de distribuție, precum și ori de câte ori are loc o schimbare în procese, fabrici și produse.

### **Cercetare și dezvoltare**

- Obiectivul nostru este să dezvoltăm tehnologii, produse și servicii ecologice.
- Ne străduim să contribuim la o economie circulară, având ca obiectiv specific înlocuirea materialelor de origine fosilă cu opțiuni regenerabile și creșterea ofertei noastre de materiale polimerice bio și reciclate.
- Căutăm și evaluăm materiale alternative regenerabile în colaborare cu furnizorii și clienții noștri și oferim în mod proactiv și continuu clienților materiale alternative.







# AFACERI RESPONSABILE

“Asumarea responsabilității pentru tot ce facem și aplicarea unei etici bune de afaceri fac parte din spiritul companiei.

Ne asumăm responsabilitatea prin stabilirea unor cerințe clare și prin transparență.”



Nolato își propune să susțină o conduită de afaceri responsabilă orientată spre viitor. Promovăm și aplicăm o etică bună de afaceri și ne străduim să combatem toate formele de corupție. Nolato își desfășoară activitățile cu un nivel ridicat de integritate și etică și așteptăm același lucru de la furnizorii și partenerii noștri de afaceri. Pe scurt, acest lucru înseamnă:

## **Anti-mită și anticorupție**

- Ne desfășurăm activitatea cu un nivel ridicat de integritate și etică și avem o toleranță zero față de mită și corupție.
- Respectăm reglementările și legile aplicabile, inclusiv toate legile împotriva spălării banilor și obligațiile de raportare.
- Evaluăm riscurile de luare de mită și corupție și punem în aplicare măsuri preventive.
- Ne străduim să împiedicăm ca afacerile noastre să fie folosite pentru spălarea banilor sau finanțarea terorismului.
- Toate formele de compensații a furnizorilor, partenerilor și agenților trebuie să se facă numai pentru bunurile sau serviciile efectiv furnizate.



- Nu oferim niciodată cadouri, beneficii sau plăți care ar putea să influențeze, sau care ar putea fi considerate că influențează, obiectivitatea deciziei beneficiarului sau care încalcă legislația și/sau practicile locale.
- Nu plătim niciodată mită sau plăți de facilitare.
- Ne asigurăm că comisioanele, donațiile și sponsorizările sunt făcute în mod transparent.
- Ne străduim să ne asigurăm că partenerii externi care acționează în numele nostru împărtășesc și sunt conștienți de angajamentul nostru de a desfășura afaceri în mod etic.

### **Conflicte de interes**

- Luăm decizii de afaceri pe baza celor mai bune interese ale lui Nolatos.
- Evităm situații în care loialitatea față de companie ar putea intra în conflict cu interesele personale.
- Evităm toate situațiile în care există un potențial conflict de interese în ceea ce privește relațiile sau considerațiile personale.
- Evităm întotdeauna situațiile în care judecata de afaceri ar putea fi afectată de

cadouri, ospitalitate, divertisment, sponsorizare, contribuții politice sau caritabile, sau de o relație apropiată cu orice entitate comercială care desfășoară afaceri sau concurează cu Nolato.

### **Concurență loială**

- Ne angajăm să promovăm o concurență liberă și loială.
- Respectăm legislația aplicabilă în materie de concurență pe toate piețele pe care suntem activi.
- Acționăm în conformitate cu practicile comerciale, de marketing și de publicitate corecte.
- Concurăm în mod loial și ne desfășurăm activitatea numai pe baza calității și a competenței.
- Nu tolerăm nicio încălcare a legilor antitrust, a legilor privind concurența sau a reglementărilor aferente.
- Nu ne implicăm niciodată în înțelegeri cu concurenții în ceea ce privește alocarea clienților sau a prețurilor sau orice alte practici sau acorduri care restricționează concurența.
- Nu facem schimb de informații comerciale confidențiale sau sensibile cu firmele concurente.
- Respectăm drepturile de proprietate și drepturile de proprietate intelectuală.
- Acordurile sensibile din punctul de vedere al legislației în materie de concurență trebuie să fie analizate din punct de vedere juridic.

