

诺兰特  
《行为准则》



# 诺兰特《行为准则》

诺兰特《行为准则》是我们运营活动的基本组成部分。它为我们的核心商业原则和业务开展方式提供指导和说明。

《准则》为如何践行我们的商业原则和价值观提供了具有约束力的指导方针。作为我们的道德指南和企业政策，不论工作场所和职责如何，集团内部所有员工、顾问及供应商均需遵守。

## 《行为准则》的基础

诺兰特《行为准则》以指导我们行动的基本原则（企业价值观）为基础，即“专业、有序、负责”。我们的价值观引导我们遵守良好的商业道德，并以可持续和负责任的方式开展业务。[了解详情，敬请前往 www.nolato.com/nolato-spirit](http://www.nolato.com/nolato-spirit)

《准则》体现了我们依据适用的公约和法规开展的业务运营活动，其中包括联合国全球契约 10 大原则、经合组织《跨国公司行为准则》、国际劳工组织 (ILO) 核心公约、《联合国人权宣言》以及 ISO 26000 标准。

## 持续改进

为了超越客户期望并满足业务需求，我们在不断改进运营活动的各个方面，以此推动我们的企业文化和活动。持续发展和改进也是实现可持续发展目标的关键驱动因素。采用系统性活动，结合预防行为并应用预防原则，也是我们致力于不断改进和发展可持续发展工作的关键理念。



## 符合法律法规

我们应该完全遵守适用于运营业务的法律要求并依照《准则》开展业务。当我们的标准相比于法律要求更加严格时，则遵守我们的《行为准则》。如果我们的标准与任何适用的法律要求冲突，则应通知相关部门的管理团队或高级经理。

## 《行为准则》适用于每个人

《准则》适用于诺兰特全体员工以及代表公司行事的全体代表，包括长期和临时员工、承包商、顾问、高级经理以及集团公司的董事会成员。全体员工和其他代表均有责任遵守此《准则》。这些原则和规则在所有市场都具有效力。无论身在何处，组织中的每个人都需要了解并始终如一地遵守这些原则和规则。首席执行官对本准则中包含的集团方针和准则的实施和应用负有最终责任。诺兰特集团的所有经理都有责任推行良好的商业道德和遵守我们的方针。“诺兰特精神”及相关方针是集团各级培训及后续项目的一部分。

每位新员工在入职培训时都应有机会阅读并讨论“诺兰特精神”和《行为准则》。



## 合规性

诺兰特开展负责的商业行为，取决于所有人落实此《准则》中列举的企业价值观和核心商业原则。违反《准则》或适用法律可能导致公司或相关个人受到处罚，并可能损害集团声誉。

可在诺兰特网站中查阅《行为准则》。确保员工了解《准则》是每位经理的职责。每位员工都有责任了解直接适用于其职位、角色和工作的要求。在《准则》没有提供明确答案的情况下，应与直属经理或集团可持续发展总监探讨该事项。

对于违法和侵犯人权的行为以及贿赂、腐败和违反竞争法的问题，诺兰特采取零容忍政策。

若违反了此《准则》或任何集团基本方针、指令或适用的法律法规，无论职位和角色如何，该员工都将受到纪律处分，最终可能导致终止雇佣关系和/或刑事诉讼。

## 监管和报告

诺兰特通过与利益相关者开展对话和/或发放年度调查问卷以及正式审计，定期监控可持续发展工作及进展。诺兰特报告应符合适用的法规和国际标准，集团业绩主要在《年度报告》中的《可持续发展报告》部分呈现。

## 展示合规性

诺兰特《可持续发展报告》用于展示合规性，并监测集团在贯彻“诺兰特精神”方面的表现。此报告可在 [www.nolato.com/en/IR/Responsible-business-conduct](http://www.nolato.com/en/IR/Responsible-business-conduct) 查阅。

当诺兰特的利益相关者、客户和其他各方要求诺兰特展示遵守法律、国际倡议和其他要求的证明时，应将“诺兰特精神”文件 and 此《准则》发送给相关方。如有任何其他问题，请咨询相关业务领域、公司或个人。

