

Nolatos uppförandekod



Nolatos uppförandekod

Nolatos uppförandekod är en väsentlig del av vår verksamhet. Den fungerar som en introduktion och vägledning till våra grundläggande affärsprinciper och vårt sätt att bedriva verksamhet.

Uppförandekoden innehåller bindande riktlinjer för hur våra affärsprinciper och värderingar ska omsättas i praktiken. Den är vår etiska kompass och affärspolicy, som ska följas av samtliga medarbetare i koncernen samt av konsulter och leverantörer, oavsett arbetsplats eller arbetsuppgift.

Grunden för vår uppförandekod

Nolatos uppförandekod bygger på våra Grundbultar (företagsvärderingar) – affärsmässiga, välorganiserade, ansvarstagande – som styr våra handlingar. Våra värderingar hjälper oss att agera enligt god affärsetik och att bedriva vår verksamhet på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Läs mer på: www.nolato.com/nolato-spirit

Uppförandekoden återspeglar vårt företags verksamhet i enlighet med tillämpliga konventioner och riktlinjer, bland annat de tio principerna i FN Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s (Internationella arbetsorganisationens) konventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt ISO-standard 26000.

Ständiga förbättringar

Vår kultur och våra aktiviteter drivs av ständiga förbättringar inom alla aspekter av vår verksamhet, med målet att överträffa kundernas förväntningar och tillgodose



affärsbehoven. Ständig utveckling och förbättring är även viktiga drivkrafter för att nå våra hållbarhetsmål. Systematiska aktiviteter, i kombination med förebyggande arbete och tillämpning av försiktighetsprincipen, är också avgörande aspekter i våra satsningar för att ständigt förbättra och utveckla vårt hållbarhetsarbete.

Efterlevnad av lagar och bestämmelser

Vi ska agera i fullständig efterlevnad med de lagkrav som omfattar vår verksamhet och bedriva våra affärer i enlighet med denna uppförandekod. Där våra standarder är strängare än lagkraven tillämpar vi vår uppförandekod. Om våra standarder strider mot gällande lagkrav måste du informera ledningsgruppen eller en högre chef för den berörda enheten om detta.

Uppförandekoden gäller alla

Uppförandekoden gäller alla Nolato:s medarbetare och alla representanter som handlar för företagets räkning, inklusive fast och tillfälligt anställda, leverantörer, konsulter, ledande chefer och styrelseledamöter i koncernbolag. Alla medarbetare och övriga representanter ansvarar för att följa denna uppförandekod. Principerna och reglerna gäller på samtliga marknader och måste vara kända för alla inom



organisationen, och ska tillämpas på samma sätt oavsett var i världen du befinner dig. Koncernchefen ansvarar ytterst för implementeringen och tillämpningen av de koncernpolicyer och riktlinjer som ingår i uppförandekoden. Ansvaret för att främja god affäretik och efterlevnad av våra riktlinjer delegeras till samtliga chefer inom Nolato-koncernen. Nolatos själ och tillhörande riktlinjer ingår i utbildningar och uppföljningsprogram på alla nivåer inom koncernen. Varje ny medarbetare ska få möjlighet att läsa och diskutera Nolatos själ och denna uppförandekod som en del av arbetsintroduktionen.

Efterlevnad

Nolatos ansvarsfulla företagande är beroende av att vi alla tillämpar de företagsvärderingar och grundläggande affärsprinciper som beskrivs i denna uppförandekod. Brott mot uppförandekoden eller gällande lagstiftning kan leda till påföljder för företaget, eller för de berörda individerna, och kan skada koncernens anseende.

Uppförandekoden finns på Nolatos webbsida. Det är varje chefs ansvar att säkerställa att medarbetarna känner till uppförandekoden. Varje medarbetare ansvarar för att vara införstådd med de krav som gäller dennes befattning, roll och anställ-

ning. I de situationer då uppförandekoden inte ger något tydligt svar bör du diskutera frågan med din närmaste chef eller med koncernens hållbarhetschef.

Nolato tillämpar nolltolerans gentemot lagbrott och brott mot mänskliga rättigheter, liksom i frågor gällande mutor, korruption och brott mot konkurrenslagstiftningen.

Varje medarbetare, oavsett befattning eller roll, som konstateras ha brutit mot denna uppförandekod eller relaterade koncernriktlinjer, direktiv eller gällande lagar och bestämmelser kommer att drabbas av disciplinära åtgärder som kan leda till uppsägning och/eller åtal.

Uppföljning och rapportering

Nolato följer regelbundet upp arbetet och utvecklingen på hållbarhetsområdet genom dialog och/eller årliga undersökningar hos våra intressenter, samt genom formella revisioner. Nolatos rapportering ska följa gällande bestämmelser och internationella standarder, och koncernens resultat presenteras i första hand i hållbarhetsredovisningen, som ingår i årsredovisningen.