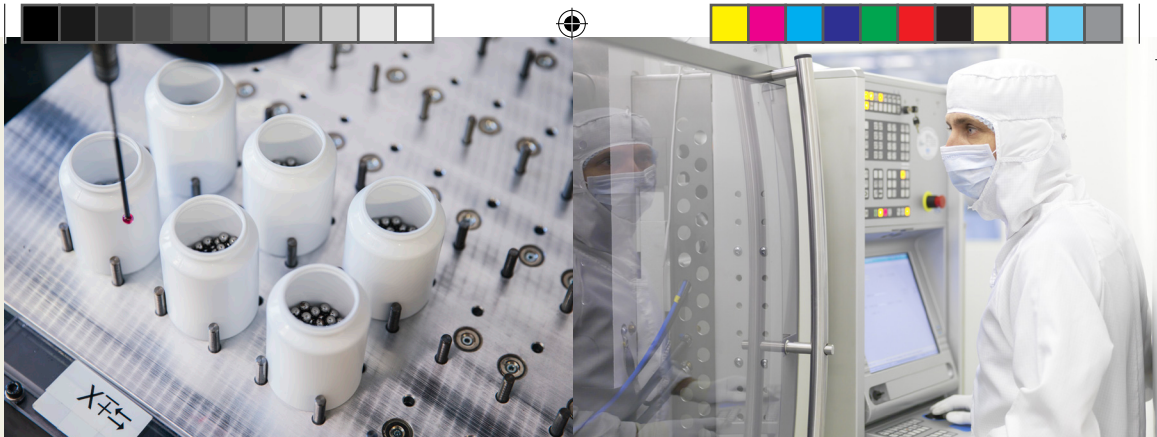
### **Conformitatea schimburilor comerciale**

- Respectăm cerințele aplicabile în materie de conformitate comercială, precum

- și toate legile și reglementările aplicabile privind exportul și importul.
- Respectăm sancțiunile și normele aplicabile privind comerțul transfrontalier.
  - Nu ne angajăm, direct sau indirect, cu nicio țară, entitate sau persoană inclusă în vreo listă de sancțiuni.
  - Este necesară o analiză de tip due diligence pentru oportunitățile de afaceri în zonele de conflict și în țările semnalate ca fiind regiuni cu risc ridicat.

### **Responsabilitate pentru produse și soluții**

- Ne propunem să contribuim la creșterea sustenabilității produselor și soluțiilor pentru clienții noștri și la sprijinirea unei societăți mai sustenabile.
- Ne străduim să ne asigurăm că operațiunile, serviciile și produsele noastre au un impact cât mai mic posibil asupra sănătății umane, a mediului și a societății.
- Oferim în mod proactiv clienților noștri o "proiectare ecologică", precum și produse și soluții sustenabile.
- Folosim expertiza internă și externă pentru a dezvolta în mod continuu proiectarea ecologică a produselor și serviciilor.
- Evaluăm în permanență efectele asupra mediului, sănătății și siguranței legate de principalele noastre produse și soluții pe parcursul ciclului de viață al acestora.
- Respectăm legile și reglementările în vigoare care se aplică produselor și serviciilor noastre, precum și standardele și orientările internaționale care reglementează minereurile provenite din zonele de conflict și alte materii sursă.
- Monitorizăm și evaluăm în mod regulat performanțele noastre în materie de responsabilitate socială, mediu și etică în afaceri.



- Ne abținem de la fabricarea produselor pe care le considerăm incompatibile cu viziunea noastră asupra dezvoltării sustenabile.

### **Angajamentul față de calitate**

- Ne angajăm să oferim lucrări de calitate în tot ceea ce facem.
- Oferim produse și servicii la calitate potrivită, care îndeplinesc și depășesc așteptările clienților noștri.
- Ne îmbunătățim și ne dezvoltăm în permanență operațiunile pe baza considerațiilor privind sustenabilitatea.
- Adoptăm o abordare sistematică a managementului calității, iar toate unitățile de producție ar trebui să fie certificate în conformitate cu sistemul de management al calității ISO 9001 și cu certificările aplicabile specifice sectorului.
- Evaluăm în mod regulat măsurile noastre de asigurare a calității prin analiză, înregistrarea discrepanțelor și auditeri interne/externe.
- Menținem proceduri eficiente și transparente în ceea ce privește reclamațiile clienților.