## 通过举报流程提出关切

任何人在与工作相关的情况中获得涉嫌违规、违法或严重违法诺兰特《行为准则》的信息，都能够借助诺兰特的举报功能进行举报，而不会承担遭受任何形式报复的风险。

如有违规行为，可向相关部门的管理团队或高级经理报告。如果这样做不合适或不奏效，可以使用 [www.nolato.com/whistleblowing](http://www.nolato.com/whistleblowing) 中的诺兰特举报功能。

诺兰特的举报功能符合关于保护举报违规行为人员的欧盟指令 (2019/1937)，以及已实施的地方法律。受保密规定约束的独立人员会在安全的系统中处理所有举报人的举报信息，让举报人不会因举报而遭受骚扰或反对的风险。



对于由诺兰特雇用或正在寻找诺兰特职位的人员，以及为诺兰特开展工作或以其他方式（如实习生、机构工作人员、顾问、承包商或供应商）在诺兰特从事专业工作的人员，当获取违规、违法或严重违反《准则》的相关信息时，都有权利使用这项功能。举报人不必确定举报内容的真实性，但必须有充分的理由相信举报内容是准确的。任何故意举报虚假信息或毫无根据的谣言的人都将不受法律保护，并且诺兰特可根据劳动法采取措施。

仅对自己的工作或就业状况不满，通常不构成举报理由。此外，对工作场所、工作环境或管理存有异议或不满，但与违反法律或严重违反诺兰特《行为准则》的行为无关，也不能作为举报理由。

举报人将在七日内收到举报确认信息。收到报告的工作人员将跟进举报内容、展开调查，并开展任何必要的行动。调查反馈将在收到确认信息后的三个月内提供。



max50



诺兰特希望为可持续发展的社会做贡献，并努力确保在整个价值链实现可持续运营和解决方案，同时重点关注社会责任、环境和负责的业务。



# 社会责任

“我们努力创造一个让我们为工作感到自豪的工作场所，在那里我们的行动和行为受到道德、正直和尊重人权、健全的劳动惯例及良好的工作条件等原则的约束。”

无论我们在哪里运营，我们都致力于保护人权、遵循健全的劳动惯例、健康和安全的标准以及提供良好的工作条件。对于我们与客户、供应商及其他利益相关者的关系，尊重人权和良好的商业道德则是其特征。总而言之，这意味着：

## 尊重人权

- 我们在运营地区致力于保护人权，并遵守适用的法律要求及法规。
- 我们平等对待所有人，体现尊严与尊重。
- 我们评估对人权产生负面影响的风险，并在供应链中采取措施预防这些风险的发生。
- 我们不允许未满足义务教育年龄的儿童（部分国家为 15 岁或以上）为诺兰特工作。未满 18 周岁的人员不得从事有潜在危险的工作。
- 我们不会容忍童工、非法、强迫或强制劳动、现代奴隶或人口贩卖现象。

### 健康和安​​全：工作条件

- 我们致力于在运营地区推行安全和健康的工作条件。
- 我们对所有地区的最低要求是根据全球通用标准维持安全的工作场所。
- 我们不会在健康和安​​全方面妥协，并以零工伤事故为目标。
- 所有员工必须遵守安​​全须知。
- 我们会监控工作场所相关的物理、化学和其他参数。
- 为健康和安​​全考虑，员工不得在醉酒或受药物影响的状态下工作。
- 我们努力创造一种开放的安​​全文化，让每个人都能以建设性的方式提供反馈，并观察安​​全和不安​​全的行为和条件。
- 我们倡导积极的工作环境，鼓励和支持进行提升员工身心健康的活动。