Bevisad efterlevnad

Nolatos hållbarhetsredovisning syftar till att visa på efterlevnad och uppföljning av koncernens resultat i förhållande till Nolatos själ. Redovisningen finns på www.nolato.com/sv-SE/IR/Ansvarsfullt-foretagande

När Nolatos intressenter, kunder och andra parter uppmanar Nolato att bevisa sin efterlevnad av lagar, internationella initiativ och andra krav ska dokumentet Nolatos själ och denna uppförandekod skickas till den berörda parten.

Eventuella ytterligare frågor ska hänvisas till det berörda affärsområdet, bolaget eller den berörda personen.

Visselblåsarfunktion vid oegentligheter

Nolatos visselblåsarfunktion gör det möjligt för alla som i ett arbetsrelaterat sammanhang har fått information om misstänkta missförhållanden, lagbrott eller allvarliga överträdelser av Nolatos uppförandekod att slå larm utan risk för att utsättas för några former av repressalier.

Oegentligheter kan anmälas till ledningsgruppen eller en högre chef för den berörda enheten. Om detta inte är lämpligt eller inte fungerar kan Nolatos visselblåsarfunktion på www.nolato.com/whistleblowing användas.

Nolatos visselblåsarfunktion följer EU:s direktiv om skydd för personer som rapporterar om överträdelser (2019/1937), samt gällande lokal lagstiftning. Alla visselblåsarrapporter hanteras i ett säkert system av en oberoende person med tystnadsplikt, vilket skyddar visselblåsaren mot risken att bli trakasserad eller motarbetad på grund av visselblåsningen.

Rätten att använda Nolatos visselblåsarfunktion gäller alla som var anställda eller arbetssökande hos Nolato, utförde arbete för Nolato eller på annat sätt var verksamma hos Nolato (t.ex. i egenskap av praktikant, bemanningsanställd, konsult, entreprenör eller underleverantör) när de fick informationen om missförhållandet, lagbrottet eller de allvarliga överträdelserna av uppförandekoden. Visselblåsaren måste inte vara säker på att det som rapporteras är sant, men måste ha goda skäl att tro på riktigheten i det som rapporteras.



Den som medvetet rapporterar om falsk information eller ogrundade rykten kommer inte att omfattas av visselblåsarlagens skydd och Nolato kan komma att vidta arbetsrättsliga åtgärder.

Missnöje som enbart rör ditt eget arbets- eller anställningsförhållande är normalt inte underlag för visselblåsning, inte heller tvister eller klagomål angående arbetsplatsen, arbetsmiljön eller arbetsledningen, så länge det inte gäller lagbrott eller allvarliga överträdelser av Nolato's uppförandekod.

Visselblåsaren kommer inom sju dagar att få en bekräftelse på sin visselblåsning. Mottagaren av rapporten kommer därefter att följa upp din rapport, utreda ärendet och vidta nödvändiga åtgärder. Inom tre månader från det att bekräftelsen skickas lämnas en återkoppling om den utförda utredningen.



Nolato vill bidra till ett hållbart samhälle och strävar efter att säkerställa en hållbar verksamhet och lösningar i hela värdekedjan, med fokus på socialt ansvar, miljö och ansvarsfullt företagande.



SOCIALT ANSVAR

”Vi strävar efter att skapa arbetsplatser där vi är stolta över att arbeta, där våra handlingar och vårt agerande styrs av principer om etik, integritet och respekt för mänskliga rättigheter, sunda arbetsförhållanden och goda arbetsvillkor.”

Vi strävar efter att skydda mänskliga rättigheter, sunda arbetsförhållanden, hög arbetsmiljöstandard samt goda arbetsvillkor överallt där vi verkar. Våra relationer med kunder, leverantörer och andra intressenter kännetecknas av respekt för mänskliga rättigheter och god affäretik. Detta innebär sammanfattningsvis följande:

Skydd av mänskliga rättigheter

- Vi strävar efter att skydda mänskliga rättigheter överallt där vi verkar, och att följa gällande lagar och bestämmelser.
- Vi behandlar alla människor rättvist, värdigt och med respekt.
- Vi bedömer risken för negativ inverkan på mänskliga rättigheter och agerar för att förebygga dem i vår leveranskedja.
- Vi tillåter inte att barn i skolpliktig ålder (upp till 15 år eller äldre i vissa länder) arbetar för Nolato. Potentiellt riskfyllt arbete får inte utföras av personer under 18 år.
- Vi accepterar inte barnarbete, illegalt arbete, tvångsarbete, modernt slaveri eller människohandel.