### **Bunurile companiei**

- Folosim bunurile companiei noastre în mod responsabil.
- Protejăm bunurile companiei noastre și, unde este cazul, ale clienților noștri împotriva deteriorării, a actelor criminale și a pierderilor.
- Asigurăm bunurile companiei noastre în mod adecvat.
- Respectăm toate controalele interne aplicabile pentru a ne proteja și a ne salva bunurile.
- Bunurile ar trebui să fie utilizate numai în scopuri profesionale, cu excepția cazului în care o altă utilizare a fost aprobată de către managerul responsabil.
- Nu tolerăm nicio utilizare a bunurilor noastre pentru activități ilegale sau câștiguri personale.

### **Informații personale și de importanță critică**

- Respectăm și protejăm informațiile obținute de la clienți și de la terți, precum și informațiile (sau datele) personale despre angajații noștri.
- Informațiile despre afacerile noastre și părțile afiliate sunt tratate cu precauție și

luăm măsuri necesare pentru a asigura protecția informațiilor esențiale pentru afacere.

- Informațiile (sau datele) personale sunt gestionate în mod responsabil și ne asigurăm că informațiile referitoare la persoanele identificate sunt gestionate în conformitate cu reglementările și legile aplicabile în țările în care ne desfășurăm activitatea.
- Respectăm și aplicăm protecția drepturilor și a vieții private în conformitate cu Regulamentul general al UE privind protecția datelor (RGPD) și cu alte legi aplicabile privind confidențialitatea datelor în America de Nord și Asia.

### **Securitatea informațiilor și confidențialitate**

- Suntem precauți în ceea ce privește informațiile critice care pot fi confidențiale, în special orice informație care ar putea afecta prețul acțiunilor Nolato sau ale oricărui partener de afaceri.
- Menținem o bună securitate informațională și IT și o bună gestionare a informațiilor.
- Ne asigurăm că informațiile confidențiale sunt tratate în conformitate cu reglementările, politicile și directivele de grup aplicabile.
- Angajații care gestionează informații confidențiale, inclusiv secrete comerciale, trebuie să respecte acordurile de confidențialitate, legile privind tranzacțiile cu informații privilegiate, legile și reglementările aplicabile, politicile și directivele grupului.
- Politica Nolato privind persoanele cu informații privilegiate (Insider Policy) și Registrul persoanelor cu informații privilegiate (Insider Register) reglementează tranzacționarea instrumentelor financiare.

### **Politici contabile și principii de raportare**

- Ne angajăm să asigurăm transparența în raportarea financiară și de sustenabilitate a Grupului.
- Respectăm legile și reglementările aplicabile în materie de contabilitate, precum și de raportare financiară și de sustenabilitate.
- Furnizăm informații financiare și de sustenabilitate periodice transparente, exacte, regulate și la timp, în conformitate cu reglementările și standardele naționale și internaționale.
- Performanțele financiare și de sustenabilitate sunt evaluate prin monitorizarea datelor relevanți și prin intermediul auditurilor interne și externe.
- Analizele de risc în materie de sustenabilitate ar trebui să fie efectuate ca parte a procesului de due diligence în timpul achizițiilor și vânzărilor de întreprinderi și proprietăți.

### **Gestionarea eficientă și precisă a taxelor**

- Ne desfășurăm activitățile și susținem procesele fiscale cu un nivel ridicat de etică și integritate, cu scopul general de a obține rezultate fiscale corecte la costuri exacte.
- Ne angajăm să plătim impozitele prevăzute de legislația din fiecare jurisdicție.
- Abordăm cu promptitudine problemele legate de taxe și lucrăm în mod proactiv pentru a reduce riscurile fiscale.
- Respectăm întotdeauna legile și reglementările fiscale aplicabile, precum și procedurile companiei.



### **Comunicare sinceră și clară**

- Comunicăm într-un mod care reflectă valorile noastre fundamentale și Codul nostru de conduită.
- Furnizăm informații transparente și obiective părților interesate, comunicăm în mod onest, clar și în timp util și ne asigurăm că informațiile nu sunt înșelătoare.
- Ne respectăm obligațiile pe care le avem în calitate de societate cotate la bursă și aplicăm restricții de divulgare în ceea ce privește comunicarea externă, în conformitate cu legislația, acordurile și standardele aplicabile referitoare la piețele bursiere și la raportarea financiară.
- Ne străduim să comunicăm în mod transparent cu scopul de a angaja și de a implica angajații noștri în dezvoltarea Grupului.
- Respectăm libertatea de exprimare a angajaților noștri privind chestiuni care îi privesc pe ei personal.
- Pentru a asigura răspunsuri clare, oneste, profesionale și conforme cu legea la solicitările analiștilor, investitorilor și mass-mediei, am desemnat purtători de cuvânt pentru comunicarea externă referitoare la activitățile Grupului.