### 健康和安​​全：持续改进

- 我们采取系统性方法创造安​​全可靠的工作环境，并在相关方面引入和鼓励采用经认证的健康和安​​全管理体系 (ISO 45001)。
- 我们通过实施和监控目标、指标及行动计划，不断改进我们的健康和安​​全绩效。
- 所有员工必须参与安​​全改进行动和活动，包括报告危害和未遂事件。
- 每当工艺、产品和工厂发生变化时，我们都应利用此机会改善健康和安​​全水平。
- 我们不断从源头上降低风险，减少对个人防护设备的需求。

### 健康和安​​全：法律和其他要求

- 我们确定并确保遵守与健康、安​​全和应急程序相关的适用法律和其他要求。
- 我们在长期规划中确定并满足员工、客户和其他利益相关者的新要求。
- 我们超越了健康与安​​全方面的要求。

### 健康和安​​全：预防性原则

- 我们不断评估健康和安​​全风险，并采取预防和缓解措施。
- 我们努力预防所有工伤事故，积极降低工伤事故的风险和影响，并让员工参与此过程。
- 我们为员工提供适当的培训和指导，以确保安全地开展工​​作。
- 应评估相关工作场所的人体工程学条件，并制定计划降低长期伤害风险。

### 健康和安​​全：化学品

- 我们致力于安全管理化学品。
- 我们的目标是停止使用危害性化学品，或以危害性较低的化学品进行替代，若无法做到，则采取行动降低风险。
- 我们应使用员工能够理解的语言，提供材料安全数据表，并在每个现场维护一份所有化学品的清单。

### 健康和安​​全：机器和设备

- 为防止工伤发生，确保使用安全，机器和其他设备应配备必要的安全装置。根据法律或其他要求，由授权机构进行检查。
- 在操作机器和设备或进行有潜在危险的工作之前，员工应接受充分和必要的安全培训。应提供所有培训的说明和记录。

### 健康和安​​全：应急计划

- 所有工厂应在所有班次中为员工提供急救设备，并确保急救设备库存充足。
- 应根据确定的风险和​​处理紧急情况的既定程序，制定并实施现场应急计划。
- 应急计划应包括紧急情况、潜在危险、疏散程序在紧急情况下明确的责任和角色。

### 多元化和包容性

- 我们致力于发展并鼓励团队和工作场所的多元化和包容性。
- 我们相信，包容性和多元化有助于实现出色绩效，并吸引、培养和留住人才。
- 我们尊重每一个人，并为其提供平等的机会。
- 我们的目标是在企业中实现性别、年龄和种族的兼容并蓄，并增加女性经理的比例。
- 我们不会因性别、宗教、年龄、残疾情况、性取向、国籍、政治观点、社会背景或民族血统而区别对待员工。
- 工作或雇佣决策必须始终以个人能力和业务需求为基础。
- 我们提供多元化议题的员工培训，包括尊重和认识文化差异。
- 我们努力让所有员工都能在组织中感受到参与感，并鼓励他们充分发挥自己的潜力。
- 每个人都有责任创造一个包容多元的工作场所。

### 对歧视和骚扰零容忍

- 我们绝不容忍任何歧视行为，或任何形式的不尊重或恐吓、骚扰、欺凌、非意愿性骚扰或威胁。
- 我们会为员工提供培训，并积极鼓励和促进平等待遇和非歧视行为。



### 劳动实践和条件

- 我们尊重结社自由和集体谈判的权利。在此权利受到某些限制的地区，我们不会干涉其他形式的独立和自由的员工代表。
- 我们实行同工同酬的原则，提供的薪酬、加班补偿和福利应具有竞争力并符合行业标准。
- 工作时间、休假和育儿假以当地法律、行业标准和集体协议为准。
- 员工无论在哪个国家/地区工作，都有权在七天内至少休息一天。
- 所有员工都应熟悉基本的雇佣条件和条款。

### 发展机遇

- 我们旨在建立一种文化，在这种文化中，员工可以通过掌握、转化和创造技能来实现发展并设置未来的标准。
- 我们会为员工提供培养专业技能和能力的机会。
- 所有员工都应该有个人绩效计划，包括目标和发展，以及个人绩效的讨论和跟踪。管理者应该回顾进度，指导员工并提供反馈。
- 我们会定期开展员工调查，以改进和确保良好的工作场所。