Arbetsmiljö: Arbetsförhållanden

- Vi strävar efter och främjar säkra och sunda arbetsförhållanden överallt där vi verkar.
- Ett minimikrav för alla anläggningar är att ha säkra arbetsplatser i enlighet med gemensamma globala standarder.
- Vi kompromissar inte gällande hälsa och säkerhet, och strävar efter noll arbetsplatsolyckor.
- Alla medarbetare är skyldiga att följa säkerhetsanvisningarna.
- Vi bevakar fysikaliska, kemikaliska och andra parametrar på arbetsplatser där det är relevant.
- Av hälso- och säkerhetsskäl accepterar vi inte att medarbetare är berusade eller påverkade av droger på arbetsplatsen.
- Vi strävar efter att skapa en öppen säkerhetskultur där alla kan lämna feedback och göra observationer kring säkra och osäkra beteenden och förhållanden på ett konstruktivt sätt.
- Vi främjar en positiv arbetsmiljö och uppmuntrar och stöder aktiviteter som bidrar till god fysisk och psykisk hälsa hos medarbetarna.

Arbetsmiljö: Ständiga förbättringar

- Vi arbetar systematiskt med att skapa en trygg och säker arbetsmiljö, och vi introducerar och uppmuntrar implementering av certifierade ledningssystem för arbetsmiljö (ISO 45001) där det är relevant.
- Vi förbättrar kontinuerligt vårt hälso- och säkerhetsresultat genom att implementera och följa upp mål, nyckeltal och handlingsplaner.

- Alla medarbetare är skyldiga att delta i säkerhetsförbättrande åtgärder och aktiviteter, bland annat genom att rapportera risker och tillbud.
- Vid varje förändring av processer, produkter och anläggningar bör vi tillvarata möjligheten att genomföra arbetsmiljöförbättringar.
- Vi minimerar kontinuerligt riskerna vid källan, vilket minskar behovet av personlig skyddsutrustning.

Arbetsmiljö: Lagkrav och andra bestämmelser

- Vi identifierar och säkerställer efterlevnad enligt gällande lagkrav och andra bestämmelser kopplade till arbetsmiljö och nödlägesituationer.
- Vi identifierar och bemöter nya krav från medarbetare, kunder och andra intressenter i vår långsiktiga planering.
- Vi följer med bred marginal lagstiftningen på arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljö: Försiktighetsprincipen

- Vi bedömer kontinuerligt arbetsmiljörisiker och vidtar förebyggande och begränsande åtgärder.
- Vi strävar efter att förebygga alla arbetsolyckor, vi minskar proaktivt risken och konsekvenserna av arbetsolyckor, och vi involverar våra medarbetare i den här processen.
- Vi erbjuder medarbetarna lämplig utbildning och vägledning för att garantera säkert arbete.
- Arbetsplatsens ergonomiska förutsättningar ska bedömas och om tillämpligt ska planer för att minska risken för bestående skador implementeras.

Arbetsmiljö: Kemikalier

- Vi strävar efter en säker hantering av kemikalier.
- Vårt mål är att sluta använda farliga kemikalier eller ersätta dem med mindre farliga alternativ. Om detta inte är möjligt vidtar vi åtgärder för att minska riskerna.
- Vi ska tillhandahålla säkerhetsdatablad på ett språk som våra medarbetare förstår och upprätthålla en lista över samtliga kemikalier på varje anläggning.

Arbetsmiljö: Maskiner och utrustning

- För att förhindra skador och garantera säker användning ska maskiner och annan utrustning vara försedda med nödvändiga säkerhetsfunktioner. Kontroller ska utföras av auktoriserade organisationer i enlighet med lagkrav eller andra bestämmelser.
- Innan medarbetarna hanterar maskiner och utrustning eller utför potentiellt riskfyllt arbete ska de erhålla lämplig och nödvändig säkerhetsutbildning. En beskrivning och förteckning över all utbildning ska finnas tillgänglig.

Arbetsmiljö: Nödplaner

- På alla anläggningar, under alla skift, ska första hjälpen-utrustning finnas tillgänglig för medarbetarna, samt ett tillräckligt lager av första hjälpen-utrustning.
- Nödplaner för anläggningen, baserade på identifierade risker och fastställda rutiner för hantering av nödsituationer, ska utarbetas och implementeras.
- Nödplanerna ska innehålla riskscenarier, evakueringsrutiner och fastställda ansvarsområden och rollfördelningar vid nödsituationer.