– Purtătorii de cuvânt ai lui Nolato sunt:

- Declarațiile externe referitoare la Grupul Nolato ar trebui să fie făcute numai de către directorul executiv sau directorul financiar, ei fiind purtătorii de cuvânt ai Grupului.
- Managerii sunt purtători de cuvânt în domeniul lor de responsabilitate.
- Angajații pot da declarații referitoare la informații de specialitate sau la fapte deja cunoscute.
- În situațiile în care aceste restricții de divulgare nu oferă un răspuns clar, ar trebui să discutați problema cu superiorul dvs. ierarhic sau cu echipa de management.

### **Cerințe pentru furnizori**

- Nolato își desfășoară activitățile cu un nivel ridicat de integritate și etică și așteptăm același lucru de la furnizorii și partenerii noștri de afaceri.
- Solicităm ca furnizorii noștri și furnizorii lor să respecte cerințele legale și cele privind drepturile omului.
- Ne asociem și colaborăm cu furnizorii care acceptă și respectă Codul nostru de conduită și îi încurajăm să implementeze proceduri și politici similare. Ne așteptăm ca ei să transmită aceste valori și principii etice furnizorilor lor.
- Încurajăm furnizorii noștri să introducă sisteme de management al calității, al mediului înconjurător și al mediului de muncă care pot fi certificate și să susțină Acordul de la Paris pentru limitarea încălzirii globale.
- Colaborăm cu furnizorii noștri pentru a ne atinge obiectivele de sustenabilitate.
- Evaluăm furnizorii noștri înaintea și în timpul colaborării cu ei.

- Monitorizăm și evaluăm în mod regulat performanțele furnizorilor în materie de responsabilitate socială, mediu și etică în afaceri.
- Ne străduim să ne asigurăm că operațiunile, serviciile și produsele furnizorilor au un impact cât mai mic posibil asupra sănătății umane, a mediului și a societății și că nu conțin piese sau materiale contrafăcute.
- În cazul în care furnizorii nu se conformează cerințelor noastre, acest lucru ar putea avea ca rezultat solicitări de îmbunătățire, măsuri corective sau încetarea cooperării.

### **Cetățean corporatist activ**

- Ne străduim să contribuim la o societate mai bună și sprijinim comunitățile locale din locațiile în care ne desfășurăm activitățile.
- Ne implicăm în comunitățile în care ne desfășurăm activitățile și ne străduim să oferim locuri de muncă și dezvoltare profesională pentru localnici.
- Participăm în proiecte și colaborări cu rețele industriale, școli, universități și institute de cercetare.
- Acordăm prioritate sprijinirii și sponsorizării organizațiilor care împărtășesc valorile noastre și care sunt benefice pentru societățile și locațiile în care operăm.
- Adoptăm o poziție neutră privind chestiunile politice. Numele și resursele financiare ale companiei nu pot fi folosite în scopuri politice sau într-un context politic.



Nolato este un grup suedez cotate la bursa de valori cu operațiuni în Europa, Asia și America de Nord. Dezvoltăm și fabricăm produse din polimeri cum ar fi plastic, silicon și elastomeri termoplastici pentru clienți de top din domeniile tehnologie medicală, farmaceutice, electronice de larg consum, telecomunicații, construcții auto, igienă și alte sectoare industriale.

Oferta noastră pentru clienți include majoritatea tehnologiilor din domeniul polimerilor și acoperă întregul lanț valoric, de la dezvoltarea orientată spre soluții până la livrarea produselor.

*Codul de Conduită a fost adoptat de Consiliul de Administrație al Nolato AB și va fi actualizat periodic, după cum este necesar. Acest document este disponibil și pe [www.nolato.com/nolato-code-of-conduct](http://www.nolato.com/nolato-code-of-conduct).*

*Într-un document separat, Spiritul Nolato, găsiți principiile și valorile noastre centrale de activitate în ceea ce privește misiunea, viziunea, modul de realizare a viziunii noastre și, desigur, Principiile noastre de bază. Aceste informații sunt disponibile pe: [www.nolato.com/nolato-spirit](http://www.nolato.com/nolato-spirit).*

Nolato AB, Nolatovägen 32, 269 78 Torekov, Suedia  
+46 431 44 22 90 | [nolato.com](http://nolato.com)