# 环保责任

“为了帮助应对气候变化和减少排放，我们优化了能效，在运营活动中增加可再生能源的使用量，并通过使用更多可回收和生物基材料来减少价值链中的碳足迹。我们还开发了更具可持续性的创新产品和解决方案，以促进循环经济，从而支持我们的客户。”

诺兰特致力于以对环境影响最小的方式生产和销售产品与服务，从而促进可持续发展，并为更加可持续的未来做出贡献。我们支持采取预防措施应对环境挑战，旨在为子孙后代保护生态系统和生物多样性。总而言之，这意味着：

## 持续改进

- 环境和可持续发展责任应该是诺兰特业务提供及战略、规划和预算过程中不可分割的一部分。
- 我们通过实施和监控目标、指标及行动计划，不断改进我们的环境绩效。
- 我们采用系统的方式对待环境问题，所有生产单位都应具备经 ISO 14001 认证的环境管理体系。收购的公司应在两年内获得 ISO 14001 认证。
- 每当工艺、工厂和产品发生变化时，我们都应利用此机会改善环境。
- 我们鼓励供应商采用系统的方式对待环境问题，同时采用质量管理和环境管理体系。

### 法律和其他要求

- 我们明确并确保遵守环境相关的法律和其他要求。
- 我们会提前确定客户和其他利益相关者的要求和期望，并为新法规制定相关的长期规划。
- 我们超越环保法规的要求，旨在为引入新法规做好充分准备。

### 预防性原则

- 我们对流程、产品和服务的环境和健康影响采取预防措施，应用预防性原则，并专注于长期目标。
- 我们不断评估环境问题和风险，并采取相关预防和缓解措施，以支持循环经济和资源的有效利用。
- 在收购和停止投资企业和资产期间，应将可持续性风险分析纳入尽职调查流程中。

### 资源利用效率

- 我们的运营活动应以不断提高能源、水资源、原料和其他自然资源的使用效率为特色。
- 我们应监控和优化水资源、能源和原料的消耗，有效利用资源，增加回收材料的使用，为可持续发展和循环经济做出贡献。

## 气候变化

- 我们评估气候变化如何影响我们的商业模式，并努力减少我们的碳足迹。
- 我们通过提高能效、增加可再生能源的使用，以及鼓励供应商和商业合作伙伴加入我们来应对全球变暖。
- 我们支持《巴黎协定》，并为我们的范围 1、范围 2 和范围 3 排放量设定了雄心勃勃的“科学碳目标”，以减少运营活动和整个价值链中的温室气体排放量，并鼓励供应商和商业合作伙伴采取该行动。

## 废弃物、排放物和化学品

- 我们应尽量减少所有工厂（包括生产和其他活动）产生的废弃物和排放物。
- 我们应竭尽所能重复利用或回收废弃材料。
- 我们努力避免不必要的浪费、报废和排放活动，包括排放温室气体。
- 对于在生产过程和产品中使用的有害化学品，我们降低其产生的环境、健康和安全风险。
- 我们采取最佳实践，尽可能地降低空气、土壤和地下水污染风险。

## 产品和服务

- 我们应尽可能降低生产产品和提供服务产生的环境影响。
- 我们提供安全可持续并满足或超越客户的期望的产品和服务。
- 我们了解并解决满足商业需求和保护自然资源之间可能出现的冲突。
- 我们在产品和服务的开发过程中评估环境、健康和安全方面的影响，支持资源的有效利用和循环经济。



- 在确定原材料、能源来源、化工产品、包装材料和分销方式时，以及在工艺、工厂和产品发生变化时，我们都会考虑环境和健康因素。

## 研究与开发

- 我们的目标是开发环保技术、产品和服务。
- 我们致力于为循环经济做出贡献且拥有一个明确目标，即以可再生材料取代化石基材料，并增加我们提供的生物基和再生聚合物原材料。
- 我们与供应商和客户合作，寻找和评估替代的可再生材料，并主动为客户持续提供替代材料。



A photograph showing two people in business attire shaking hands. The person on the left is wearing a white shirt and a green tie. The person on the right is wearing a dark suit jacket. The background is blurred, suggesting an office or business setting.