Mångfald och inkludering

- Vi strävar efter och uppmuntrar mångfald och inkludering i våra team och på våra arbetsplatser.
- Vi anser att inkludering och mångfald bidrar till bättre prestationer och till att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.
- Vi behandlar alla med respekt och erbjuder lika möjligheter.
- Vårt mål är att uppnå en blandning av kön, åldrar och etniska tillhörigheter inom vår verksamhet och att öka andelen kvinnliga chefer.
- Vi behandlar inte medarbetare olika på grund av kön, religion, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning, nationalitet, politisk åskådning, social bakgrund eller etnisk tillhörighet.
- Beslut om anställning eller intern tillsättning av tjänst måste alltid baseras på individuella meriter och affärsbehov.
- Vi erbjuder våra medarbetare utbildning i frågor som rör mångfald, inklusive respekt inför och medvetenhet om kulturella skillnader.



- Vi strävar efter att få alla medarbetare att känna sig delaktiga i organisationen, och uppmuntrar dem att nå sin fulla potential.
- Alla är ansvariga för att skapa en inkluderande arbetsplats präglad av mångfald.

Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

- Vi tolererar inte någon form av diskriminerande, respektlöst eller hotfullt beteende, trakasserier, mobbning, oönskade sexuella inviter eller hot.
- Vi erbjuder medarbetarna utbildning och uppmuntrar och främjar aktivt jämlik behandling och icke-diskriminering.

Arbetsförhållanden och arbetsvillkor

- Vi erkänner rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. På platser där den här rätten på något sätt är begränsad hindrar vi inte alternativa former av oberoende och fri arbetstagarrepresentation.
- Löner, övertidsersättning och förmåner ska vara konkurrenskraftiga och i linje med branschstandarderna, och vi tillämpar principen om lika lön för lika arbete.

- Arbetstider, semestrar och föräldraledighet bygger på lokal nationell lagstiftning, branschstandarder och kollektivavtal.
- Medarbetarna har rätt till minst en dag ledigt av sju, oavsett vilket land de arbetar i.
- Alla medarbetare ska känna till de grundläggande anställningsvillkoren.

Utvecklingsmöjligheter

- Vi strävar efter en kultur där medarbetarna utvecklas och utarbetar morgondagens standarder genom att attrahera, vidareutveckla och behålla kompetenta medarbetare.
- Vi ger medarbetarna möjligheter att utveckla sina yrkeskunskaper och kompetenser.
- Alla medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan, inklusive målsättningar och prestationer, samt ett individuellt utvecklings- och uppföljningssamtal. Cheferna ska följa utvecklingen, coacha sina medarbetare och lämna feedback.
- Medarbetarundersökningar genomförs regelbundet i syfte att förbättra och säkerställa väl fungerande arbetsplatser.

MILJÖANSVAR

”Vi bidrar till att bekämpa klimatförändringarna och minskar våra utsläpp genom att optimera energieffektiviteten, öka andelen förnybar energi i vår verksamhet samt minska vårt koldioxidavtryck i värdekedjan genom att byta material och använda mer förnybara material. Vi hjälper även våra kunder genom att utveckla innovativa, mer hållbara produkter och lösningar som möjliggör en cirkulär ekonomi.”

Nolato strävar efter att bidra till en hållbar utveckling genom att producera och marknadsföra produkter och tjänster på ett sätt som minimerar miljöpåverkan och bidrar till en mer hållbar framtid. Vi främjar en förebyggande hantering av miljömässiga utmaningar och strävar efter att säkerställa att ekosystem och biologisk mångfald skyddas för kommande generationer. Detta innebär sammanfattningsvis följande:

Ständiga förbättringar

- Miljö- och hållbarhetsansvar ska vara en grundläggande del av Nolatos affärserbjudande och strategi-, planerings- och budgetprocess.
- Vi förbättrar kontinuerligt vårt miljöresultat genom att implementera och följa upp mål, nyckeltal och handlingsplaner.
- Vi arbetar systematiskt med miljöfrågor och ISO 14001-certifierade miljölednings system ska finnas vid samtliga produktionsenheter. Förvärvade bolag ska uppnå ISO 14001-certifiering inom två år.
- Vid varje förändring av processer, anläggningar och produkter bör vi tillvarata möjligheten att genomföra miljöförbättringar.

- Vi uppmantrar våra leverantörer att arbeta systematiskt med miljöfrågor samt implementera både kvalitets- och miljöledningssystem.

Lagkrav och andra bestämmelser

- Vi identifierar och säkerställer efterlevnad av gällande miljölagstiftning och andra krav.
- Vi fångar tidigt upp krav och förväntningar hos kunder och andra intressenter och tillämpar långsiktig planering i samband med ny lagstiftning.
- Vi följer med bred marginal gällande miljölagstiftning samt strävar efter att ha god framförhållning avseende ny lagstiftning.

Försiktighetsprincipen

- Vi vidtar förebyggande åtgärder i samband med de miljömässiga och hälsorelaterade konsekvenserna av våra processer, produkter och tjänster, tillämpar försiktighetsprincipen och fokuserar på långsiktiga mål.
- Vi bedömer kontinuerligt miljömässiga aspekter och risker, och vidtar relevanta förebyggande och begränsande åtgärder för att främja en cirkulär ekonomi och effektiv resursanvändning.
- Vid förvärv och avyttring av verksamheter och fastigheter ska en riskanalys avseende hållbarhetsaspekten genomföras som en del av undersökningsprocessen.

Resurseffektivitet

- Vår verksamhet ska kännetecknas av en alltmer resurseffektiv användning av energi, vatten, råvaror och andra naturresurser.
- Vi ska bevaka och optimera förbrukningen av vatten, energi och råvaror, använda naturresurser på ett effektivt sätt och öka vår användning av återvunna material för att bidra till hållbar utveckling och en cirkulär ekonomi.

Klimatförändringar

- Vi utvärderar hur klimatförändringarna påverkar vår affärsmodell och strävar efter att minska vårt koldioxidavtryck.
- Vi bidrar till att bekämpa den globala uppvärmningen genom att förbättra vår energieffektivitet, öka vår användning av förnybar energi och uppmuntra våra leverantörer och affärspartners att göra detsamma.
- Vi stöder Parisavtalet och har fastställt ambitiösa vetenskapligt baserade mål för våra utsläpp inom scope 1, 2 och 3 för att minska våra växthusgasutsläpp såväl inom vår egen verksamhet som i hela värdekedjan, och vi uppmuntrar våra leverantörer och affärspartners att göra detsamma.

Avfall, utsläpp och kemikalier

- Avfall och utsläpp från samtliga anläggningar, inklusive från produktion och andra aktiviteter, ska minimeras.
- Vi ska återanvända eller återvinna vårt avfall så långt det är möjligt och relevant.
- Vi strävar efter att undvika onödigt avfall, spill och utsläpp, inklusive växthusgasutsläpp.



- Vi minskar de miljö-, hälso- och säkerhetsrelaterade riskerna i samband med användningen av farliga kemikalier i våra tillverkningsprocesser och produkter.
- Vi tillämpar bästa praxis för att minimera riskerna för föroreningar i luften, marken och grundvattnet.

Produkter och tjänster

- Miljöpåverkan från de produkter vi tillverkar och de tjänster vi utför ska minimeras.
- Vi tillhandahåller säkra och hållbara produkter och tjänster som uppfyller eller överträffar våra kunders förväntningar.
- Vi är medvetna om och hanterar de konflikter som kan uppstå mellan målet att tillgodose kommersiella behov och att skydda naturens resurser.
- Vi bedömer miljö-, hälso och säkerhetsrelaterade aspekter i utvecklingen av våra produkter och tjänster för att främja effektiv resursanvändning och en cirkulär ekonomi.

- Vi tar hänsyn till miljö- och hälsoaspekter när vi väljer råvaror, energikällor, kemiska produkter, förpackningsmaterial och distributionssätt, samt vid alla förändringar i samband med processer, anläggningar och produkter.

Forskning och utveckling

- Vi strävar efter att utveckla miljömässigt sunda teknologier, produkter och tjänster.
- Vi strävar efter att bidra till en cirkulär ekonomi genom en tydlig målsättning att ersätta fossilbaserade material med förnybara alternativ, samt stärka vårt erbjudande inom biobaserade och återvunna polymera råvaror.
- Vi identifierar och utvärderar alternativa förnybara material i samarbete med våra leverantörer och kunder, och erbjuder kunderna proaktivt och kontinuerligt alternativa material.



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

”Det är väl förankrat i vår företagskultur att ta ansvar för våra handlingar och alltid tillämpa god affärsetik.

Vi tar ansvar genom att ställa tydliga krav och agera transparent.”

Nolato strävar efter att upprätthålla ett framåtriktat och ansvarsfullt företagande. Vi främjar och tillämpar god affärsetik och strävar efter att bekämpa alla former av korruption. Nolato bedriver verksamhet med en hög nivå av integritet och etik, och vi förväntar oss samma sak av våra leverantörer och affärspartners. Detta innebär sammanfattningsvis följande:

Bekämpning av mutor och korruption

- Vi bedriver verksamhet med en hög nivå av integritet och etik, och tillämpar nolltolerans gentemot mutor och korruption.
- Vi följer gällande lagar och bestämmelser, inklusive alla penningtvättslagar och rapporteringskrav.
- Vi bedömer risken för mutor och korruption och vidtar förebyggande åtgärder.
- Vi arbetar för att förebygga och förhindra att våra verksamheter kan användas för penningtvätt eller finansiering av terrorism.
- Alla former av kompensation till leverantörer, partners och ombud måste vara kopplade till faktiska varor eller tjänster som levererats.