# 负责任的商业行为

“对自己的行为负责，并始终遵守良好的商业道德，是我们公司精神的一部分。

我们制定明确的要求并保持公开透明，以此来承担责任。”

诺兰特的目标是开展面向未来且负责任的商业行为。我们提倡并践行良好的商业道德，努力打击各种形式的腐败。诺兰特以高水平的诚信和道德开展业务，并期待我们的供应商和商业合作伙伴也能如此。总而言之，这意味着：

## 反贿赂和反腐败

- 我们以高水平的诚信和道德开展业务，对贿赂和腐败零容忍。
- 我们遵守适用的法律法规，包括所有反洗钱法律和报告义务。
- 我们评估贿赂和腐败的风险并实施预防性措施。
- 我们努力防止业务用于洗钱或资助恐怖主义。
- 面向供应商、合作伙伴和代理商的所有补偿形式必须仅针对实际提供的商品或服务。
- 我们从不提供或接受可能影响或涉嫌影响接受方决策客观性，或违反法律和/或当地惯例的礼品、优惠或酬金。
- 我们从不行贿或支付通融费。
- 我们确保佣金、捐款和赞助公开透明。
- 我们努力确保代表我们行事的外部合作伙伴分享并了解我们遵守商业道德的承诺。



### 利益冲突

- 我们根据诺兰特的最佳利益进行商业决策。
- 我们避免企业忠诚度与个人利益发生冲突。
- 我们避免在关系或个人考虑因素中存在潜在利益冲突的所有情况。
- 我们始终避免因礼品、招待、娱乐、赞助、政治或慈善捐款，或与任何与诺兰特有业务往来或竞争关系的商业实体的密切关系而影响商业判断的情况。

### 公平竞争

- 我们致力于发展并促进自由和公平竞争。
- 我们尊重并遵守运营地区所有市场的适用竞争法。
- 我们按照公平的商业、营销和广告惯例行事。
- 我们公平竞争，及根据质量和能力开展业务。
- 我们不会容忍任何违反反垄断法、竞争法或相关法规的行为。
- 我们从未与竞争对手就客户或价格分配，或任何其他限制竞争的做法或协议的任何谅解。

- 我们不会与竞争对手交换机密或敏感的商业信息。
- 我们尊重所有权和知识产权。
- 涉及竞争法的敏感协议必须从法律方面进行审查。

### 贸易合规性

- 我们遵守适用的贸易合规要求，以及所有适用的进出口法律法规。
- 我们尊重并遵守与跨境贸易相关的适用制裁和规则。
- 我们不会间接或直接与任何制裁名单上的国家/地区、实体或个人接触。
- 对于冲突地区和标记为高风险的国家/地区，我们需要对其商业机会进行尽职调查。

### 产品和解决方案相关责任

- 我们的目标是让客户的产品和解决方案更具可持续性，并为更加可持续的社会提供支持。
- 我们努力确保尽可能减少运营活动、服务和产品对人体健康、环境和社会的影响。
- 我们积极为客户提供“生态设计”以及可持续的产品和解决方案。
- 我们利用内部和外部的专长，不断开发产品和服务的生态设计。
- 我们不断处理和评估主要产品和服务在其生命周期中对环境、健康和安全产生的影响。
- 我们遵守适用于我们产品和服务的法律法规，以及监管冲突矿产和其他材料采购的国际标准和指导方针。
- 我们定期跟进和评估我们在社会责任、环境和商业道德方面的表现。
- 我们不生产我们认为不符合诺兰特可持续发展观的产品。