- Vi erbjuder aldrig, eller tar emot, gåvor, förmåner eller betalningar som kan påverka, eller uppfattas att påverka, objektiviteten i mottagarens beslut eller som bryter mot lagstiftning och/eller lokala seder.
- Vi betalar aldrig ut mutor eller smörjmedelsbetalningar.
- Vi säkerställer att provision, gåvor och sponsring betalas ut på ett transparent sätt.
- Vi strävar efter att säkerställa att externa partners som handlar för vår räkning känner till och delar vårt åtagande att bedriva en etisk verksamhet.

Intressekonflikter

- Vi fattar våra affärsbeslut baserat på Nolatos bästa.
- Vi undviker situationer där lojaliteten mot företaget kan komma i konflikt med personliga intressen.
- Vi undviker alla situationer där det finns en potentiell intressekonflikt i fråga om relationer eller personliga överväganden.

- Vi undviker alltid situationer där det affärsmässiga omdömet kan påverkas av gåvor, besök, evenemang, sponsring, bidrag till politiska partier eller välgörenhet, eller av nära relationer med en affärsenhet som samarbetar eller konkurrerar med Nolato.

Rättvis konkurrens

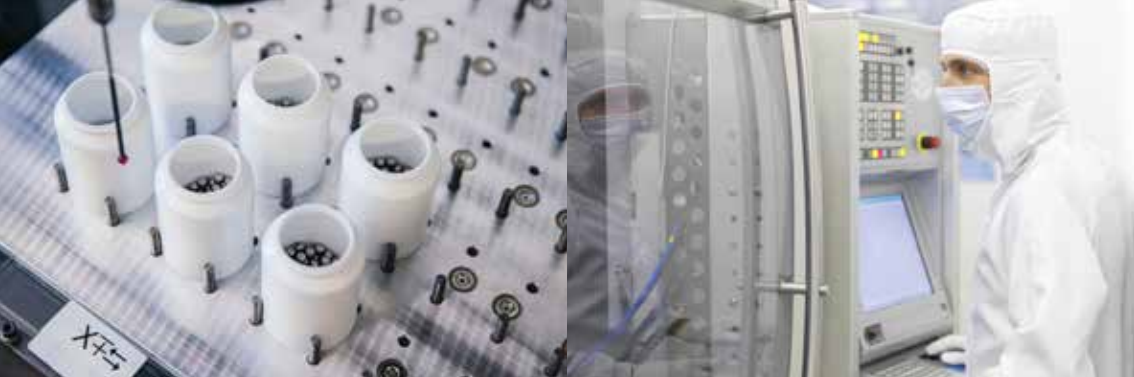
- Vi strävar efter, och främjar, fri och rättvis konkurrens.
- Vi respekterar och följer gällande konkurrenslagstiftning på alla marknader där vi verkar.
- Vi agerar i enlighet med rättvis affärs-, marknadsförings- och annonseringspraxis.
- Vi konkurrerar rättvist och gör endast affärer baserat på kvalitet och kompetens.
- Vi tolererar inga brott mot antitrustlagar, konkurrenslagar eller liknande bestämmelser.
- Vi sluter aldrig några överenskommelser med konkurrenter angående fördelning av kunder eller priser, eller inblandade i förehavanden eller avtal som begränsar konkurrensen.
- Vi utbyter inte konfidentiell eller känslig kommersiell information med konkurrenter.
- Vi respekterar äganderätten och rätten till immateriella tillgångar.
- Överenskommelser som är känsliga i förhållande till konkurrenslagstiftningen måste granskas med hänsyn till rättsliga aspekter.

Efterlevnad av handelsavtal

- Vi följer gällande handelsavtal samt tillämpliga lagar och bestämmelser i samband med export och import.
- Vi respekterar och efterlever rådande sanktioner och regler i förhållande till gränsöverskridande handel.
- Vi interagerar inte direkt eller indirekt med länder, enheter eller personer som finns med på sanktionslistor av någon form.
- Företagsbesiktningar krävs vid affärsmöjligheter i konfliktområden och länder som flaggats som högriskområden.

Ansvar för produkter och lösningar

- Vi strävar efter att bidra till att göra våra kunders produkter och lösningar mer hållbara, och att främja ett mer hållbart samhälle.
- Vi strävar efter att säkerställa att våra verksamheter, tjänster och produkter har så liten påverkan som möjligt på hälsan, miljön och samhället.
- Vi erbjuder proaktivt våra kunder ekodesign samt hållbara produkter och lösningar.
- Vi tar hjälp av intern och extern expertis för att kontinuerligt utveckla vår ekodesign av produkter och tjänster.
- Vi bedömer och utvärderar kontinuerligt de miljömässiga, hälso- och säkerhetsrelaterade konsekvenserna av våra huvudsakliga produkter och lösningar under hela deras livscykel.
- Vi följer gällande lagar och bestämmelser för våra produkter och tjänster, samt



internationella standarder och riktlinjer kring konfliktmineraler och annan råvaruanskaffning.