### 对质量的承诺

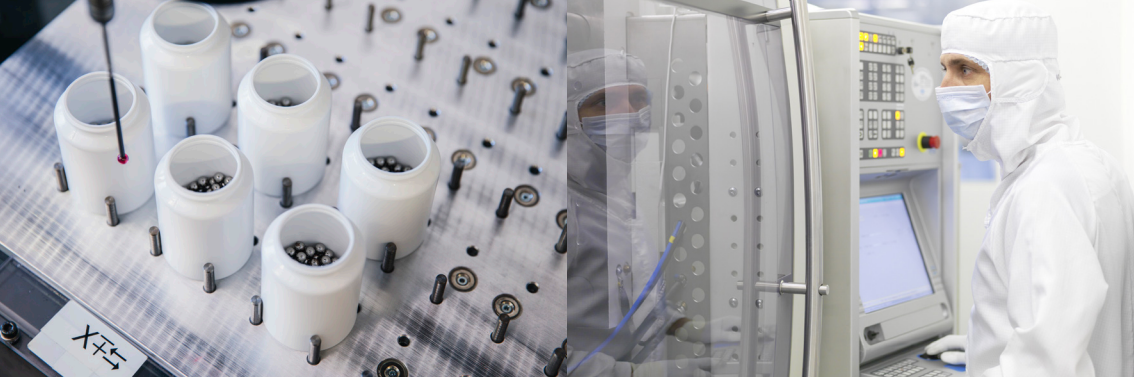
- 我们承诺在所有业务和行动中高质量地开展工作。
- 我们提供具有正确质量的产品和服务，满足并超越客户期望。
- 基于可持续发展的考虑，我们会不断改进并发运营活动。
- 我们采用系统性方法进行质量管理，所有的生产部门都应按照 ISO 9001 质量保证体系认证及适用的行业标准进行认证。
- 我们通过分析、记录偏差和内部/外部审核，定期评估质量保证措施。
- 我们保持有效和透明的客户投诉程序。

### 公司资产

- 我们负责任地使用公司资产。
- 我们保护公司和客户（如适用）资产免遭损毁、犯罪行为和丢失。
- 我们充分地为公司资产投保。
- 我们遵守所有适用的内部控制，以保护和维护我们的资产。
- 资产仅能用于商业目的，除非相关经理进行批准。
- 我们不容忍任何利用我们的资产从事非法活动或谋取私利的行为。

### 个人和关键商业信息

- 我们尊重并保护从客户和第三方获得的信息，以及员工的个人信息（或数据）。
- 我们谨慎处理业务和相关方的信息，并采取相应措施确保关键商业信息得到保护。
- 我们会负责任地处理个人信息（或数据），并确保按照运营地区的适用法规和法律处理与相关人员的信息。



- 我们尊重欧盟《通用数据保护条例》(GDPR) 以及北美和亚洲其他适用的数据隐私法律，并据此保护权利和隐私。

#### 信息安全与机密

- 我们对可能属于机密的关键信息采取谨慎的态度，尤其是任何可能影响诺兰特或任何商业合作伙伴股价的信息。
- 我们维护良好的信息、IT 安全以及优质的信息管理。
- 我们确保按照适用法规、集团政策和指令处理机密信息。
- 处理机密信息（包括商业机密）的员工必须遵守保密协议、内幕交易法、适用法律法规、集团政策以及指令。
- 诺兰特的《内部人士政策》(Insider Policy) 和《内部人士登记》(Insider Register) 规范了金融工具的交易。

#### 会计政策和报告原则

- 我们致力于确保集团财务报告和可持续发展报告公开透明。
- 我们遵守有关会计、财务以及可持续发展报告的适用法律法规。



- 我们根据国家和国际法规和标准，提供透明、准确、定期和及时的财务和可持续性信息。
- 我们会监控相关参数，并通过内部和外部审计来评估财务和可持续发展绩效。
- 在收购和停止投资企业和资产期间，应将可持续性风险分析纳入尽职调查流程中。

#### 高效准确的税务管理

- 我们以高水平道德和诚信开展业务，并支持税务流程，总体目标是以准确的成本产生正确的税项结果。
- 我们承诺按照每个司法管辖区的法律要求纳税。
- 我们及时处理涉税问题，主动化解税务风险。
- 我们在业务中始终遵守适用的税务法律、法规和公司程序。

#### 坦诚明确的沟通

- 我们的沟通方式体现了我们的核心价值观和《行为准则》。
- 我们会向利益相关者提供透明客观的信息，并以坦诚明确的方式及时沟通，并确保信息不具有误导性。

- 我们遵守作为上市公司的义务，并根据与股票市场和财务报告相关的适用法律、协议和标准，对外部沟通实行披露限制。
- 我们努力以公开透明的方式进行沟通，旨在让我们的员工参与到集团的发展过程中。
- 我们尊重所有员工在涉及个人事务方面的言论自由。
- 为确保明确、坦诚、专业及合法地回应分析师、投资者及媒体的要求，我们已委任发言人负责与集团有关的对外沟通事物。
- 下方为诺兰特的发言人：
  - 诺兰特集团的对外声明只能由首席执行官或首席财务官发布，他们是集团的发言人。
  - 经理是其各自责任区的发言人。
  - 员工可以陈述专业知识或已知事实的相关内容。
  - 在这些外部披露限制不能提供明确答案的情况下，你应该与你的高级经理或管理团队进行讨论。

#### 针对供应商的要求

- 诺兰特以高水平的诚信和道德开展业务，并期待我们的供应商和商业合作伙伴也能如此。
- 我们要求诺兰特供应商及其供应商遵守法律和人权要求。
- 我们会与接受并遵守诺兰特《行为准则》的供应商开展合作，建立合作关系，并鼓励他们采用类似的流程和政策。我们也期待他们将这些价值观和商业道德原则传递给各自的供应商。
- 我们鼓励供应商在质量管理、环境和工作环境方面引入可认证的管理系统，并支持应对全球变暖的《巴黎协定》。

- 我们与供应商合作以实现我们的可持续发展目标。
- 在与供应商合作之前和合作过程中，我们对供应商进行评估。
- 我们定期跟进和评估供应商在社会责任、环境和商业道德方面的表现。
- 我们努力确保尽量减少供应商的运营活动、服务和产品对人体健康、环境和社会的影响，并确保不含有任何假冒的部件或材料。
- 如果供应商不符合我们的要求，我们将会要求供应商改进、采取纠正措施或中止合作。

#### 积极的企业公民

- 我们努力为更加美好的社会做贡献，并在运营地区支持当地社群。
- 我们与运营地区的社群合作，并努力为当地居民提供就业岗位和职业发展机会。
- 我们会参与工业网络、学校、大学和研究机构的项目和合作。
- 我们会优先支持和赞助拥有共同价值观的组织，以及可以令社会及运营地区受益的组织。
- 我们在政治问题上保持中立。公司名称及其财务资源均不得用于政治目的或政治背景。





诺兰特是一家瑞典的上市集团公司，经营业务遍及欧洲、亚洲和北美。我们开发和制造聚合物材料产品，例如塑料、硅树脂和热塑性弹性体 (TPE)，客户来自医疗技术、制药、消费电子产品、电信、汽车、卫生和其它工业领域中的领先企业。

我们的客户服务涉及聚合物领域的大多数技术，从围绕解决方案的开发活动到产品交付，跨越整个价值链。

诺兰特《行为准则》已由 *Nolato AB* 公司董事会批准，并将根据需要不时更新。此文档亦可在 [www.nolato.com/nolato-code-of-conduct](http://www.nolato.com/nolato-code-of-conduct) 上进行在线查阅。

“诺兰特精神”是一份单独的文件，阐述了我们的核心商业原则和价值观，涉及到我们的商业使命、愿景、如何实现愿景等，当然也包括我们的基本理念。该信息亦可在 [www.nolato.com/nolato-spirit](http://www.nolato.com/nolato-spirit) 上进行在线查阅。