- Vi följer regelbundet upp och utvärderar våra prestationer inom socialt ansvar, miljöfrågor och affärsetik.
- Vi avstår från att tillverka produkter som vi anser inte är förenliga med vår syn på hållbar utveckling.

Fokus på kvalitet

- Vi strävar efter att leverera hög kvalitet inom allt vi företar oss.
- Vi tillhandahåller produkter och tjänster med rätt kvalitet som uppfyller och överträffar våra kunders förväntningar.
- Vi förbättrar och utvecklar ständigt vår verksamhet med hänsyn till hållbarhetsaspekter.
- Vi arbetar systematiskt med kvalitetsfrågor och samtliga produktionsenheter ska vara certifierade enligt kvalitetssystemet ISO 9001 samt tillämpliga branschspecifika certifieringar.



- Vi gör regelbundna utvärderingar av kvalitetsarbetet genom mätningar, registrering av avvikelser och interna/externa revisioner.
- Vi bibehåller effektiva och transparenta processer i samband med kundklagomål.

Företagets tillgångar

- Vi använder vårt företags tillgångar på ett ansvarsfullt sätt.
- Vi skyddar vårt företags och, i tillämpliga fall, våra kunders tillgångar från skador, brottsliga handlingar och förlust.
- Vi försäkrar vårt företags tillgångar på lämpligt sätt.
- Vi följer alla tillämpliga interna kontrollåtgärder för att skydda och säkra våra tillgångar.
- Tillgångarna ska endast användas i affärssyfte, såvida inte annan användning har godkänts av behörig chef.
- Vi tolererar ingen användning av våra tillgångar för brottslig aktivitet eller personlig vinning.

Personuppgifter och affärskritisk information

- Vi respekterar och skyddar information som inhämtats från kunder och tredje part, samt personuppgifter som rör våra medarbetare.
- Information om vår verksamhet och relaterade parter hanteras med försiktighet, och vi vidtar lämpliga åtgärder för att säkerställa tillräckligt skydd av affärskritisk information.
- Personuppgifter behandlas på ett ansvarsfullt sätt, och vi säkerställer att uppgifter som rör identifierade personer behandlas i enlighet med gällande lagar och bestämmelser i de länder där vi verkar.
- Vi respekterar och tillämpar tillräckligt skydd av rättigheter och integritet i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR) och annan tillämplig dataskyddslagstiftning i Nordamerika och Asien.

Informationssäkerhet och sekretess

- Vi är försiktiga med kritisk information som kan vara konfidentiell, framförallt all information som potentiellt skulle kunna påverka Nolatos eller någon annan affärspartner aktiekurs.
- Vi bibehåller en god informations- och IT-säkerhet och god informationshantering.
- Vi säkerställer att konfidentiell information hanteras i enlighet med gällande lagstiftning samt koncernens riktlinjer och direktiv.
- Medarbetare som hanterar konfidentiell information, inklusive affärshemligheter, måste följa sekretessavtal, lagstiftningen mot insideraffärer, gällande lagar och bestämmelser samt koncernens riktlinjer och direktiv.

- Nolatos insiderpolicy och insiderregister reglerar handeln med finansiella instrument.

Redovisningsprinciper och riktlinjer för rapportering

- Vi strävar efter att säkerställa transparens gällande koncernens finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering.
- Vi följer gällande lagar och bestämmelser för redovisning samt finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering.
- Vi tillhandahåller transparent, korrekt, regelbunden och punktlig finansiell och hållbarhetsrelaterad information i enlighet med nationella och internationella bestämmelser och standarder.
- Det finansiella resultatet och hållbarhetsresultatet utvärderas genom att följa upp relevanta parametrar samt med hjälp av interna och externa revisioner.
- En riskanalys avseende hållbarhetsaspekten ska genomföras som en del av undersökningsprocessen vid förvärv och avyttring av verksamheter och fastigheter.

Effektiv och korrekt skattehantering

- Vi stöder att vår verksamhet beskattas och bedriver vår verksamhet med en hög nivå av etik och integritet, med det övergripande målet att generera korrekta skatteresultat till rätt kostnad.
- Vi åtar oss att betala skatt i enlighet med lagstiftningen inom varje jurisdiktion.
- Vi hanterar skatterelaterade ärenden skyndsamt och arbetar förebyggande för att förhindra skatterisker.



- Vi följer alltid gällande skattelagstiftning, skattebestämmelser och företagsrutiner i vår verksamhet.

Ärlig och tydlig kommunikation

- Vi kommunicerar på ett sätt som återspeglar våra Grundbultar och vår uppförandekod.
- Vi förser våra intressenter med transparent och objektiv information och kommunicerar ärligt, tydligt och punktligt, samt säkerställer att informationen inte är vilseledande.
- Vi uppfyller de åtaganden vi har som börsnoterat företag och tillämpar begränsningar gällande extern kommunikation i enlighet med gällande lagar, avtal och standarder kopplade till aktiemarknader och finansiell rapportering.
- Vi strävar efter att kommunicera öppet i syfte att engagera och involvera våra medarbetare i koncernens utveckling.
- Vi respekterar alla medarbetares yttrandefrihet i frågor som berör dem personligen.

- För att säkerställa tydliga, ärliga, professionella och lagenliga svar på förfrågningar från analytiker, investerare och media har vi utsett talespersoner för extern kommunikation gällande koncernen.
- För uttalande från Nolato gäller följande:
 - Externa uttalanden gällande Nolatokoncernen får endast göras av koncernchefen eller finansdirektören, som är talespersoner för koncernen.
 - Chefer är talespersoner inom sitt respektive ansvarsområde.
 - Medarbetare får göra uttalanden gällande specialistkunskaper eller fakta som redan är kända.
 - I situationer där dessa begränsningar gällande extern information inte ger ett tydligt svar ska du diskutera frågan med din närmaste chef eller med ledningsgruppen.

Krav på leverantörer

- Nolato bedriver verksamhet med en hög nivå av integritet och etik, och vi förväntar oss samma sak av våra leverantörer och affärspartners.
- Vi kräver att våra leverantörer och deras leverantörer följer lagstiftningen och värnar om mänskliga rättigheter.
- Vi samarbetar med leverantörer som accepterar och följer Nolato's uppförandekod, och vi uppmuntrar dem att implementera liknande processer och riktlinjer. Vi förväntar oss även att de i sin tur för vidare dessa värderingar och etiska grundregler till sina leverantörer.
- Vi uppmuntrar våra leverantörer att införa certifieringsbara ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö och att stödja Parisavtalet för att begränsa den globala uppvärmningen.

- Vi samarbetar med våra leverantörer för att uppfylla våra hållbarhetsmål.
- Vi utvärderar leverantörerna före och under vårt samarbete.
- Vi följer regelbundet upp och utvärderar leverantörernas prestationer inom socialt ansvar, miljöfrågor och affärsetik.
- Vi strävar efter att säkerställa att leverantörernas verksamhet, tjänster och produkter har minsta möjliga påverkan på hälsa, miljö och samhälle, samt att de inte innehåller några förfalskade delar eller material.
- Om leverantörerna inte uppfyller våra krav kan detta resultera i krav på förbättrings- eller korrigeringsåtgärder, eller att samarbetet avslutas.

Engagerad samhällsmedborgare

- Vi strävar efter att bidra till ett bättre samhälle och att stödja lokalsamhället på de platser där vi verkar.
- Vi är involverade i de samhällen där vi verkar och strävar efter att förse dess invånare med arbetstillfällen och professionell utveckling.
- Vi deltar i projekt och samarbeten med industriella nätverk, skolor, högskolor, universitet och forskningsinstitut.
- Vi prioriterar stöd till och sponsorsavtal med organisationer som delar våra värderingar och som gynnar de samhällen och platser där vi verkar.
- Vi intar en neutral ställning i politiska frågor. Vare sig företagsnamnet eller Nolatos ekonomiska resurser får användas i politiska syften eller sammanhang.



Nolato är en svensk, börsnoterad koncern med verksamhet i Europa, Asien och Nordamerika. Vi utvecklar och tillverkar produkter i polymera material som plast, silikon och TPE till ledande kunder inom medicinteknik, läkemedel, konsumentelektronik, telekom, fordon, hygien och andra utvalda industriella sektorer.

Vårt kunderbjudande omfattar de flesta teknologierna inom det polymera området och spänner över hela värdekedjan, från lösningsorienterad utveckling till produktleverans.

Nolatos uppförandekod har antagits av styrelsen för Nolato AB och kommer att uppdateras vid behov. Detta dokument finns även online på www.nolato.com/nolato-code-of-conduct.

I ett separat dokument, Nolatos själ, hittar du våra grundläggande affärsprinciper och värderingar i form av affärsidé, vision, vägen till visionen och naturligtvis våra Grundbultar.

Denna information finns även online på: www.nolato.com/nolato-spirit.